



29 Febbraio 2024 - N. 8

**IN QUESTO
NUMERO**

- ✓ **Modello 770: modello, istruzioni e termini per l'invio**
- ✓ **Conversione in legge del decreto Milleproroghe: pubblicazione in G.U.**
- ✓ **In scadenza: domande di riconoscimento ai fini pensionistici dello svolgimento di lavori particolarmente faticosi e pesanti**

**Informatore
settimanale
per gli Associati**

**Coordinatore
Collaboratori**

Morena Massaini

*Gabriele Badi, Alice Contini,
Alessandro Cornaggia,
Valentina Della Torre,
Isabella Di Molfetta, Samuel Mantoan,
Giuseppe Mastalli, Clarissa Muratori,
Nabila Spampanato, Moira Tacconi,
Gabriele Zelioli*

Invio e Distribuzione

*Giuliana Giglio, Maria Grazia Silvestri
(Segreteria ANCL UP Milano)*

Progetto grafico

Giuliana Giglio



Fondazione
CONSULENTI
del LAVORO di MILANO

Con la partecipazione di



Con il patrocinio di



Lavorare nelle Risorse Umane

Percorso di alta formazione professionalizzante

APERTE LE PRE-ISCRIZIONI

Con la collaborazione di aziende tra cui



www.fondazioneecd milano.it

SCOPRI DI PIU'

Ordine Consulenti del lavoro di Milano Commissione di conciliazione delle controversie di lavoro e la certificazione contratti di lavoro e conciliazione

Ricordiamo ai nostri iscritti che e' di nuovo pienamente operativa e funzionante la Commissione di conciliazione delle controversie di lavoro e per la certificazione dei contratti di lavoro. La commissione ha le identiche funzioni e la medesima legittimazione della Commissione istituita presso la Direzione Territoriale del Lavoro.

Utilizziamo i nostri servizi facendoli diventare una opportunita' per i nostri clienti.

La certificazione in materia di qualificazione dei rapporti serve ad attestare la conformita' del tipo contrattuale individuato dalle parti con i requisiti di legge. Gli effetti di tale certificazione permangono, anche verso i terzi, fino al momento in cui sia stato accolto, con sentenza di merito, uno dei ricorsi giurisdizionali esperibili. Come detto la Commissione esperisce inoltre i tentativi di conciliazione ex art. 410 -411 c.p.c. delle vertenze individuali di lavoro.

Le prenotazioni degli appuntamenti puo' essere effettuata direttamente on line accedendo al sito dell'Ordine.

La commissione si riunisce tutte le mattine dal lunedì al venerdì e fornisce anche consulenza e assistenza alle parti che attivano la richiesta.

Per ulteriori informazioni [cliccare qui](#)



GAZZETTA UFFICIALE

Decreto Milleproroghe: conversione in Legge	4
Delega al Governo per il recepimento delle direttive europee	5

LAVORO

Indennità di malattia nel trasporto pubblico: istanze di rimborso entro il 31 marzo	6
---	---

INPS

Inps: domande di riconoscimento ai fini pensionistici dello svolgimento di lavori particolarmente faticosi e pesanti	6
Inps: lavoratori marittimi - chiarimenti in merito agli eventi di malattia	6
Inps: lavoratori marittimi – informazioni importanti sul servizio “Comunicazione Flussi Retributivi”	7
Inps: nuova Procedura di domanda di prestazioni di Disoccupazione - progetto “Reingegnerizzazione della NASpI e DIS-COLL”	7
Inps: fondo bilaterale aziende trasporto pubblico, nuove norme	7
Inps: pensione anticipata anno 2024	7
Inps: Domande ADI – Rinnovi 27/02/2024 e calendario pagamenti	7
Inps: convenzione	8
Inail: Bando ISI 2023 - apertura procedura “ISI Domanda”	8

FISCO

Modello 770/2024: disponibili modello e istruzioni e termine di invio fissato al 31 ottobre	8
Attenzione a nuova campagna di phishing	8
Pubblicazione di ulteriori documenti di prassi dell’Agenzia delle Entrate	9
Aggiornamenti dall’Agenzia	10

SENTENZE

Trasformazione da rapporto part time a full time per fatti concludenti	10
--	----

NOTIZIE DAL TERRITORIO

Lombardia: DEMO 2024 – Iniziative ed eventi di design e moda	10
--	----

NOTIZIE DAL MONDO DEL LAVORO

Compensazioni erariali e contributive: le novità allo studio della Fondazione CDL	11
Fondazione Studi: i benefit nel 2024	11
Fondazione Studi: imposta sostitutiva del TFR a credito, chiarimenti	11
Istat: aggiornamento coefficiente di rivalutazione Tfr – gennaio 2024	11

APPUNTAMENTI E SCADENZE

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Rinnovi	12
Scadenziario di Febbraio	13

FORMAZIONE

Marzo 2024	15
------------	----

Decreto Milleproroghe: conversione in Legge

Convertito in Legge il cosiddetto “Decreto Milleproroghe” che tradisce alcune aspettative, in particolare quelle sullo smart working. Veniamo ora alle conferme e novità principali previste nel dettato normativo.

- ✓ Fatturazione elettronica operatori sanitari: è disposta la proroga, anche per il 2024, dell'esonerazione dall'obbligo di fatturazione elettronica per i soggetti tenuti all'invio dei dati al Sistema tessera sanitaria ai fini dell'elaborazione della dichiarazione dei redditi precompilata. Viceversa, la fattura elettronica è obbligatoria per prestazioni rese nei confronti di Pubbliche Amministrazioni, ad eccezione del caso dei Medici di Medicina Generale e Pediatri di Libera Scelta convenzionati con il SSN, i quali non sono tenuti alla fatturazione nei confronti della ASL per i loro compensi mensili ed anche per prestazioni nei confronti di strutture sanitarie private o di altri soggetti titolari di Partita IVA compresi i rapporti fra medici
- ✓ Per la notifica degli atti di recupero si rinviando di un anno i termini in scadenza al 31 dicembre 2023 e al 30 giugno 2024 per la notifica degli atti emanati per il recupero delle somme relative agli aiuti di Stato e agli aiuti “de minimis”, automatici e semiautomatici
- ✓ Per quanto riguarda la proroga esenzione IVA per enti del terzo settore, si differisce dal 1° luglio 2024 al 1° gennaio 2025 l'entrata in vigore delle disposizioni di cui all'art. 5, c. 15-quater, D.L. n. 146/2021, che stabilisce il passaggio dal regime fuori campo IVA al regime di esenzione IVA per le prestazioni di servizi e le cessioni di beni effettuate in conformità alle finalità istituzionali da associazioni politiche, sindacali e di categoria, religiose, assistenziali, culturali, di promozione sociale e di formazione extra-scolastica della persona, dietro pagamento di corrispettivi specifici o di contributi supplementari, nei confronti dei propri soci, associati o partecipanti
- ✓ Si estende la possibilità di usufruire del ravvedimento speciale, disciplinato dalla legge di Bilancio, che consente di sanare le violazioni dichiarative con la riduzione delle sanzioni a un

diciottesimo del minimo edittale, anche per le violazioni riguardanti le dichiarazioni validamente presentate relative al periodo d'imposta in corso al 31 dicembre 2022. Il versamento delle somme dovute può essere effettuato in un'unica soluzione entro il 31 marzo 2024 ovvero in quattro rate di pari importo da versare, rispettivamente, entro il:

- 31 marzo 2024
- 30 giugno 2024
- 30 settembre 2024
- 20 dicembre 2024

Sulle rate successive alla prima sono dovuti gli interessi nella misura del 2% annuo.

- ✓ Viene esteso il termine per avvalersi dell'agevolazione per l'acquisto della prima casa di abitazione previste dall'art. 64, D.L. n. 73/2021 a favore dei soggetti con età inferiore ai 36 anni e con ISEE non superiore a 40.000 euro
- ✓ Si prorogano le scadenze per il pagamento delle prime tre rate della rottamazione quater, di cui all'art. 1, c. 232, legge n. 197/2022
- ✓ Esenzione dell'IRPEF agricola: si prorogano agli anni 2024 e 2025 l'esenzione IRPEF destinata al comparto agricolo. La misura agevolativa non si applica alle società agricole di persone, a responsabilità limitata e cooperative che si considerano imprenditori agricoli professionali e che hanno esercitato l'opzione, prevista dall'art. 1, c. 1093, legge n. 296/2006, per la tassazione dei redditi su base catastale ai sensi dell'art. 32, TUIR
- ✓ Per medici in convenzione con SSN si prevede che fino al 31 dicembre 2025 gli enti del Servizio Sanitario Nazionale (SSN) hanno la possibilità di trattenere in servizio, su base volontaria, i dirigenti medici, sanitari e i docenti universitari che svolgono attività assistenziale fino a 72 anni
- ✓ Si proroga il termine ultimo per le comunicazioni dei rapporti di lavoro degli arbitri e dei direttori di gara nello sport: si estende dal 30 gennaio 2024 al 31 marzo 2024 il termine entro il quale, relativamente ai direttori di gara e ai soggetti che, indipendentemente dalla qualifica indicata dai regolamenti della disciplina sportiva di competenza, sono preposti a garantire il regolare svolgimento delle competizioni sportive, sia riguardo al rispetto delle regole, sia riguardo alla rilevazione di tempi e distanze, che operano nel settore dilettantisti-

co, possono essere effettuate, senza incorrere in alcuna sanzione, le comunicazioni al centro per l'impiego e all'interno del Registro nazionale delle attività sportive dilettantistiche, con esclusivo riferimento a quelle relative al periodo luglio-dicembre 2023

- ✓ Si estende fino al 31 dicembre 2024 la possibilità per le parti del contratto individuale di lavoro, in assenza di specifiche previsioni contenute nei contratti collettivi, di individuare esigenze di natura tecnica, organizzativa o produttiva che giustifichino l'apposizione di un termine superiore ai 12 mesi
- ✓ Confermati gli incentivi per l'assunzione di persone con disabilità riconoscendo un contributo in favore degli enti del terzo settore delle organizzazioni di volontariato e delle associazioni di promozione sociale coinvolte nel processo di trasmigrazione al RUNTS e delle Onlus iscritte nella relativa anagrafe, per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato, di soggetti con disabilità di età inferiore a 35 anni, per lo svolgimento di attività conformi allo statuto. Con la nuova disposizione, nello specifico, si estende il periodo di validità dell'incentivo, prevedendo che sono agevolabili le assunzioni effettuati dal 1° agosto 2020 al 30 settembre 2024
- ✓ Si proroga fino al 30 giugno 2024 il termine di operatività delle misure straordinarie a sostegno delle imprese colpite dalla crisi in Ucraina previste all'art. 5-ter, D.L. n. 14/2022 e all'art. 29, D.L. n. 50/2022
- ✓ L'intervento agevolativo è dedicato alle imprese esportatrici in Ucraina, Federazione Russa e/o Bielorussia, che, a causa del conflitto, hanno subito una perdita di fatturato estero nei già menzionati Paesi
- ✓ Proroga delle agevolazioni per la zona franca urbana Sisma Centro Italia: vengono confermate le esenzioni per la zona franca urbana Sisma Centro Italia anche per l'anno 2024.

Fonte: [Legge 23 febbraio 2024, n.18 pubbl. in G.U. 28 febbraio 2024, n. 49](#)

Delega al Governo per il recepimento delle direttive europee

Con la Legge 24 febbraio 2024, n. 15, il Governo è stato delegato per il recepimento delle direttive europee e l'attuazione di altri atti dell'Unione europea. Due aspetti riguardano il mondo del lavoro sui quali l'Unione chiede di intervenire e che si riferiscono:

- Alla protezione dei lavoratori contro i rischi derivanti da un'esposizione ad agenti cancerogeni o mutageni durante il lavoro
- All'applicazione del principio della parità di retribuzione tra uomini e donne per uno stesso lavoro o per un lavoro di pari valore attraverso la trasparenza retributiva e i relativi meccanismi di applicazione.

Il Governo, nell'esercizio della delega, dovrà apportare alla normativa vigente le modifiche necessarie ad assicurare la corretta applicazione della direttiva UE 2022/431 di lotta contro il cancro, in particolare attraverso la previsione di obblighi specifici del datore di lavoro, anche in materia di formazione e informazione, nonché aggiornare l'attuale sistema di sorveglianza sanitaria, al fine di assicurare la corretta applicazione della suddetta direttiva UE.

Riguardo alla parità di retribuzione, ovvero il cosiddetto gender pay gap il Governo dovrà apportare alla normativa vigente le modificazioni necessarie ad assicurare la corretta e integrale applicazione della direttiva UE) 2023/970, in coerenza con la strategia per la parità di genere 2020-2025 e nel rispetto dell'autonomia delle parti sociali nazionali; introdurre disposizioni volte a individuare gli strumenti o le metodologie per valutare il valore del lavoro; estendere a una più ampia platea di destinatari gli obblighi concernenti l'accessibilità e le comunicazioni di informazioni sul divario retributivo, verificando la possibilità di ricavare in modo automatico le informazioni richieste da dati amministrativi già esistenti.

Fonte: [Legge 21 febbraio 2024, n. 15 pubbl. in G.U. 24 febbraio 2024, n. 46](#)

Indennità di malattia nel trasporto pubblico: istanze di rimborso entro il 31 marzo

Comunicato dalla Direzione generale delle politiche previdenziali e assicurative il termine ultimo di presentazione della documentazione per il rimborso delle indennità di malattia che le aziende del trasporto pubblico locale possono richiedere al Ministero del Lavoro.

Pubblicati -oltre al comunicato- i modelli di dichiarazione da trasmettere via Pec all'indirizzo dgprevidenza.div3@pec.lavoro.it.

Fonte: [Comunicato MLPS 2024](#)

INPS

Inps: domande di riconoscimento ai fini pensionistici dello svolgimento di lavori particolarmente faticosi e pesanti

L'Inps fornisce le istruzioni per la presentazione delle domande di riconoscimento dello svolgimento di lavori particolarmente faticosi e pesanti per i soggetti che perfezionano i requisiti agevolati pensionistici nell'anno 2025. Le domande, che devono essere inoltrate entro il 1° maggio prossimo, possono essere presentate anche dai lavoratori dipendenti del settore privato che hanno svolto lavori particolarmente faticosi e pesanti e che raggiungono il diritto alla pensione con il cumulo della contribuzione versata in una delle gestioni speciali dei lavoratori autonomi, secondo le regole previste per dette gestioni speciali.

La presentazione della domanda oltre il termine del 1° maggio comporta, in caso di accertamento positivo dei requisiti, il differimento della decorrenza del trattamento pensionistico anticipato, con una durata che varia in base al ritardo della presentazione della domanda. Per quanto riguarda i possibili beneficiari dell'agevolazione, si rimanda alle tabelle Inps inserite nel messaggio in esame che evidenziano i lavori rientranti in quelli "usuranti" e la durata richiesta.

Si ricorda che comunque l'accesso anticipato al trattamento pensionistico è riconosciuto a seguito di presentazione della domanda di pensionamento, il cui accoglimento è subordinato alla sussistenza di ogni altra condizione di legge.

Fonte: [Msg. Inps 23 febbraio 2024, n. 812](#)

Inps: lavoratori marittimi - chiarimenti in merito agli eventi di malattia

Con la [circolare n. 4/2024](#), l'Inps è intervenuto sull'indennità di malattia dei lavoratori marittimi secondo la quale, in breve, solo un'espressa previsione di legge, o la contrattazione collettiva, possono individuare le voci retributive utili per il calcolo degli eventi di malattia insorti entro il 31 dicembre 2023 per i lavoratori marittimi. L'Istituto offre un riepilogo, utile anche per le attività delle sedi territoriali, per la liquidazione dell'indennità di malattia di eventi che vengono distinti tra quelli avvenuti sia fino al 31 dicembre 2023 e quelli avvenuti dopo.

In particolare, per gli eventi insorti fino al 31 dicembre l'Inps spiega che:

-il "salario" è costituito dalla paga base giornaliera, dagli accessori a carattere continuativo e dal valore convenzionale della panatica;

-per gli equipaggi delle navi da pesca, aventi diritto alle indennità specifiche, occorre far riferimento ai salari convenzionali della contrattazione di settore. Di conseguenza, ai fini del calcolo della prestazione, devono essere considerate anche le voci retributive riconducibili - oltre che alla contrattazione collettiva nazionale di settore - alla contrattazione aziendale, o ai contratti di lavoro individuali. Infatti, questi sono elementi strutturali del "salario", quando si tratta di componenti retributive regolarmente assoggettate a contribuzione obbligatoria.

Per gli eventi successivi al 1° gennaio 2024, l'Inps ricorda che la legge di bilancio ha mutato i criteri per il calcolo dell'indennità per inabilità temporanea assoluta da malattia e indennità per inabilità temporanea assoluta da malattia complementare della gente di mare. In questo caso l'indennità giornaliera è calcolata sulla base della retribuzione media globale giornaliera percepita dall'assicurato nel mese immediatamente precedente a quello in cui si è verificato l'evento di malattia. Sul punto l'Istituto rilascerà un'apposita circolare.

Fonte: [Msg. Inps 23 febbraio 2024, n. 803](#)

Inps: lavoratori marittimi – informazioni importanti sul servizio “Comunicazione Flussi Retributivi”

L’Inps, con riferimento alle prestazioni di malattia per i lavoratori marittimi, comunica la riattivazione a far data dal 26 febbraio 2024 del servizio “Comunicazione on line dei flussi retributivi” al fine di completare le istanze di indennità di malattia per eventi morbosi insorti entro il 31 dicembre 2023.

Dato il nuovo assetto normativo, la determinazione della retribuzione presa a parametro per gli eventi morbosi insorti dal 1° gennaio 2024 verrà direttamente presa dal Flusso UniEmens.

Alla luce di quanto sopra, eventuali flussi trasmessi tramite il servizio “Comunicazione on line dei flussi retributivi” per eventi morbosi successivi al 31 dicembre 2023, anche se regolarmente acquisiti, non potranno essere utilizzati.

Fonte: [Msg. Inps 26 febbraio 2024, n. 833](#)

Inps: nuova Procedura di domanda di prestazioni di Disoccupazione - progetto “Reingegnerizzazione della NASpI e DIS-COLL”

L’Inps ha reso nota la procedura di invio della domanda per l’accesso alla Nuova Assicurazione Sociale per l’Impiego (NASpI), implementata nell’ambito del PNRR. Il progetto “Reingegnerizzazione della NASpI e DIS-COLL” diventa la modalità esclusiva -a partire dal 1° marzo 2024- di presentazione delle domande di NASpI e DIS-COLL per i cittadini, il Contact Center e gli Istituti di Patronato.

Fonte: [Msg. Inps 23 febbraio 2024, n. 804](#)

Inps: fondo bilaterale aziende trasporto pubblico, nuove norme

L’Inps comunica le nuove norme del Fondo bilaterale di solidarietà per il sostegno al reddito del personale delle aziende di trasporto. Le novità più importanti riguardano l’ampliamento della platea dei soggetti rientranti, che ora include anche le aziende che occupano almeno un dipendente, la durata e la misura dell’assegno di integrazione salariale, l’applicabilità delle causali ordinarie e straordinarie.

Rimandando alla circolare per eventuali approfondimenti, si ricorda che l’accesso alle prestazioni non è subordinato al possesso, in capo al lavoratore, di alcuna anzianità di lavoro effettivo.

Fonte: [Circ. Inps 27 febbraio 2024, n. 38](#)

Inps: pensione anticipata anno 2024

La Legge di Bilancio 2024 riconosce il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento, nell’anno 2024, di un’età anagrafica di almeno 62 anni e di un’anzianità contributiva minima di 41 anni, modificando anche la decorrenza del trattamento. In particolare, per i dipendenti da datori di lavoro diversi dalle pubbliche Amministrazioni e per i lavoratori autonomi il trattamento decorre trascorsi sette mesi dalla maturazione dei requisiti previsti, mentre per i dipendenti delle pubbliche Amministrazioni la decorrenza è stabilita trascorsi nove mesi dalla data di maturazione dei requisiti.

Nel fornire le prime istruzioni, l’Inps ricorda che il requisito contributivo richiesto per la pensione anticipata flessibile può essere perfezionato anche cumulando i periodi assicurativi presso due o più forme di assicurazione obbligatoria gestite dall’Inps. A tal proposito precisa che i periodi assicurativi coincidenti devono essere considerati una sola volta ai fini del diritto e valorizzati tutti ai fini della misura del trattamento pensionistico. A tal proposito comunica che la pensione anticipata è riconosciuta per un valore lordo mensile massimo non superiore a quattro volte il trattamento integrativo minimo stabilito annualmente, che per il 2024 è pari a 2.394,44€.

Per effetto dell’art.1 della citata legge, i lavoratori dipendenti che maturano il diritto alla pensione anticipata flessibile nel 2024 e scelgono di proseguire l’attività lavorativa dipendente hanno facoltà di rinunciare all’accredito contributivo della quota dei contributi previdenziali a loro carico relativi all’Assicurazione generale per l’invalidità, la vecchiaia e i superstiti.

Fonte: [Circ. Inps 27 febbraio 2024, n.39](#)

Inps: Domande ADI – Rinnovi 27/02/2024 e calendario pagamenti

L’istituto rende noto che in data 27 febbraio 2024 ha disposto i pagamenti della mensilità di febbraio 2024 per i nuclei familiari beneficiari dell’ADI che hanno presentato domanda entro gennaio 2024 e

che hanno ricevuto i primi pagamenti il 26 gennaio o 15 febbraio 2024.

Le date di pagamento dei successivi rinnovi sono le seguenti:

- 27 febbraio 2024
- 27 marzo 2024
- 26 aprile 2024
- 28 maggio 2024
- 27 giugno 2024
- 27 luglio 2024

L'Inps ricorda che a partire dai rinnovi del mese di marzo verrà preso a riferimento l'ISEE 2024.

Nel caso in cui la DSU 2024 non sia stata ancora presentata in tempo utile per l'elaborazione della mensilità a rinnovo, la domanda verrà posta nello stato "sospesa" in attesa della disponibilità dell'ISEE 2024; appena disponibile l'ISEE 2024, e comunque con le elaborazioni dei rinnovi delle mensilità successive, verranno recuperate anche le eventuali pregresse mensilità poste nello stato di "sospesa".

Per coloro che presentano domanda di ADI entro il mese di febbraio 2024, con patto di attivazione digitale sottoscritto nello stesso mese, i primi pagamenti, verranno effettuati il mese successivo alla sottoscrizione del patto di attivazione digitale.

Entro il 29 febbraio 2024 sarà disponibile nella procedura ADI, il dettaglio delle causali delle domande respinte per le quali il richiedente potrà presentare istanza di riesame alla sede INPS territorialmente competente entro 30 giorni dalla data in cui ha ricevuto comunicazione dell'esito, o presentare ricorso giudiziario.

Fonte: [Msg. Inps 26 febbraio 2024, n. 835](#)

Inps: convenzione

L'Inps comunica la sottoscrizione con l'Organizzazione sindacale FEDERAZIONE CONFESAL-UNSA (CONFESAL-UNSA) per la riscossione dei contributi sindacali sulle prestazioni pensionistiche.

Fonte: [Circ. Inps 23 febbraio 2024, n. 37](#)

Inail: Bando ISI 2023 - apertura procedura "ISI Domanda"

Dal sito Inail si apprende che dal 15 aprile al 30 maggio 2024, ore 18:00, è aperta la procedura informatica per la compilazione e registrazione delle domande Isi 2023. Nello specifico:

- **16 maggio 2024:** pubblicazione delle regole tec-

niche

- **30 maggio 2024:** diffusione della tabella temporale per il funzionamento dello sportello informatico

- **30 maggio 2024:** comunicazione della data di pubblicazione degli elenchi cronologici e, per le imprese non rientranti negli elenchi NCD, le date di apertura e chiusura dello sportello informatico

- **mese di giugno:** inizia il periodo di download del token da utilizzare nella fase di invio della domanda (click-day).

Fonte: [Avvisi e scadenze Inail, 20 febbraio 2024](#)

FISCO

Modello 770/2024: disponibili modello e istruzioni e termine di invio fissato al 31 ottobre

Con provvedimento direttoriale del 26 febbraio 2024 è stato approvato il [modello 770/2024](#) insieme alle [relative istruzioni](#) per la compilazione, concernente i dati dei versamenti, dei crediti e delle compensazioni.

Il modello 770/2024 è altresì utilizzato per l'indicazione delle compensazioni operate nonché per l'indicazione dei crediti d'imposta utilizzati e dei dati relativi alle somme liquidate a seguito di procedure di pignoramento presso terzi.

La trasmissione telematica deve essere effettuata entro il 31 ottobre 2024 (i termini che scadono di sabato o in un giorno festivo sono prorogati al primo giorno feriale successivo).

Si rimanda ad uno specifico provvedimento per l'approvazione delle specifiche tecniche da utilizzare per la trasmissione della dichiarazione.

Fonte: [Prov. Ag. Entrate 26 febbraio 2024, n. 61647/2024](#)

Attenzione a nuova campagna di phishing

L'Agenzia delle Entrate segnala che è in atto una campagna di phishing a tema false notifiche amministrative rivolta indistintamente ad imprese private e pubbliche amministrazioni, che sfrutta loghi e finte comunicazioni dell'Agenzia per sottrarre alle vittime le credenziali d'accesso al portale dell'Agenzia delle Entrate.

Accedendo a questa [pagina](#) del sito dell’Agenzia e’ possibile prendere visione delle comunicazioni contraffatte che sono in fase di invio ai contribuenti.

“Raccomandiamo ai cittadini di prestare la massima attenzione e, qualora ricevessero comunicazioni simili a quella sopra riportata, a cestinare senza aprire allegati né tantomeno cliccare sui link in esse presenti.

L’Agenzia delle Entrate disconosce questa tipologia di comunicazioni, rispetto alle quali si dichiara totalmente estranea. In caso di dubbi sulla veridicità di una comunicazione ricevuta dall’Agenzia, è sempre preferibile verificare preliminarmente consultando la pagina “Focus sul phishing”, rivolgersi ai contatti reperibili sul portale istituzionale www.agenziaentrate.gov.it o direttamente all’Ufficio territorialmente competente.”

Fonte: [Avviso Ag. Entrate 23 febbraio 2024](#)

Pubblicazione di ulteriori documenti di prassi dell’Agenzia delle Entrate

28/02/24 [Interpello: Imposta sostitutiva sui redditi diversi di natura finanziaria in regime di risparmio amministrato – modalità di calcolo dell’acconto – articolo 2, comma 5, del decreto-legge n. 133 del 2013 \(risposta n. 55\)](#)

28/02/24 [Interpello: “Rottamazione quater” – rateizzazione – sospensione dei ruoli – disapplicazione del divieto di compensazione ex articolo 31, comma 1, del decreto-legge n. 78 del 2010 \(risposta n. 54\)](#)

27/02/24 [Interpello: Società non operative – art. 30 della legge n. 724 del 1994 – società immobiliare – centro commerciale – unità immobiliari – locazione – unità non locate – richiesta disapplicazione – assenza condizioni per procedere alla disapplicazione \(risposta n. 53\)](#)

23/02/24 [Articolo 26 del decreto-legge 10 agosto 2023, n. 104, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 ottobre 2023, n. 136 – Imposta straordinaria calcolata sull’incremento del margine di interesse \(circolare n. 4\)](#)

[Interpello: Gruppo IVA – incorporazione soggetto esterno al gruppo – adempimenti dichiarativi periodo ante incorporazione – articolo 8, comma 1, del DPR n. 322 del 1998 \(risposta n. 52\)](#)

22/02/24 [Interpello: Interventi di risparmio energetico di cui ai commi 344–347 dell’articolo 1 della legge n. 296 del 2006 \(c.d. Ecobonus\) – centri commerciali – detrazione – limite massimo spettante \(risposta n. 51\)](#)

22/02/24 [Interpello: Regime forfetario – art. 1, co. 54–89, della legge n. 190 del 2014 – cause ostative di cui alle lett. d–bis\) e d–ter\) del co. 57 – trasferimento residenza in Italia – chiusura rapporto di lavoro dipendente con datore di lavoro estero – inizio rapporto di lavoro autonomo con il medesimo datore – superamento soglia di 30.000 euro nell’anno precedente – non applicabilità \(risposta n. 50\)](#)

22/02/24 [Interpello: Accordi di ristrutturazione dei debiti ex articolo 182–bis del R.D. n. 267 del 1942 – avvenuta omologazione – modifiche successive – ulteriore falcidia del debito – scrittura privata iscritta nel Registro delle imprese ma non omologata – maggiore sopravvenienza attiva – detassazione ex art. 88, co. 4–ter, del Tuir – non applicazione \(risposta n. 49\)](#)

22/02/24 [Interpello: Scissione – art. 173 del TUIR – agevolazioni fiscali – crediti d’imposta della scissa – ripartizione – criteri \(risposta n. 48\)](#)

22/02/24 [Proroga del termine per l’invio delle comunicazioni delle opzioni di cui all’articolo 121 del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34 \(provvedimento\)f](#)

22/02/24 [Comunicazioni all’anagrafe tributaria dei dati relativi agli interventi di recupero del patrimonio edilizio e di riqualificazione energetica effettuati su parti comuni di edifici residenziali. Modifiche al Provvedimento n. 19969 del 27 gennaio 2017 \(provvedimento\)](#)

21/02/24 [Interpello: Raggruppamento Temporaneo di Professionisti – Chiarimenti in tema di fatturazione – articolo 21 del decreto del Presidente della Repubblica 26 ottobre 1972, n. 633 \(risposta n. 47\)](#)

Aggiornamenti dall'Agenzia

28/02/24 [Modello di versamento F24: aggiornamento elenco delle banche aderenti al sistema di pagamento telematico](#)

26/02/24 [Modello F24: aggiornamento Tabelle dei codici tributo e altri codici per il modello F24](#) e aggiornamento degli archivi del software di controllo. Istituzione imposta di soggiorno per i seguenti comuni (A662 Bari, D750 Foza, D944 Gavi). N.B. Si ricorda di aggiornare i file del software di controllo del modello F24 (versione 6.68 del 09/03/2023), scaricabili dal file zippato.

26/02/24 [Tabella degli Enti convenzionati per pagamenti di tributi: inserimento dal 1° marzo 2024 dei seguenti enti relativamente al pagamento dell'imposta 'TDS ' tramite Modello F24 \(codici tributo 3936, 3937 e 3938\): Bari \(A662\), Foza \(D750\) e Gavi \(D944\)](#)

23/02/24 [Modello di versamento F24: aggiornamento elenco banche aderenti al sistema di pagamento telematico](#)

22/02/24 [Certificazione unica 2024: aggiornamento software di compilazione \(versione 1.0.1\)](#)
[Certificazione unica 2024: aggiornamento software di controllo \(versione 1.0.1\)](#)

22/02/24 [Modello di versamento F24: aggiornamento elenco banche aderenti al sistema di pagamento telematico](#)

22/02/24 [Comunicazioni relative alla ristrutturazione edilizia e risparmio energetico su parti comuni condominiali: aggiornamento software di compilazione \(versione 1.0.1\)](#)

SENTENZE

Trasformazione da rapporto part time a full time per fatti concludenti

Per la Corte di Cassazione la trasformazione del rapporto da tempo parziale a tempo pieno può avvenire anche per fatti concludenti, senza la necessità di un requisito formale, in quanto ciò che risulta decisivo non è il negozio costitutivo del rapporto, bensì la concreta modalità di svolgimento

to dello stesso.

Nella fattispecie, il dipendente adiva l'autorità giudiziaria per ottenere la trasformazione, del proprio contratto di lavoro da tempo parziale in contratto a tempo pieno.

La Corte d'appello di Cagliari, riformando parzialmente la sentenza del Tribunale, accoglieva le istanze del ricorrente richiamando la giurisprudenza di legittimità che ammette la novazione del rapporto per *facta concludentia*.

La Corte sarda faceva notare che le ripetute richieste datoriali di lavoro supplementare e straordinario, con la manifesta adesione del lavoratore, determinava una novazione contrattuale avente per oggetto l'orario di lavoro con conseguente applicazione della disciplina del contratto a tempo pieno. La società ricorreva in cassazione, sostenendo che il pagamento delle maggiorazioni per il lavoro supplementare e straordinario escludeva la volontà novativa indispensabile ai fini dell'operatività della novazione, novazione che poteva configurarsi solo in assenza di pagamento delle relative maggiorazioni e in presenza di un ricorso al lavoro supplementare costante.

La Corte di cassazione, accertato la modalità di svolgimento del rapporto di lavoro a tempo pieno, rileva che la trasformazione da part-time a full-time non presuppone vincoli formali e procedurali.

Fonte: [Cass., 19 febbraio 2024, n. 4350](#)

NOTIZIE DAL TERRITORIO

Lombardia: DEMO 2024 – Iniziative ed eventi di design e moda

Destinatari di un contributo a fondo perduto per la realizzazione di eventi di promozione dei settori design, e/o moda nelle annualità 2024/2025 sono (escluse le persone fisiche) i soggetti privati in forma di impresa, associazione o fondazione che alla data di presentazione della domanda, siano regolarmente costituiti e che siano in possesso di tutti i requisiti prescritti (dotazione finanziaria complessiva di € 1.000.00).

Possono essere beneficiari anche soggetti con sede legale/operativa fuori dal territorio lombardo che propongano iniziative/eventi di valorizzazione del

sistema creativo regionale del design e della moda, contribuendo in tal modo ad un'efficace promozione dell'immagine della Lombardia in campo nazionale e/o internazionale.

Ciascun soggetto può ottenere il contributo per una sola iniziativa o evento per ognuna delle annualità 2024 e 2025.

L'agevolazione consiste nella concessione di un contributo a fondo perduto fino al 50% delle spese ammissibili e fino ad un massimo di € 10.000. La spesa ammissibile minima è di € 8.000.

La domanda di partecipazione deve essere presentata esclusivamente online sulla piattaforma informativa Bandi e Servizi all'indirizzo www.bandi.regione.lombardia.it entro il 45° giorno prima della data di inizio dell'evento/iniziativa:

-anno 2024: dalle ore 10:00 del **27 febbraio 2024** alle ore 12:00 del **16 ottobre 2024** per eventi/iniziativa dal 12 aprile 2024 al 30 novembre 2024 (data ultima di possibile conclusione dell'iniziativa/evento);

-anno 2025: dalle ore 10:00 del **17 ottobre 2024** alle ore 12:00 del **16 ottobre 2025** per eventi/iniziativa dal 1° dicembre 2024 al 30 novembre 2025 (data ultima di possibile conclusione dell'iniziativa/evento).

Le proposte vengono esaminate e valutate periodicamente secondo l'ordine cronologico di arrivo fino ad esaurimento delle risorse disponibili. Dell'eventuale esaurimento delle risorse e/o sospensione dello sportello viene data comunicazione sulla piattaforma Bandi e Servizi.

Fonte: [Regione Lombardia](#), Codice: RLP12024037284; [Bando](#);

NOTIZIE DAL MONDO DEL LAVORO

Compensazioni erariali e contributive: le novità allo studio della Fondazione CDL

La Fondazione Studi CDL ha portato a conclusione uno studio delle novità che entreranno in vigore il prossimo 1° luglio in materia di compensazioni fiscali introdotte dall'ultima legge di Bilancio.

Per le compensazioni dei crediti contributivi e assicurativi la decorrenza sarà invece fissata dai provvedimenti adottati d'intesa da Entrate, Inps e Inail.

Il documento contiene l'analisi della normativa focalizzandosi in particolare sugli aspetti di novità rispetto al passato.

Fonte: [News Cdl CNO, 28 febbraio 2024](#)

Fondazione Studi: i benefit nel 2024

Le importanti novità, introdotte dalla L. n. 213/2023 vengono analizzate dall'[approfondimento](#) pubblicato dalla Fondazione Studi Consulenti del Lavoro in data 22 febbraio 2024.

L'approfondimento si propone di fornire una guida agile ed informativa per la corretta gestione dei fringe benefit, individuandone la natura giuridica, i vantaggi, le limitazioni e gli adempimenti richiesti sia al datore di lavoro sia al lavoratore destinatario.

Fonte: [News Cdl CNO, 22 febbraio 2024](#)

Fondazione Studi: imposta sostitutiva del TFR a credito, chiarimenti

La Fondazione Studi Consulenti del Lavoro ritiene che, nell'utilizzo del credito dell'imposta sostitutiva versata con il codice tributo 1712, qualora la stesso sia di entità superiore a 5000 euro, non sia necessaria l'apposizione del visto di conformità.

Queste sono le conclusioni dell'[approfondimento pubblicato in data 23 febbraio](#).

Secondo gli esperti della Fondazione Studi, nella fattispecie considerata, opererebbe l'art. 1, comma 2, del D.P.R. n. 445/1997 che consentirebbe di utilizzare la compensazione cosiddetta interna o verticale, utilizzando l'importo per il pagamento delle ritenute fiscali mediante F24 con codice tributo 1627.

Fonte: [News Cdl CNO, 23 febbraio 2024](#)

Istat: aggiornamento coefficiente di rivalutazione Tfr – gennaio 2024

L'Istat comunica che le quote di Tfr, accantonate al 31.12.23, sono da rivalutare dello 0,377313% (comunicato Istat 22 gennaio 2024).

Fonte: www.istat.it

APPUNTAMENTI E SCADENZE

16.02 – Autoliquidazione INAIL - Versamento premio anticipato 2024 e regolazione premio 2023 – Eventuale comunicazione riduzione del presunto –

29.02 - Denuncia delle retribuzioni trasmissioni telematica (Autoliquidazione 2024)

29.02 - Presentazione on line mod. OT/23 (domanda di riduzione del tasso)

16.03 - Compensi ritenute – Trasmissione mod. CU all'Agenzia Entrate (in via telematica) (n.b.: termine cadente di sabato)

16.03 - Consegna della CU al dipendente (n.b.: termine cadente di sabato)

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Rinnovi

CCNL Metalmeccanica (Artigianato) - Accordo di rinnovo: siglato tra Conflavoro Pmi e Fesica Confsal con l'assistenza di Confsal - il rinnovo del CCNL Metalmeccanica Artigianato scaduto lo scorso 31 luglio 2023 (leggi [qui](#) la sintesi).

L'accordo decorre dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2026 e prevede i valori dei nuovi minimi (acconti al 1° gennaio 2024 e acconti al 1° aprile 2024).

Altre novità riguardano l'orario di lavoro multiperiodale (regolamentazione e trattamento economico), la reperibilità (definizione di tempi di riposo compensativi e trattamento economico), il lavoro straordinario e festivo (trattamento economico), la flessibilità (ripartizione delle ore di lavoro in casi di particolari situazioni produttive), la banca ore (cessione a titolo gratuito delle ore in banca ore), la trasferta (ridefinizione del trattamento economico), la malattia (conservazione del posto in caso di malattia), l'assistenza integrativa (omessi versamenti a FONDOSANI), l'apprendistato (modifiche all'apprendistato di II livello e in materia di retribuzione), il lavoro a termine (modifiche alle

percentuali dei lavoratori assunti a termine, ripresi i casi di esenzione dalle limitazioni quantitative) e il lavoro a tempo parziale (retribuzione in caso di ricorso alle clausole flessibili e elastiche) e infine il contratto di inserimento (determinazione delle retribuzioni ridotte rispetto al livello ordinario di inquadramento durante i primi 24 mesi).

Chimica, plastica, gomma, abrasivi, ceramica Confapi - Il 5 dicembre 2023 è stata sottoscritta l'ipotesi di Accordo per il rinnovo del CCNL per i lavoratori della piccola e media industria dei settori della chimica, concia e settori accorpati, plastica e gomma, abrasivi, ceramica, vetro Confapi. Sono previsti aumenti dei minimi tabellari e normativi a decorrere dal mese di novembre 2023 e potranno essere corrisposti anche gli arretrati con la retribuzione del mese di dicembre 2023. Sono interessate le aziende che applicano il CCNL Chimica, vetro, gomma e plastica (piccola industria):
- Unionchimica Confapi; e- Filctem - Cgil;- Femca - Cisl;- Uiltec Uil.

Recapito telegrammi e espressi – In data 14 novembre FISE Aire, SLC-CGIL, SLP-CISL ha siglato una ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL che prevede, oltre a nuovi minimi tabellari e nuovi profili professionali, l'erogazione di un importo Una tantum ed il riconoscimento di un elemento economico aggiuntivo E.a.r.t a far tempo dal mese di dicembre 2023.

Grafici Editoria Industria - siglata il 19/12/2023 da 2023 tra ASSOGRAFICI Associazione nazionale italiana industrie grafiche cartotecniche e trasformatrici- AIE, Associazione italiana editori;- ANES, Associazione nazionale editoria di settore. e- SLC - CGIL, Sindacato Lavoratori Comunicazione;- FISTel - CISL, Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni;- UILCOM - UIL, Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione l'ipotesi di accordo di per il rinnovo del CCNL per i dipendenti delle aziende grafiche, editoriali, digitali ed affini del settore Industria. L'ipotesi di Accordo si applica dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2026 e prevede aumenti medi pari a 270 euro lordi, di cui 252 euro distribuiti sui minimi tabellari e 18 euro sul welfare (Byblos e Salute Sempre). Sotto il profilo normativo si segnala una nuova attenzione al settore digitale/multimediale,

con la previsione di nuovi profili professionali dedicati al digitale (peraltro già presenti nelle aziende del settore) e la costituzione dell'EBP (Ente Bilaterale Permanente), cui saranno affidati compiti di monitoraggio dell'evoluzione professionale e degli effetti delle nuove tecnologie (ivi compresa l'intelligenza artificiale e l'ipotesi di Accordo di rinnovo siglata il 19 dicembre).

Novità economiche: E' previsto un incremento dei minimi tabellari (T.E.M., Trattamento Economico Minimo) a partire dal mese di marzo 2024. Le altre componenti del TEM (ex indennità di contingenza e EDR) restano invariate. L'incremento si riferisce al livello B3 (Grafici) e 2° (Editoriali), quindi dovrà essere riparametrato per gli altri profili. Decorrenza Incremento T.E.M.

Una tantum: E' prevista l'erogazione, ai lavoratori in forza alla data del 19 dicembre 2023, di un importo a titolo di una tantum pari ad euro 200,00. L'importo dovrà essere parametrato al periodo di servizio prestato a partire dal 1° gennaio 2023 e dovrà essere proporzionalmente ridotto solo nelle ipotesi di aspettativa, assenza facoltativa, CIG/FIS e cassa in deroga a zero ore. La prima tranche dell'importo, pari ad euro 100,00, dovrà essere corrisposta con la retribuzione di gennaio 2024, la seconda e ultima con la retribuzione di gennaio 2025.

Causali contratto a tempo determinato: Al fine di rispondere alle esigenze dettate dall'approvazione del decreto legge 48/2023 in materia di contratti a tempo determinato, l'ipotesi di Accordo prevede la possibilità di prorogare oltre i 12 mesi il contratto. Nuovi profili professionali nell'ambito digital: Si segnala l'introduzione di numerosi nuovi profili professionali nel settore digitale. Ad esempio l'AI Manager (Artificial Intelligence Manager) che avrà il compito di sviluppare ed implementare sistemi di intelligenza artificiale e machine learning, oppure il Sustainability Manager, che avrà il compito di integrare il concetto di sostenibilità trasferendo i temi ambientali e sociali all'interno del business, ovvero il Social Media Manager, che imposta e gestisce i profili e/o le pagine social, studia i target di riferimento, cura l'engagement della community e monitora i trend social.

Istituzione dell'Organismo Bilaterale Permanente (OBP): L'ipotesi di Accordo, tenuto conto della continua evoluzione dei modelli organizzativi e dell'importanza di aggiornare continuamente i

profili professionali presenti nel contratto, prevede l'istituzione del nuovo Organismo Bilaterale Permanente (OBP) entro il 31 marzo 2024. Tale organismo dovrà garantire, con cadenza almeno annuale, l'aggiornamento continuo dei profili professionali presenti nel contratto, con particolare attenzione ai nuovi profili digitali e monitorare l'evoluzione delle tecnologie/strumenti di innovazione, particolarmente con riferimento all'Intelligenza artificiale.

Dal 1° gennaio 2024 aumenta il contributo dovuto al Fondo Byblos a carico azienda allo 0,2%. Il Fondo Byblos è un Fondo Pensione negoziale con l'obiettivo di costruire una pensione complementare per i suoi aderenti, in modo da assicurargli una integrazione alla pensione obbligatoria nel momento in cui cesseranno la loro attività lavorativa. Dalla stessa data il contributo al Fondo di assistenza sanitaria integrativa Salute Sempre passa ad euro 13,00 mensili. Le aziende che omettano il relativo contributo dovranno alternativamente erogare al lavoratore una quota di retribuzione mensile pari a 25 euro lordi per dodici mensilità con incidenza sul trattamento di fine rapporto ovvero assicurare ai lavoratori prestazioni sanitarie complessivamente equivalenti a quelle garantite dal Fondo Salute Sempre con oneri a totale carico delle aziende.

Scadenziario di Febbraio

CEMENTO PMI CONFAPI – Accordo 25/1/2024
– Una tantum

CINEMATOGRAFIA - Doppiaggio films –minimi
(prossima tranche aumenti nel 2025)
Accordo 6 dicembre 2023

COMUNICAZIONE PMI – Retribuzione – CCNL
9 luglio 2018

LAVORAZIONI CONTO TERZI a Façon - LAIF -
Aumenti Minimi tabellari -Protocollo 31 gennaio
2023

LAPIDEI – LATERIZI PMI CONFAPI
Accordo 25/1/2024 – Una tantum

METALMECCANICA - Piccola e media industria
Confapi - Assistenza integrativa (messa a disposizione degli strumenti di welfare)

Accordo 26 maggio 2021

OMBRELLI E OMBRELLONI (Industria) -
Elemento di garanzia retributiva
Accordo di rinnovo 26 maggio 2023

PANIFICAZIONE - Federpanificatori - Istituti
vari (orario di lavoro – elemento perequativo
regionale) - Protocollo 13 gennaio 2023
Accordo 25 settembre 2023.

PANIFICAZIONE- Fiesa - Elemento perequativo
regionale - Accordo 25 settembre 2023

PELLI E CUOIO - Aziende industriali - Elemento
di garanzia retributiva - Accordo 26 maggio 2023

RECAPITO CORRISPONDENZA - Cna - Minimi
tabellari -Accordo 14 novembre 2023

RECAPITO TELEGRAMMI ED ESPRESSI - Mi-
nimi tabellari – Accordo 14 novembre 2023

SANITA' - Dirigenti – Lavoro straordinario (im-
porto tariffa oraria) - C.c.n.l. 23 gennaio 2024

SERVIZI ASSISTENZIALI - ANASTE - Confisal -
Una tantum - Accordo 28 aprile 2023

SOCCORSO STRADALE - CONFIMEA - Istituti
vari (Assistenza integrativa – minimi) - C.c.n.l. 22
novembre 2023



MARZO 2024



LUNEDÌ	MARTEDÌ	MERCOLEDÌ	GIOVEDÌ	VENERDÌ
26	27	28	29	1
4	5 <i>Ore 18:00 La pensione del 2024</i>	6	7 <i>Ore 14:00 Public speaking</i>	8
11	12 <i>Ore 18:00 Come condurre webinar da vero professionista</i>	13	14 <i>Ore 09:00 Corso di formazione sulla sicurezza</i>	15
18	19	20	21 <i>Ore 14:00 La pensione del 2024</i>	22
25	26 <i>Ore 18:00 Rapporto di lavoro e Social Network</i>	27	28	29