



21 Marzo 2024 - N. 11

**IN QUESTO
NUMERO**

- ✓ Disposizioni in materia di politiche in favore delle persone anziane
- ✓ Esonero contributivo con incentivo al posticipo del pensionamento
- ✓ Comunicazione dati liquidazioni periodiche IVA al restyling

**Informatore
settimanale
per gli Associati**

**Coordinatore
Collaboratori**

Morena Massaini

*Gabriele Badi, Alice Contini,
Alessandro Cornaggia,
Valentina Della Torre,
Isabella Di Molfetta, Samuel Mantoan,
Giuseppe Mastalli, Clarissa Muratori,
Nabila Spampanato, Moira Tacconi,
Gabriele Zelioli*

Invio e Distribuzione

*Giuliana Giglio, Maria Grazia Silvestri
(Segreteria ANCL UP Milano)*

Progetto grafico

Giuliana Giglio



Fondazione
CONSULENTI
del LAVORO di MILANO

Con la partecipazione di



Con il patrocinio di



Lavorare nelle Risorse Umane

Percorso di alta formazione professionalizzante

APERTE LE PRE-ISCRIZIONI

Con la collaborazione di aziende tra cui



www.fondazionecdl milano.it

SCOPRI DI PIU'

Ordine Consulenti del lavoro di Milano Commissione di conciliazione delle controversie di lavoro e la certificazione contratti di lavoro e conciliazione

Ricordiamo ai nostri iscritti che e' di nuovo pienamente operativa e funzionante la Commissione di conciliazione delle controversie di lavoro e per la certificazione dei contratti di lavoro. La commissione ha le identiche funzioni e la medesima legittimazione della Commissione istituita presso la Direzione Territoriale del Lavoro.

Utilizziamo i nostri servizi facendoli diventare una opportunita' per i nostri clienti.

La certificazione in materia di qualificazione dei rapporti serve ad attestare la conformita' del tipo contrattuale individuato dalle parti con i requisiti di legge. Gli effetti di tale certificazione permangono, anche verso i terzi, fino al momento in cui sia stato accolto, con sentenza di merito, uno dei ricorsi giurisdizionali esperibili. Come detto la Commissione esperisce inoltre i tentativi di conciliazione ex art. 410 -411 c.p.c. delle vertenze individuali di lavoro.

Le prenotazioni degli appuntamenti puo' essere effettuata direttamente on line accedendo al sito dell'Ordine.

La commissione si riunisce tutte le mattine dal lunedì al venerdì e fornisce anche consulenza e assistenza alle parti che attivano la richiesta.

Per ulteriori informazioni [cliccare qui](#)



GAZZETTA UFFICIALE

Convertito in Legge il decreto con gli aiuti alle imprese a carattere strategico	4
Disposizioni in materia di politiche in favore delle persone anziane	4
Determinazione delle retribuzioni convenzionali 2024 per i lavoratori all'estero	5

INPS

Inps: Piattaforma unica di comunicazione e condivisione per aziende e intermediari "Servizi GDP"	6
Inps: diritto di opzione per le figure degli istruttori presso impianti e circoli sportivi, direttori tecnici e istruttori presso società sportive già iscritti al Fondo Pensioni - proroga dei termini	6
Inps: contributo per sostenere spese di psicoterapia	7
Inps: riforma ammortizzatori sociali - obblighi contributivi società cooperative	7
Inps: dal 15 marzo primi pagamenti dell'Assegno di inclusione (ADI) e disponibilità del modello ADI-COM	8
Inps: progetto OMNIA IS: video informativo di supporto	8
Inps: assegno unico e universale per i figli a carico: nuova funzionalità di subentro del Patronato	8

FISCO

Quote sociali in donazione: quale trattamento fiscale applicare?	8
Comunicazione dati liquidazioni periodiche IVA al restyling	9
Pubblicazione di ulteriori documenti di prassi dell'Agenzia delle Entrate	9
Aggiornamenti dall'Agenzia	9

SENTENZE

Danno all'immagine della società: legittimo il licenziamento	9
--	---

NOTIZIE DAL TERRITORIO

Lombardia: Capitalizzazione Imprese Cooperative Lombarde - Sportello 2024	10
---	----

NOTIZIE DAL MONDO DEL LAVORO

Istat: aggiornamento coefficiente di rivalutazione Tfr per febbraio 2024	10
--	----

APPUNTAMENTI E SCADENZE

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Rinnovi	11
Scadenziario di Marzo	11

FORMAZIONE

Marzo 2024	12
Aprile 2024	13

Convertito in Legge il decreto con gli aiuti alle imprese a carattere strategico

È stata pubblicata, sulla Gazzetta Ufficiale la Legge 15 marzo 2024, n. 28 di conversione in legge, con modificazioni, del [D.L. 4/2024](#) (vedi NF 03/2024), recante disposizioni urgenti in materia di amministrazione straordinaria delle imprese di carattere strategico. Il testo rafforza alcune misure già presenti nell'ordinamento, a tutela della continuità produttiva e occupazionale delle aziende in crisi e prevede garanzie di cassa integrazione straordinaria durante l'eventuale amministrazione straordinaria. Vengono esclusi dalla cassa integrazione i lavoratori impegnati nella sicurezza e nella manutenzione degli impianti, per consentire che restino operativi. Rimangono ferme le disposizioni, già inserite nell'ordinamento, a tutela delle piccole e medie imprese creditrici. Il provvedimento è entrato in vigore il 19 marzo 2024.

Fonte: [Legge 15 marzo 2024, n. 28 pubbl. in G.U. 18 marzo 2024, n. 65](#)

Disposizioni in materia di politiche in favore delle persone anziane

Pubblicato nella Gazzetta Ufficiale il decreto attuativo del Patto per la terza età, riguarda con l'avvio della sperimentazione di una prestazione universale, aumenterà l'assegno di accompagnamento degli anziani più fragili e bisognosi. In breve, la norma prevede interventi nell'ambito dell'invecchiamento attivo e telemedicina, introducendo misure specifiche per prevenire la fragilità delle persone anziane e favorirne la salute in un'ottica di invecchiamento attivo, al fine di attivare le persone anziane in uno o più ambiti della sfera sociale.

Si interviene inoltre sul tema della coabitazione solidale e assistenza socio-sanitaria prevedendo il ricorso a nuove forme di domiciliarità, di coabitazione solidale domiciliare per le persone anziane e di coabitazione intergenerazionale ed in materia di assistenza sociale, sanitaria e sociosanitaria per le persone anziane non autosufficienti sono riordinati, semplificati, e resi più efficaci gli interventi integrati di tipo sanitario e socio-assistenziale aggiuntivi rispetto alle prestazioni già fornite dal Servizio sanitario nazionale.

L'aspetto più innovativo e di maggiore interesse del decreto riguarda l'istituzione in via sperimentale, dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2026, di una prestazione universale subordinata allo specifico bisogno assistenziale per promuovere il progressivo potenziamento delle prestazioni assistenziali per il sostegno della domiciliarità e dell'autonomia personale delle persone anziane non autosufficienti. La prestazione universale è erogata dall'Inps ed è riconosciuta, previa espressa richiesta, alla persona anziana non autosufficiente in possesso dei seguenti requisiti:

- ✓ età anagrafica di almeno 80 anni
- ✓ livello di bisogno assistenziale gravissimoposesso di Isee in corso di validità non superiore a seimila euro
- ✓ titolarità dell'indennità di accompagnamento, ovvero possesso dei requisiti per il riconoscimento del suddetto beneficio.

Le persone anziane non autosufficienti devono quindi richiedere la prestazione universale in modalità telematica all'Inps o presso gli istituti di patronato. La prestazione universale, esente da imposizione fiscale e non soggetta a pignoramento, è erogata mensilmente ed è composta da una quota fissa corrispondente all'indennità di accompagnamento ed una quota integrativa pari ad mille euro mensili finalizzata a remunerare il costo del lavoro di cura e assistenza svolto da lavoratori domestici con mansioni di assistenza alla persona titolari di rapporto di lavoro conforme ai contratti collettivi nazionali di settore o l'acquisto di servizi destinati al lavoro di cura e assistenza e forniti da imprese qualificate nel settore dell'assistenza sociale non residenziale.

Previsto il riordino delle agevolazioni contributive e fiscali, anche mediante la rimodulazione delle aliquote e dei termini, per sostenere la regolarizzazione del lavoro di cura prestato al domicilio della persona non autosufficiente e per promuovere l'occupazione di qualità nel settore dei servizi socio-assistenziali; si prevede che rientrino nelle disposizioni dirette a favorire il livello qualitativo e quantitativo delle prestazioni di lavoro, cura e

assistenza in favore delle persone anziane non autosufficienti, le seguenti agevolazioni fiscali e contributive:

- ✓ Deducibilità dal reddito complessivo, fino all'importo di 1.549,37 euro, dei contributi previdenziali e assistenziali versati per gli addetti ai servizi domestici e all'assistenza personale o familiare, prevista all'articolo 10, comma 2, terzo periodo del Tuir
- ✓ Riconoscimento, a favore dei contribuenti con reddito complessivo non superiore a 40mila euro, della detraibilità del 19% delle spese, per un importo non superiore a 2.100 euro, sostenute per gli addetti all'assistenza personale nei casi di non autosufficienza nel compimento degli atti della vita quotidiana, di cui all'articolo 15, comma 1 lettera i-septies del Tuir
- ✓ Esclusione del concorso alla formazione del reddito del lavoratore dipendente delle somme e prestazioni erogate dal datore di lavoro alla generalità dei dipendenti o a categorie di dipendenti per la fruizione dei servizi di assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti a carico, ai sensi dell'articolo 51, comma 2, lettera f-ter, del Tuir
- ✓ Esclusione del concorso alla formazione del reddito del lavoratore dipendente dei contributi e premi versati dal datore di lavoro a favore della generalità dei dipendenti o di categorie di dipendenti per prestazioni, anche assicurative, aventi per oggetto il rischio di non autosufficienza nel compimento degli atti della vita quotidiana o aventi per oggetto il rischio di gravi patologie, in base a quanto disposto all'articolo 51, comma 2, lettera f-quater del Tuir.

La norma è entrata in vigore il 19 marzo scorso.

Fonte: [D.lgs. 15 marzo 2024, n.29 pubbl. in G.U. 18 marzo 2024, n.65](#)

Determinazione delle retribuzioni convenzionali 2024 per i lavoratori all'estero

In G.U. il decreto del Ministero del lavoro per la determinazione delle retribuzioni convenzionali applicabili per l'anno corrente ai lavoratori che prestano attività di lavoro subordinato all'estero, secondo quanto disposto dall'art. 4 del decreto legge n. 317/87.

L'allegato al decreto riporta, a decorrere dal periodo di paga in corso dal 1° gennaio 2024 a tutto il periodo di paga in corso al 31 dicembre 2024, le retribuzioni convenzionali da prendere a base per il calcolo dei contributi dovuti per le assicurazioni obbligatorie dei lavoratori italiani operanti all'estero e per il calcolo delle imposte sul reddito da lavoro dipendente.

Per i lavoratori per i quali sono previste fasce di retribuzione, la retribuzione convenzionale imponibile è determinata sulla base del raffronto con la fascia di retribuzione nazionale corrispondente riportata nelle tabelle allegate al decreto stesso; le retribuzioni convenzionali sono infatti suddivise in base al settore produttivo, alla qualifica del lavoratore e alla relativa fascia retributiva.

Fonte: [Decreto MLPS 6 marzo 2024 pubbl. in G.U. 19 marzo 2024, n. 66](#)

INPS

Inps: esonero contributivo con incentivo al posticipo del pensionamento

La Legge di Bilancio per il 2024 ha esteso il diritto alla pensione anticipata flessibile al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 41 anni. La disposizione è stata coordinata con l'incentivo al posticipo del pensionamento per consentire l'accesso al beneficio ai lavoratori dipendenti che abbiano maturato i requisiti minimi per l'accesso al trattamento di pensione anticipata flessibile nell'anno 2024. Pertanto, l'Inps rende noto ai lavoratori dipendenti che maturano il diritto alla pensione anticipata flessibile nell'anno 2024, e che scelgono di proseguire l'attività lavorativa dipendente, la facoltà di rinunciare all'accredito contributivo della quota dei contributi previdenziali a loro carico relativi all'Assicurazione generale per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti e beneficiare del corrispondente esonero contributivo.

Fonte: [Msg. Inps 14 marzo 2024, n. 1107](#)

Inps: Piattaforma unica di comunicazione e condivisione per aziende e intermediari” - “Servizi GDP”

L'Istituto previdenziale, con la circolare n. 34/2023, ha comunicato l'integrazione nel Cassetto previdenziale del contribuente di un'apposita sezione denominata "Servizi GDP" che permette ai datori di lavoro di dipendenti iscritti alla Gestione dipendenti pubblici (GDP) di verificare le principali informazioni sulla posizione contributiva datoriale. L'Inps ora comunica che nella sezione relativa alle denunce presente nei "Servizi GDP" del Cassetto previdenziale del contribuente sono state previste due specifiche funzioni.

La funzionalità di "export" permette di procedere al download delle denunce già trasmesse e acquisite dall'Istituto.

La funzionalità di "import", invece, permette di importare una denuncia nel formato Uniemens\ListaPosPA.

Fonte: [Msg. Inps 18 marzo 2024, n. 1150](#)

Inps: diritto di opzione per le figure degli istruttori presso impianti e circoli sportivi, direttori tecnici e istruttori presso società sportive già iscritti al Fondo Pensioni - proroga dei termini

E' stato previsto un peculiare regime contributivo previsto nei confronti di specifiche figure e, segnatamente, degli istruttori presso impianti e circoli sportivi di qualsiasi genere, dei direttori tecnici e degli istruttori presso società sportive (di cui ai punti n. 20 e n. 22 del D.M. 15 marzo 2005), ai quali, con decorrenza dal 1° luglio 2023, si applica la disciplina previdenziale e assistenziale, sulla base del relativo rapporto di lavoro, prevista dal decreto legislativo n. 36/21.

Pertanto, i lavoratori appartenenti alle suddette figure, già iscritti al Fondo Pensioni per i Lavoratori dello Spettacolo (FPLS), con decorrenza dal 1° luglio 2023, devono essere assicurati al Fondo Pensione dei Lavoratori Sportivi nell'ipotesi di rapporto di lavoro subordinato (o di un rapporto di lavoro di qualsiasi natura nell'ambito del settore professionistico); mentre nei casi di rapporto di lavoro autonomo o parasubordinato - al di fuori

dei settori professionistici – gli stessi devono essere iscritti alla Gestione separata dell'INPS.

Tale regime si applica anche nei casi di rapporti di lavoro instaurati con soggetti datoriali aventi natura "commerciale" (ad esempio, palestre, sale fitness, ecc.).

Al riguardo, si rammenta

- che i lavoratori appartenenti alle categorie professionali elencate nel citato D.M. 15 marzo 2005, fino alla data del 30 giugno 2023, sono stati assicurati presso il FPLS a prescindere dalla natura giuridica – subordinata, parasubordinata o autonoma – del relativo rapporto di lavoro
- che, al fine di salvaguardare la continuità d'iscrizione al FPLS è stata prevista, per le figure in argomento, la facoltà di optare, entro sei mesi dall'entrata in vigore del decreto legislativo n. 36/2021, per il mantenimento del regime previdenziale già in godimento presso il medesimo Fondo.

Ora, il legislatore ha previsto il differimento, al 30 giugno 2024, del termine per l'esercizio dell'opzione per il mantenimento dell'iscrizione al FPLS.

Si annota che

- la facoltà di opzione è esercitabile esclusivamente dagli assicurati che, alla data del 30 giugno 2023, risultano da ultimo iscritti al FPLS in relazione alle predette qualifiche professionali

- l'opzione è esercitabile una sola volta, non è revocabile e produce effetti nei confronti di tutti i rapporti di lavoro in essere e di tutti quelli eventualmente instaurati successivamente alla data del 1° luglio 2023 per lo svolgimento dell'attività di istruttore presso impianti e circoli sportivi di qualsiasi genere, di direttore tecnico e di istruttori presso società sportive

- la facoltà di opzione in esame è esercitabile direttamente dai soggetti interessati, fino alla scadenza del 30 giugno 2024, attraverso la specifica procedura telematica.

All'esito della descritta procedura, l'assicurato riceverà una comunicazione a conferma dell'esito dell'esercizio della predetta facoltà.

Ai fini della corretta esposizione nell'ambito delle denunce mensili, i lavoratori optanti sono tenuti a dare tempestivamente comunicazione al datore di lavoro dell'avvenuto esercizio del diritto di opzione e dell'avvenuto accoglimento della relativa istanza al mantenimento dell'iscrizione al FPLS.

Tanto premesso, l'Inps ha emanato ora un messaggio con il quale spiega come predisporre la denuncia Uniemens e le regolarizzazioni indicando modalità, soggetti interessati, termini.

Fonte: [Msg. Inps 20 marzo 2024, n. 1190](#)

Inps: Bonus Psicologo - decorrenza dei termini per l'invio delle domande

L'Inps ricorda che la domanda per ottenere il contributo in epigrafe può essere presentata a decorrere dal 18 marzo 2024 fino al 31 maggio 2024.

Dal 1° giugno 2024, verranno stilate le graduatorie per l'assegnazione del beneficio, distinte per Regione e Provincia autonoma di residenza, tenendo conto del valore ISEE più basso e, a parità di valore ISEE, dell'ordine cronologico di presentazione delle domande.

Dalla data di pubblicazione delle graduatorie il beneficiario avrà 270 giorni di tempo per usufruire del contributo.

Fonte: [Msg. Inps 18 marzo 2024, n. 1152](#)

Inps: contributo per sostenere spese di psicoterapia

La circolare Inps n. 83/2022 ha fornito le indicazioni sui requisiti di accesso del beneficio e sulle modalità di presentazione della domanda per beneficiare delle spese di psicoterapia.

In data 15 settembre 2023 si sono chiuse tutte le operazioni di individuazione dei beneficiari, di attribuzione e utilizzo dei codici univoci per usufruire delle sessioni di psicoterapia, nonché di caricamento dei dati nell'apposita procedura dedicata.

I nuovi beneficiari ammessi al contributo hanno visionato il provvedimento di accoglimento della domanda, l'importo attribuito e il codice univoco assegnato da utilizzare nel termine di 180 giorni successivi per le prenotazioni delle sessioni di psicoterapia.

Alla scadenza dei 180 giorni, ossia dal 26 marzo 2024 non è più possibile prenotare nuove sessioni di psicoterapia con la sola eccezione della regione Basilicata, per la quale la possibilità di prenotare le sedute di psicoterapia scadrà il giorno 6 maggio 2024.

Fonte: [Msg. Inps 18 marzo 2024, n. 1153](#)

Inps: riforma ammortizzatori sociali - obblighi contributivi società cooperative

L'Istituto previdenziale con la circolare 101/2023 ha, da un lato, illustrato gli aspetti di natura contributiva afferenti ai datori di lavoro che svolgono attività di fornitura di lavoro temporaneo portuale, e dall'altro ha chiarito l'assetto contributivo in materia di integrazioni salariali dei medesimi datori di lavoro costituiti in forma di cooperativa ai sensi del D.P.R. n. 602/1970.

Con specifico riferimento alle cooperative, l'impianto normativo in materia di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro e, in particolare, la disciplina della CIGS risente degli effetti derivanti dal riordino operato dalla legge di Bilancio 2022.

Rientrano nel campo di applicazione della CIGS i datori di lavoro che abbiano occupato mediamente più di 15 dipendenti nel semestre di riferimento e che siano destinatari delle tutele del FIS.

Alla luce di quanto sopra, anche i datori di lavoro costituiti in forma di società cooperative di cui al D.P.R. n. 602/1970, che abbiano occupato mediamente più di 15 dipendenti nel semestre di riferimento, rientrano nella disciplina in materia di CIGS e, di conseguenza, sono tenuti al versamento della relativa contribuzione per i lavoratori dipendenti, siano essi soci lavoratori subordinati o lavoratori subordinati non soci, ad esclusione del personale dirigente.

Le società cooperative di cui sopra, contrassegnate dal CA "4B" sono assoggettati all'obbligo di versamento della contribuzione ordinaria al FIS pari al 0,50 % per i datori di lavoro che, nel semestre di riferimento, occupano mediamente fino a 5 dipendenti, e da un contributo pari allo 0,80%, per i datori di lavoro che, nel semestre di riferimento, occupano mediamente più di 5 dipendenti.

Le stesse società cooperative sono tenute anche al versamento del contributo ordinario CIGS pari allo 0,90%.

Da aprile 2024 sulle matricole contributive delle società cooperative in argomento, viene eliminato a livello centrale il codice di autorizzazione “4B” e, contestualmente, vengono assegnati i codici di autorizzazione “4A” e “0J”.

Fonte: [Msg. Inps 19 marzo 2024, n.1167](#)

Inps: dal 15 marzo primi pagamenti dell'Assegno di inclusione (ADI) e disponibilità del modello ADI-COM

L'Inps informa che dal 15 marzo u.s. sono iniziati i pagamenti dell'Assegno di inclusione per i nuclei familiari che hanno presentato domanda entro la fine del mese di febbraio, con la sottoscrizione del Patto di attivazione. I nuclei familiari che hanno già ricevuto i pagamenti nei mesi precedenti, qualora permangano i requisiti per il diritto all'assegno di inclusione, riceveranno il pagamento della mensilità spettante il giorno 27 marzo.

L'Inps comunica inoltre che, dal 18 marzo scorso, potrà essere utilizzato il modello ADI-Com Esteso per le comunicazioni obbligatorie durante l'erogazione del beneficio. Tale modello può essere utilizzato da ciascun componente maggiorenne del nucleo familiare per comunicare ad esempio l'avvio di attività lavorativa, le variazioni intervenute relative ad un componente del nucleo che possono comportare modifiche nell'applicazione della scala di equivalenza o la perdita del diritto all'assegno, ulteriori variazioni delle dichiarazioni rese nella presentazione della domanda che comportano la perdita del requisito...

L'Inps ricorda infine che per le comunicazioni di avvio di attività lavorativa, sia dipendente che autonoma, è richiesta l'indicazione del reddito che si prevede di percepire nell'anno, per il lavoro dipendente o, nel caso di lavoro autonomo, del reddito percepito trimestralmente.

Fonte: [Msg. Inps 14 marzo 2024, n. 1090](#)

Inps: progetto OMNIA IS: video informativo di supporto

Nell'ambito dei progetti finalizzati all'attuazione dei programmi del PNRR affidati all'Istituto è stata realizzata una Piattaforma delle Integrazioni Salariali, denominata “OMNIA IS”. Attraverso la piattaforma i datori di lavoro e gli intermediari possono fruire, all'interno di un unico ambiente, di numerose nuove funzionalità, come la presentazio-

ne delle domande di CIGO. Nell'ottica di agevolare l'utilizzo del nuovo servizio da parte dei datori di lavoro e dei loro intermediari, l'Inps informa di aver predisposto un video informativo che illustra dettagliatamente tutti i passaggi della nuova procedura di compilazione e invio della domanda di CIGO, consultabile al link <https://youtu.be/ufOWtVyO-Eg>.

Fonte: [Msg. Inps 14 marzo 2024, n. 1109](#)

Inps: assegno unico e universale per i figli a carico: nuova funzionalità di subentro del Patronato

L'Inps informa che è stata resa disponibile una nuova funzionalità che consente al richiedente di un AUU, la cui domanda è stata presentata dallo stesso richiedente o da un patronato, di conferire ad un altro Patronato il mandato di assistenza e rappresentanza relativo a una domanda già in corso. La nuova funzionalità è disponibile per gli operatori di Patronato nella sezione “Consulta e gestisci le domande già presentate”, alla voce “Subentro Patronato”. Per accedere alla funzionalità è necessario inserire il numero della domanda di AUU per la quale effettuare il subentro e il codice fiscale del richiedente, cliccando “Subentro Patronato”. I contatti del richiedente e dell'AUU devono essere inseriti e aggiornati correttamente nella sezione “Contatti” dell'area riservata MyINPS.

Fonte: [Msg. Inps 14 marzo 2024, n. 1108](#)

FISCO

Quote sociali in donazione: quale trattamento fiscale applicare?

Al fine di favorire il passaggio generazionale, il Fisco prevede delle norme di favore quale l'esenzione dall'imposta di successione e donazione sui trasferimenti di aziende o quote sociali a favore dei discendenti. Il beneficio, tuttavia, non si può applicare se i beneficiari già esercitavano il controllo con le quote detenute mancando, in questo caso, il requisito che rende il trasferimento meritevole di tutela.

Fonte: [Risp. Ag. Entrate 18 marzo 2024, n. 72](#)

Comunicazione dati liquidazioni periodiche IVA al restyling

Si è reso necessario rivedere il modello di comunicazione dei dati delle liquidazioni periodiche IVA, unitamente alle sue istruzioni, per recepire le novità legislative che si sono registrate in materia. Si fa riferimento, in particolare, all'innalzamento della soglia per il versamento dell'Iva portato a euro 100.

Fonte: [Prov. Ag. Entrate 14 marzo 2024 ; Modello - Comunicazione liquidazioni periodiche IVA - pdf; Allegato A - Specifiche tecniche per la trasmissione telematica Comunicazione IVA Trimestrale - pdf](#)

Pubblicazione di ulteriori documenti di prassi dell'Agenzia delle Entrate

18/03/24 [Applicazione dell'imposta sulle successioni e donazioni in caso di donazione contestuale ai propri discendenti, in regime di comproprietà, di una quota di partecipazione sociale detenuta a titolo personale unitamente ad una quota indivisa del pacchetto azionario già in comunione ereditaria con i predetti discendenti – articolo 3, comma 4-ter del decreto legislativo 31 ottobre 1990, n. 346 \(risposta n. 72\)](#)

14/03/24 [Interpello: Somme che non entrano nella disponibilità degli aventi diritto. Non applicazione della ritenuta di cui all'articolo 25, primo comma, del d.P.R. 29 settembre 1973, n. 600 \(risposta n. 71\)](#)

Aggiornamenti dall'Agenzia

20/03/24 [Comunicazione liquidazioni periodiche Iva: aggiornamento software di compilazione \(versione 2.0.4\) - Comunicazione liquidazioni periodiche Iva: aggiornamento software di controllo \(versione 2.0.4\)](#)

20/03/24 [Catasto fabbricati: aggiornamento software Docfa5](#)

20/03/24 [Variazioni colturali: aggiornamento software Docte 2](#)

19/03/24 [Modello di versamento F24: aggiornamento delle banche aderenti al sistema di pagamento telematico](#)

14/03/24 [Modello F24: aggiornamento Tabelle dei codici tributo e altri codici per il modello F24 e aggiornamento degli archivi del software di controllo](#). Correzione dell'archivio BQVCOTR. COS del file del pacchetto software di controllo. N.B. Si ricorda di aggiornare i file del software di controllo del modello F24 (versione 6.73 del 12/01/2024), scaricabili dal file zippato

14/03/24 [Dichiarazione Irap 2023: aggiornamento software di compilazione \(versione 1.4.1\) Dichiarazione Irap 2023: aggiornamento software di controllo \(versione 1.4.1\)](#)

SENTENZE

Danno all'immagine della società: legittimo il licenziamento

La Corte di Cassazione ha confermato la legittimità del licenziamento per giusta causa del lavoratore che, con il suo comportamento, ha procurato un danno all'immagine dell'azienda, in quanto tale danno ha arrecato un "forte" pregiudizio alla società.

Nella fattispecie, al lavoratore, dipendente di Poste Italiane, sono state addebitate delle operazioni sospette, tutte relative alla negoziazione di assegni emessi da compagnie assicurative per risarcimenti da incidenti stradali, connotate da una serie di gravi irregolarità, reiterate e compiute in modo schematico, tra le quali l'apertura di un libretto di risparmio per la riscossione di assegno munito di sbarramento generale, che richiedeva particolari verifiche preliminari all'incasso, mai compiute dallo sportellista.

Il dipendente è dunque stato licenziato sulla base della norma contenuta nel contratto collettivo applicato che prevedeva la sanzione espulsiva per le violazioni compiute sul lavoro che arrecavano "un forte pregiudizio" alla società o a terzi tale da non consentire la prosecuzione del rapporto. E nella specie il danno inflitto al datore sta nella condotta del dipendente che comprometteva il particolare affidamento riposto nella clientela nella corretta esecuzione dei servizi finanziari, gettando discredito sulla Società Poste Italiane.

Fonte: [Cass., 4 marzo 2024, n. 5677](#)

Lombardia: Capitalizzazione Imprese Cooperative Lombarde - Sportello 2024

Possono partecipare al Bando in epigrafe i soggetti costituiti in forma cooperativa e i loro consorzi.

Le domande possono essere presentate secondo le modalità indicate nel bando a decorrere dal 10 aprile p.v.

La finalità generale della misura è quella di favorire:

la crescita e lo sviluppo delle cooperative lombarde mediante il sostegno a programmi di investimento il consolidamento, messa in sicurezza e rilancio delle imprese cooperative lombarde a seguito della pandemia, promuovendo in particolare il rafforzamento patrimoniale

la capitalizzazione delle cooperative

il mantenimento e lo sviluppo dei livelli occupazionali.

L'Agevolazione può concorrere sino a un massimo del 90% della spesa complessiva ammissibile del Progetto, e si compone di: a) un Finanziamento agevolato compreso tra un minimo del 50% e fino ad un massimo del 70% delle spese ammesse e comunque non oltre 120.000 euro; b) eventuale componente di contributo a fondo perduto pari al 10% delle spese ammesse e comunque non oltre 20.000 euro al raggiungimento dei risultati occupazionali; c) eventuale componente di contributo a fondo perduto pari al 10% delle spese ammesse e comunque non oltre 20.000 euro al raggiungimento dei risultati di capitalizzazione.

Le Agevolazioni sono concesse in regime de minimis secondo il Regolamento (UE) n. 2831/2013. La Domanda dovrà essere presentata, pena la non ammissibilità, dal Soggetto Richiedente obbligatoriamente in forma telematica, per mezzo della piattaforma Bandi e Servizi disponibile all'indirizzo: www.bandi.regione.lombardia.it

La tipologia di procedura utilizzata è valutativa a sportello.

Fonte: [Decreto 11 marzo 2024, n. 4025; allegato A; Codice: RLO12024037225](#)

Trattamento integrativo del Turismo: approfondimento della Fondazione Studi

In data 18 marzo 2024 è stato pubblicato l'approfondimento della Fondazione Studi Consulenti del Lavoro con cui viene analizzato il Trattamento integrativo speciale turismo.

Il trattamento in esame era stato originariamente previsto dall'art. 39-bis del D.lgs. n. 48/2023, cosiddetto Decreto Lavoro ed è stato prorogato anche, fino al 30 giugno 2024, dalla Manovra 2024. Ad opera della legge di Bilancio, rispetto alla previsione originaria, viene ampliata anche la platea dei destinatari del trattamento integrativo speciale oggetto dell'analisi effettuata.

Fonte: [News Consulenti del lavoro 18 marzo 2024; Approfondimento 18 marzo 2024](#)

Istat: aggiornamento coefficiente di rivalutazione Tfr per febbraio 2024

L'Istat comunica che le quote di Tfr, accantonate al 31.12.23, sono da rivalutare dello 0,502313%. (comunicato Istat marzo 2024).

Fonte: www.istat.it

APPUNTAMENTI E SCADENZE

16.02 – Autoliquidazione INAIL - Versamento premio anticipato 2024 e regolazione premio 2023 – Eventuale comunicazione riduzione del presunto –

29.02 - Denuncia delle retribuzioni trasmissione telematica (Autoliquidazione 2024)

29.02 - Presentazione on line mod. OT/23 (domanda di riduzione del tasso)

16.03 – 18/3 - Compensi ritenute – Trasmissione mod. CU all'Agenzia Entrate (in via telematica)

16.03 – 18/3 - Consegna delle CU ai dipendenti

31/03 – contributo FIRR Agenti e rappresentanti tramite Mav bancario o RID

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Rinnovi

CCNL Metalmeccanica (Artigianato) - Accordo di rinnovo: siglato tra Conflavoro Pmi e Fesica Confsal con l'assistenza di Confsal - il rinnovo del CCNL Metalmeccanica Artigianato scaduto lo scorso 31 luglio 2023. L'accordo decorre dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2026 e prevede i valori dei nuovi minimi (acconti al 1° gennaio 2024 e acconti al 1° aprile 2024).

Altre novità riguardano l'orario di lavoro multiperiodale (regolamentazione e trattamento economico), la reperibilità (definizione di tempi di riposo compensativi e trattamento economico), il lavoro straordinario e festivo (trattamento economico), la flessibilità (ripartizione delle ore di lavoro in casi di particolari situazioni produttive), la banca ore (cessione a titolo gratuito delle ore in banca ore), la trasferta (ridefinizione del trattamento economico), la malattia (conservazione del posto in caso di malattia), l'assistenza integrativa (omessi versamenti a FONDOSANI), l'apprendistato (modifiche all'apprendistato di II livello e in materia di retribuzione), il lavoro a termine (modifiche alle percentuali dei lavoratori assunti a termine, ripresi i casi di esenzione dalle limitazioni quantitative) e il lavoro a tempo parziale (retribuzione in caso di ricorso alle clausole flessibili e elastiche) e infine il contratto di inserimento (determinazione delle retribuzioni ridotte rispetto al livello ordinario di inquadramento durante i primi 24 mesi).

Scadenziario di Marzo

AGRICOLTURA ALLEVATORI E CONSORZI
acc. 14/11/2023 - erogazione una tantum

AUTOTRASPORTO MERCI E LOGISTICA
acc. 18/5/2021 – minimi tabellari

DISTRIBUZIONE MERCI E LOGISTICA SERVIZI PRIVATI – acc. 31/5/2022 – minimi tabellari

GIORNALISTI – EMITTENTI LOCALI
acc. 16/11/2022 – nuovi minimi tabellari

GRAFICA ED EDITORIA INDUSTRIA
acc. 19/12/2023 – nuovi minimi tabellari

IGIENE AMBIENTALE AZIENDE MUNICIPALIZZATE E PRIVATE – acc.10/2/2023
nuovi minimi e premio CRA

LEGNO E ARREDAMENTO INDUSTRIA
acc. 20/2/2022 - seconda tranche Una tantum

OCCHIALI INDUSTRIA – acc. 28/4/2023
nuovi minimi tabellari

POMPE FUNEBRI AZ. MUNICIPALIZZATE
acc. 7/2/2023 - elevazione EGR

RESIDENZE SANITARIE ASSISTENZIALI ARIS – acc. 24/1/2024 – elemento retributivo int.

SERVIZI POSTALI IN APPALTO
acc. 21/12/2023 – prima tranche una tantum

STUDI PROFESSIONALI - Acc. 16/2/2024
ass.integrativa

TRASPORTI A FUNE – acc. 19/2/2022
nuovi minimi tabellari

MARZO 2024



LUNEDÌ	MARTEDÌ	MERCOLEDÌ	GIOVEDÌ	VENERDÌ
26	27	28	29	1
4	5 <i>Ore 18:00 La pensione del 2024</i>	6	7 <i>Ore 14:00 Public speaking</i>	8
11	12 <i>Ore 18:00 Come condurre webinar da vero professionista</i>	13	14 <i>Ore 09:00 Corso di formazione sulla sicurezza</i>	15
18	19	20	21 <i>Ore 14:00 La pensione del 2024</i>	22
25	26 <i>Ore 18:00 Rapporto di lavoro e Social Network</i>	27	28	29



APRILE 2024

LUNEDÌ	MARTEDÌ	MERCOLEDÌ	GIOVEDÌ	VENERDÌ
1	2	3	4 <i>Ore 14:00</i> <i>Pignoramento</i> <i>stipendi e cessione</i> <i>del quinto</i>	5
8	9 <i>Ore 18:00</i> <i>Nomina ODV</i> <i>(Organismo di Vigilanza)</i>	10 <i>Ore 14:00</i> <i>La pensione</i> <i>del 2024</i>	11 <i>Ore 14:00</i> <i>La mobilità del</i> <i>personale</i>	12
15	16	17	18 <i>Ore 14:00</i> <i>Casi e vertenze</i> <i>con INPS</i>	19
22	23 <i>Ore 18:00</i> <i>I Ruoli dei CdL nelle</i> <i>liquidazioni giudiziali</i>	24	25	26
29	30 <i>Ore 18:00</i> <i>Le opportunità relative</i> <i>alle politiche attive</i>	1	2	3