



**IN QUESTO
NUMERO**

**Informatore
settimanale
per gli Associati**

11 Aprile 2024 - N. 14

- ✓ **Rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile: tutto rinviato al 15 luglio**
- ✓ **Ministero dell'Interno: stranieri altamente qualificati e lavoro da remoto**
- ✓ **Inps: riordino della contribuzione per i lavoratori dello spettacolo**

**Coordinatore
Collaboratori**

*Morena Massaini
Gabriele Badi, Alice Contini,
Alessandro Cornaggia,
Valentina Della Torre,
Isabella Di Molfetta, Samuel Mantoan,
Giuseppe Mastalli, Clarissa Muratori,
Nabila Spampanato, Moira Tacconi,
Gabriele Zelioli*

Invio e Distribuzione

*Giuliana Giglio, Maria Grazia Silvestri
(Segreteria ANCL UP Milano)*

Progetto grafico

Giuliana Giglio



Fondazione
CONSULENTI
del LAVORO di MILANO

Con la partecipazione di



Con il patrocinio di



Lavorare nelle Risorse Umane

Percorso di alta formazione professionalizzante

APERTE LE PRE-ISCRIZIONI

Con la collaborazione di aziende tra cui



www.fondazionecdl milano.it

SCOPRI DI PIU'

Ordine Consulenti del lavoro di Milano Commissione di conciliazione delle controversie di lavoro e la certificazione contratti di lavoro e conciliazione

Ricordiamo ai nostri iscritti che e' di nuovo pienamente operativa e funzionante la Commissione di conciliazione delle controversie di lavoro e per la certificazione dei contratti di lavoro. La commissione ha le identiche funzioni e la medesima legittimazione della Commissione istituita presso la Direzione Territoriale del Lavoro.

Utilizziamo i nostri servizi facendoli diventare una opportunita' per i nostri clienti.

La certificazione in materia di qualificazione dei rapporti serve ad attestare la conformita' del tipo contrattuale individuato dalle parti con i requisiti di legge. Gli effetti di tale certificazione permangono, anche verso i terzi, fino al momento in cui sia stato accolto, con sentenza di merito, uno dei ricorsi giurisdizionali esperibili. Come detto la Commissione esperisce inoltre i tentativi di conciliazione ex art. 410 -411 c.p.c. delle vertenze individuali di lavoro.

Le prenotazioni degli appuntamenti puo' essere effettuata direttamente on line accedendo al sito dell'Ordine.

La commissione si riunisce tutte le mattine dal lunedì al venerdì e fornisce anche consulenza e assistenza alle parti che attivano la richiesta.

Per ulteriori informazioni [cliccare qui](#)



GAZZETTA UFFICIALE

Ministero dell'Interno: stranieri altamente qualificati e lavoro da remoto	4
Sostegno alla capitalizzazione delle PMI per realizzare programma di investimento	4

LAVORO

Rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile: tutto rinviato da aprile al 15 luglio	5
Le aziende dovranno redigere il rapporto per il biennio 2022-2023 entro e non oltre il 15 luglio 2024, esclusivamente tramite detto applicativo.	5
Mlps: costo del lavoro imprese esercenti servizi postali in appalto	5

INPS

Inps: nuove soglie reddituali per compatibilità con NASpI E Dis-Coll	5
Inps: riapertura procedura per Fringe Benefit e Stock Option, al dipendente cessato con diritto a pensione nel corso dell'anno 2023	6
Inps: riordino della contribuzione per i lavoratori dello spettacolo	6
Inps: prestazioni di malattia settore marittimo	6
Inps: Corpo nazionale vigili del fuoco – incremento della base pensionabile	7
Inps: SIISL- l'Intelligenza Artificiale a supporto dell'incrocio tra domanda e offerta di lavoro	7
Inps: Direttiva 8 – Linee guida implementazione di Sistemi di Intelligenza Artificiale	7
Inps: convenzione quadro con le Università per l'attivazione di tirocini curriculari	7
Inps: schema di convenzione per riscossione contributi per finanziare Enti Bilaterali/Fondi/Casse	7
Inps: canale WhatsApp "INPS per tutti"	8
Inail: Comunicazioni medico competente - proroga termine di invio dati allegato 3B	8

FISCO

Ristorni ai soci di cooperative: rilevanza ai fini Irap	8
Rimborso di contributi previdenziali dedotti dal reddito complessivo in anni precedenti	8
App IO dei servizi pubblici: al servizio del fisco	8
Nuovi avvisi di phishing	8
Pubblicazione di ulteriori documenti di prassi dell'Agenzia delle Entrate	9
Aggiornamenti dall'Agenzia	9

SENTENZE

Contratto di apprendistato: nullo in mancanza di piano formativo scritto	9
--	---

NOTIZIE DAL TERRITORIO

Liguria: assunzione donne vittime di violenza – incentivi dalla Regione	10
---	----

APPUNTAMENTI E SCADENZE

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Rinnovi	10
Scadenario di Aprile	11

FORMAZIONE

Aprile 2024	12
Maggio 2024	13

Ministero dell'Interno: stranieri altamente qualificati e lavoro da remoto

Il Ministero dell'Interno, di concerto con il Ministero del Lavoro ed il Ministero del Turismo, ha pubblicato, il Decreto 29 febbraio 2024 recante le modalità e requisiti per l'ingresso ed il soggiorno dei cittadini di Stati non appartenenti all'Unione europea che svolgono un'attività lavorativa altamente qualificata attraverso l'utilizzo di strumenti tecnologici che consentono di lavorare da remoto. Il rilascio del visto per l'ingresso e il soggiorno degli stranieri è consentito ai lavoratori che:

- ✓ Disponzano di un reddito minimo annuo derivante da fonti lecite non inferiore al triplo del livello minimo previsto per l'esenzione dalla partecipazione alla spesa sanitaria;
- ✓ Disponzano di una assicurazione sanitaria per cure mediche e ricovero ospedaliero valida per il territorio nazionale e per il periodo del soggiorno;
- ✓ Disponzano di una idonea documentazione relativa alle modalità di sistemazione alloggiativa;
- ✓ Dimostrino un'esperienza pregressa di almeno 6 mesi nell'ambito dell'attività lavorativa da svolgere come nomade digitale o lavoratore da remoto;
- ✓ Presentino il contratto di lavoro o collaborazione o la relativa offerta vincolante, se lavoratori da remoto, per lo svolgimento di una attività lavorativa che richiede il possesso di uno dei requisiti di cui all'art. 27-quater, comma 1, [D. Lgs. 25 luglio 1998, n. 286](#).

Nel caso di ingresso di nomade digitale, non è richiesto il nulla osta provvisorio, come nel caso di ingresso di lavoratore da remoto, non è richiesto il nulla osta al lavoro.

Nel caso dei nomadi digitali e dei lavoratori da remoto non appartenenti all'UE e ai loro familiari in possesso del visto d'ingresso di cui sopra è rilasciato il permesso di soggiorno. A tal fine, il permesso deve essere richiesto direttamente alla questura della provincia in cui lo straniero si trova entro 8 giorni lavorativi dall'ingresso nel territorio dello Stato, ed è rilasciato mediante utilizzo di mezzi a tecnologia avanzata.

Il medesimo permesso di soggiorno reca la dicitura

«nomade digitale - lavoratore da remoto», è rilasciato per un periodo non superiore a 1 anno ed è rinnovabile annualmente se permangono le condizioni e i requisiti che ne hanno consentito il rilascio. Lo straniero deve esibire la documentazione presentata al momento della richiesta del visto validata dalla rappresentanza diplomatica consolare a comprova del rilascio del permesso di soggiorno.

Il permesso di soggiorno non è rilasciato o, se già rilasciato, è revocato qualora vengano meno i requisiti o le condizioni previste ovvero quando manchino o vengano a mancare i requisiti richiesti per l'ingresso e il soggiorno nel territorio dello Stato. Il permesso di soggiorno già rilasciato è altresì revocato quando non sono rispettate le disposizioni di carattere fiscale e contributivo vigenti nell'ordinamento nazionale.

Il permesso non è rilasciato e il visto di ingresso è revocato, se, all'esito delle verifiche svolte dalla questura competente, il datore di lavoro risulti essere stato condannato negli ultimi 5 anni per reati.

Allo straniero è consentito il ricongiungimento dei familiari.

Fonte: [Decreto Ministero dell'Interno 29 febbraio 2024 pubbl. in G.U. 4 aprile 2024, n.79](#)

Sostegno alla capitalizzazione delle PMI per realizzare programma di investimento

Pubblicato il Decreto del Ministero delle Imprese e del Made in Italy contenente il regolamento recante sostegno alla capitalizzazione delle micro, piccole e medie imprese che intendono realizzare un programma di investimento. Il decreto entra in vigore il 20 aprile 2024 e in attuazione di quanto disposto dall'art. 21, comma 3, del [D.L. 34/2019](#), è finalizzato all'incentivazione dei processi di capitalizzazione delle PMI tramite l'incremento dell'ammontare del contributo a fronte di investimenti previsti dal decreto 22/4/2022. Il decreto definisce i requisiti, le condizioni e le modalità per l'accesso delle PMI al contributo di cui al suddetto D.L., nonché i motivi di revoca del contributo stesso. Possono beneficiare delle agevolazioni di cui al nuovo decreto le PMI che, alla data di presentazione della domanda, risultino in possesso dei requisiti di cui all'articolo 7 del decreto 22/4/2022 e dei seguenti ulteriori requisiti: Sono costituite in forma di società di capitali

- ✓ Non annoverano tra gli amministratori o i soci persone condannate con sentenza definitiva o decreto penale di condanna divenuto irrevocabile o sentenza di applicazione della pena su richiesta ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale, per il reato di cui all'art. 2632 c.c.
- ✓ Non possono beneficiare delle agevolazioni le PMI nei cui confronti sia verificata l'esistenza di una causa ostativa ai sensi della disciplina antimafia.
- ✓ Entro la data di presentazione della domanda di contributo, la PMI deve avere deliberato un aumento del capitale sociale in misura non inferiore al 30 per cento dell'importo del finanziamento.

La PMI che abbia deliberato l'aumento di capitale deve presentare la domanda di contributo utilizzando esclusivamente gli schemi definiti con il provvedimento del Direttore generale per gli incentivi alle imprese. Il Ministero, entro la data del 1° luglio 2024, con provvedimento della Direzione generale per gli incentivi alle imprese deve fornire le istruzioni necessarie per la fruizione delle agevolazioni e definisce gli schemi di domanda e di dichiarazione.

Fonte: [Decreto Ministero delle imprese e del made in Italy 19 gennaio 2024 pubbl. in G.U. del 5 aprile 2024 n.80](#)

LAVORO

Rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile: tutto rinviato da aprile al 15 luglio

Annuncia il Ministero del lavoro che il portale telematico per la redazione del rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile da parte delle aziende pubbliche e private che occupano più di 50 dipendenti sarà reso disponibile per la compilazione sul portale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali al link <https://servizi.lavoro.gov.it>, **a partire dal 3 giugno 2024**. Infatti, è in corso una revisione dell'applicativo informatico al fine di semplificare la presentazione del rapporto, anche grazie a nuove funzionalità di precompilazione e di recupero delle informazioni pregresse.

Le aziende dovranno redigere il rapporto per il biennio 2022-2023 entro e non oltre il 15 luglio 2024, esclusivamente tramite detto applicativo.

Restano confermate le modalità generali di compilazione previste dal decreto adottato il 29 marzo 2022 dal Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro per la Famiglia, la Natalità e le Pari Opportunità.

Le aziende che intendono partecipare a procedure pubbliche per le quali sia richiesta la presentazione del rapporto biennale potranno produrre copia di quello già presentato con riferimento al precedente biennio (2020/2021), integrando la documentazione con il rapporto per il biennio 2022/2023 entro il termine del 15 luglio.

Fonte: [Avviso Min. Lavoro 10 aprile 2024](#)

Mlps: costo del lavoro imprese esercenti servizi postali in appalto

Aggiornato il costo medio giornaliero del lavoro per il personale dipendente da imprese private operanti nel settore della distribuzione, del recapito e dei servizi postali in appalto, per gli operai e per gli impiegati, a decorrere dai mesi di gennaio e marzo 2024; gennaio e dicembre 2025.

Il costo del lavoro è determinato, a livello nazionale, per operai e impiegati, nelle tabelle allegate al decreto.

Fonte: [D.D. 4 aprile 2024, n.23](#)

INPS

Inps: nuove soglie reddituali per compatibilità con NASpI E Dis-Coll

Il D.Lgs. n. 22/2015, agli artt. 9,10 e 15, disciplina le ipotesi di svolgimento di attività lavorativa in corso di fruizione delle prestazioni di disoccupazione NASpI e DIS-COLL.

In particolare, viene ammessa, per la NASpI, la possibilità di cumulo con i redditi derivanti da attività lavorativa subordinata/parasubordinata e autonoma, mentre per la DIS-COLL la possibilità di cumulo con i redditi derivanti dalle sole attivi-

tà di natura parasubordinata e autonoma, sempre che tali attività non generino un reddito da lavoro superiore a quello minimo escluso da imposizione fiscale, prevedendo per entrambe le prestazioni l'obbligo per l'assicurato di comunicare all'INPS il reddito annuo presunto ai fini della riduzione delle stesse.

Per gli anni 2023 e 2024 ai fini della compatibilità con le prestazioni di disoccupazione NASpI e DIS-COLL:

- il limite di reddito annuo da lavoro dipendente/parasubordinato è pari a 8.173,91 euro per l'anno 2023 (invariato rispetto al 2022);
- il limite di reddito annuo da lavoro autonomo è pari a 5.500 euro per gli anni 2023 e 2024 (invariato rispetto al 2022);
- il limite di reddito annuo da lavoro dipendente/parasubordinato è pari a 8.500 euro per l'anno 2024.

L'Inps ricorda infine che le prestazioni di lavoro occasionale, sono compatibili e cumulabili con le prestazioni di disoccupazione NASpI e DIS-COLL nel limite di 5.000 euro e che, in tale ipotesi, il percettore delle predette indennità non è tenuto a effettuare alcuna comunicazione all'Istituto circa il reddito annuo presunto.

Fonte: [Msg. Inps 09 aprile 2024, n. 1414](#)

Inps: riapertura procedura per Fringe Benefit e Stock Option, al dipendente cessato con diritto a pensione nel corso dell'anno 2023

Con il messaggio 32/2024 l'Istituto, in quanto sostituto d'imposta per i soggetti percettori di fringe benefit e stock option, cessati dal servizio con diritto a pensione nel corso dell'anno 2023, ha fornito le istruzioni per l'invio, da parte dei datori di lavoro, dei relativi flussi telematici.

L'Istituto ha preso atto delle istanze dei datori di lavoro che non hanno provveduto all'invio dei flussi entro il termine del 21/02/2024 o, pur avendolo rispettato, necessitano dell'invio di flussi di rettifica di quelli già trasmessi.

In ragione di quanto sopra l'Inps ha riattivato la funzione destinata alla ricezione dei dati.

I flussi tardivi o di rettifica non saranno oggetto di elaborazione ai fini del conguaglio fiscale e comporteranno esclusivamente la rettifica delle CU

2024, con l'indicazione nelle relative annotazioni circa l'obbligo per i contribuenti interessati a presentare la dichiarazione dei redditi.

Fonte: [Msg. Inps 10 aprile 2024, n. 1436](#)

Inps: riordino della contribuzione per i lavoratori dello spettacolo

Per garantire un sostegno economico ai lavoratori dello spettacolo, con decorrenza 1° gennaio 2024 è stata introdotta una indennità di discontinuità. Per finanziare tale indennità è stato previsto un contributo a carico datore di lavoro o committente con aliquota pari all'1% dell'imponibile contributivo e un contributo di solidarietà, a carico dei lavoratori iscritti al Fondo Pensione Lavoratori dello Spettacolo pari allo 0,5% della retribuzione/compenso eccedenti il massimale contributivo previsto per gli iscritti al Fondo.

Si ricorda che per il contributo a carico datore di lavoro non trova applicazione il massimale di legge, mentre per determinare il massimale oltre il quale è dovuto il contributo pari allo 0,5% a carico del lavoratore è necessario distinguere i lavoratori iscritti a forme pensionistiche successivamente al 31 dicembre 1995 dai lavoratori già iscritti a forme pensionistiche a tale data. Per i primi il contributo si applica sulla retribuzione eccedente il massimale, pari a 119.650€ per l'anno 2024, per i secondi sulla parte di retribuzione giornaliera eccedente il massimale di retribuzione giornaliera relativo a ciascuna fascia di retribuzione.

Si rimanda alla circolare per il riepilogo della misura delle contribuzioni minori a seguito dell'entrata in vigore del decreto legislativo n.175/2023.

Fonte: [Circ. Inps 8 aprile 2024, n.56](#)

Inps: prestazioni di malattia settore marittimo

L'ultima legge di Bilancio ha introdotto nuove modalità di calcolo dell'indennità giornaliera di malattia in favore della gente di mare per gli eventi inforti a partire dal 1° gennaio 2024, nei casi in cui l'evento morboso impedisca totalmente e di fatto all'assicurato di attendere al lavoro ai sensi della normativa vigente.

Il documento pubblicato dall'Ente Previdenziale fornisce istruzioni per la corretta determinazione della retribuzione media globale giornaliera da considerare ai fini del calcolo dell'indennità.

Fonte: [Circ. Inps 4 aprile 2024, n. 55](#)

Inps: Corpo nazionale vigili del fuoco – incremento della base pensionabile

L'Inps fornisce le indicazioni operative per la corretta applicazione delle disposizioni relative all'incremento della base pensionabile applicabili al Corpo nazionale vigili del fuoco, rimandando ad un successivo messaggio gli approfondimenti relativi all'indennità di buonauscita (TFS).

Per le anzianità di servizio maturate a partire dal 1° gennaio 2022 il beneficio in esame viene trasformato in un incremento figurativo pari alla relativa percentuale definita per ciascun anno di riferimento.

Nella circolare sono riportate le istruzioni per la corretta applicazione degli Uniemens.

Fonte: [Circ. Inps 4 aprile 2024, n. 54](#)

Inps: SIISL- l'Intelligenza Artificiale a supporto dell'incrocio tra domanda e offerta di lavoro

L'Inps informa gli utenti circa l'implementazione della piattaforma SIISL - Sistema Informativo per l'Inclusione Sociale e Lavorativa – che utilizza l'Intelligenza Artificiale per favorire l'incontro ottimale tra domanda e offerta di lavoro. L'obiettivo è dare piena attuazione alle misure di inclusione sociale, consentendo l'attivazione di percorsi personalizzati per i beneficiari dell'Assegno di Inclusione e del Supporto Formazione e lavoro. Le tecnologie adottate mostrano all'utente, e alle Agenzie per il lavoro, un "indice di affinità" delle offerte di lavoro rispetto al curriculum vitae individuale. In questo modo il cittadino ha uno strumento in più che facilita la ricerca del lavoro, potendo ordinare e filtrare le offerte di lavoro in base al livello di compatibilità con le proprie competenze. L'Inps informa che con il tempo il sistema sarà progressivamente perfezionato con il rilascio di ulteriori funzionalità.

Fonte: [Msg. Inps 5 aprile 2024, n. 1358](#)

Inps: Direttiva 8 – Linee guida implementazione di Sistemi di Intelligenza Artificiale

L'Istituto comunica l'adozione della prima direttiva sull'Intelligenza Artificiale (IA) per guidare l'implementazione e l'integrazione dell'IA all'interno dell'Istituto e valorizzare l'impegno dell'INPS verso un utilizzo etico, responsabile, trasparente e inclusivo delle tecnologie.

Fonte: [Msg. Inps 08 aprile 2024, n. 1384](#)

Inps: convenzione quadro con le Università per l'attivazione di tirocini curriculari

L'Istituto, al fine di offrire un'adeguata formazione per agevolare l'ingresso delle nuove generazioni nel mondo del lavoro, ha adottato nel corso degli anni diversi schemi di Convenzione quadro con le Università per l'attivazione di tirocini curriculari, da svolgersi presso le proprie Strutture e finalizzati a integrare il percorso di studi, prima del conseguimento del titolo, tramite l'acquisizione nella pratica di conoscenze in materia previdenziale e nel settore economico e produttivo. L'Inps informa che dal 31 gennaio 2024 è stata adottata la nuova Convenzione quadro per l'attivazione dei tirocini curriculari con le Università. Il messaggio in calce illustra gli aspetti maggiormente rilevanti del nuovo schema convenzionale, nonché le istruzioni per la gestione operativa dei rapporti con le Università e i tirocinanti.

Fonte: [Msg. Inps 5 aprile 2024, n. 1374](#)

Inps: schema di convenzione per riscossione contributi per finanziare Enti Bilaterali/Fondi/Casse

Con la determinazione commissariale n. 71/2023, l'Inps ha adottato il nuovo schema di Convenzione con gli Enti Bilaterali/Fondi/Casse per la riscossione dei contributi da destinare al finanziamento di tali organismi.

Nel nuovo schema convenzionale sono stati ridefiniti i costi che gli Enti Bilaterali, Fondi o Casse devono corrispondere all'Istituto a titolo di rimborso per l'erogazione servizio; nello specifico è stata prevista una trattenuta del 2% sul versamento mensile.

La Convenzione siglata dall'INPS con l'Ente Bilaterale, il Fondo o la Cassa avrà efficacia dal 90° giorno successivo al perfezionamento della sua sottoscrizione.

Gli Enti Bilaterali, i Fondi o le Casse interessati ad aderire alla nuova Convenzione possono inviare istanza di convenzionamento utilizzando il modello allegato al presente messaggio alla Direzione centrale Organizzazione - Area Relazioni e sinergie con i partner chiave e i soggetti istituzionali, al seguente indirizzo PEC: dc.organizzazione@postacert.inps.gov.it.

Fonte: [Msg. Inps 08 aprile 2024, n. 1399](#)

Inps: canale WhatsApp “INPS per tutti”

L'istituto comunica l'operatività del canale “INPS per tutti”, ossia l'account Whatsapp ufficiale dell'Inps dedicato a imprese, pensionati, lavoratori, famiglie e cittadini.

Il canale “INPS per tutti” propone contenuti attinenti alle tematiche di maggiore attualità e interesse, attraverso brevi news, video, link, immagini che saranno visualizzati sugli smartphone degli utenti iscritti.

L'iscrizione al canale WhatsApp “INPS per tutti” può avvenire:

- cliccando sul link di condivisione del canale (<https://whatsapp.com/channel/0029VaPP-gwX3rZZXc88ZQM34>, generabile da ciascun iscritto);
- inquadrando il QR-Code presente in allegato e sui poster affissi nelle sale dedicate al Ricevimento al pubblico delle sedi territoriali.

Fonte: [Msg. Inps 09 aprile 2024, n. 1406](#)

Inail: Comunicazioni medico competente - proroga termine di invio dati allegato 3B

Si segnala che l'Inail ha comunicato la proroga al 31 maggio 2024 del termine per l'invio delle informazioni relative ai dati collettivi aggregati e sanitari di rischio dei lavoratori sottoposti a sorveglianza sanitaria nell'anno 2023.

Fonte: [Avvisi e scadenze Inail, 28 marzo 2024](#)

FISCO

Ristorni ai soci di cooperative: rilevanza ai fini Irap

Con recente intervento l'Agenzia delle Entrate ha chiarito che i ristorni ai soci di cooperative, contabilizzati alla stregua di distribuzioni di utili, mantenendo la loro originaria “natura”, concorrono alla formazione della base imponibile Irap.

Fonte: [Cons. giur. Ag. Entrate 3 aprile 2024, n. 1](#)

Rimborso di contributi previdenziali dedotti dal reddito complessivo in anni precedenti

Laddove si sia verificata l'ipotesi di rimborso di contributi previdenziali dedotti dal reddito complessivo in anni precedenti, il contribuente, nel caso di specie un dottore commercialista, può optare per la tassazione ordinaria barrando l'apposita casella del quadro RM in alternativa alla tassazione separata ex art.17 del D.P.R. n. 917/86. L'Agenzia specifica che i rimborsi devono essere indicati nella dichiarazione dei redditi relativa al periodo di imposta in cui sono percepiti.

Fonte: [Risposta Ag. Entrate 4 aprile 2024, n. 86](#)

App IO dei servizi pubblici: al servizio del fisco

Il cittadino potrà ricevere comunicazioni tramite App IO concernenti, ad esempio, un rimborso, la registrazione del contratto di locazione in scadenza. Sul cellulare saranno pertanto inoltrati i messaggi del Fisco insieme a quelli delle altre amministrazioni, locali e nazionali, accreditate al servizio.

Fonte: [Com. Stampa Ag. Entrate 10 aprile 2024v](#)

Nuovi avvisi di phishing

Cliccando agli indirizzi sotto, è possibile prendere visione delle nuove campagne di phishing lanciate in danno ai cittadini contribuenti.

Nell'[Avviso del 9 aprile](#) si dà conto della campagna truffaldina che sfrutta il tema dei rimborsi fiscali per carpire informazioni personali delle vittime.

Nell'[Avviso del 4 aprile](#), invece, si segnala che sta imperversando una campagna malevola veicolata con false comunicazioni e-mail/pec, che utilizzan-

do il pretesto di un rimborso in favore della vittima, richiedono la compilazione e l'invio di un modulo per la richiesta di accredito.

Fonte: [Avviso Ag. Entrate 9 aprile 2024](#); [Avviso Ag. Entrate 4 aprile 2024](#)

Pubblicazione di ulteriori documenti di prassi dell'Agenzia delle Entrate

08/04/24 [Interpello: IVA – procedura di liquidazione generale dei beni ex articolo 14 delle disposizioni di attuazione del codice civile – infruttuosità – nota di variazione ex articolo 26 del D.P.R. n. 633 del 1972 \(risposta n. 88\)](#)

08/04/24 [Interpello: IVA – Stabile organizzazione soggetto non residente – Rimborso credito IVA – articolo 38-bis del DPR n. 633 del 1972 \(risposta n. 87\)](#)

Aggiornamenti dall'Agenzia

04/04/24 [Comunicazione opzioni per interventi edilizi e Superbonus: aggiornamento software di compilazione \(versione 1.5.1\) - Comunicazione opzioni per interventi edilizi e Superbonus: aggiornamento software di controllo \(versione 1.5.1\)](#)

04/04/24 [Codici utilizzati dagli agenti della riscossione: aggiornamento tabelle Enti Creditori/Beneficiari e Codici Entrata](#)

SENTENZE

Contratto di apprendistato: nullo in mancanza di piano formativo scritto

La Corte di Cassazione ha deciso che il contratto di apprendistato che non contenga un piano formativo individuale stipulato per iscritto è nullo. Nella fattispecie, una lavoratrice si era rivolta al Tribunale del lavoro affinché venisse dichiarata la nullità del contratto di apprendistato, chiedendo inoltre il pagamento delle differenze retributive quantificate anche sulla base del maggior orario di lavoro in concreto osservato.

Per la Corte d'appello, che aveva confermato la sentenza di primo grado e rigettato l'appello proposto

dalla dipendente, dalla mancanza del piano formativo non poteva derivare la nullità del contratto di apprendistato, né tanto meno la conversione dello stesso in contratto ordinario, trattandosi di conseguenza non prevista dalla legge.

La lavoratrice ha così proposto ricorso davanti alla Corte di Cassazione, che ha invece accolto le doglianze della ricorrente, sostenendo che nel caso di specie era prevista l'osservanza della forma scritta del contratto, del patto di prova e del relativo piano formativo individuale da definire entro trenta giorni della stipulazione del contratto.

La Suprema Corte ha anche evidenziato che "l'elemento formativo qualifica la causa stessa del contratto di apprendistato professionalizzante e ciò rende particolarmente stringente la necessità che la volontà negoziale del lavoratore, nell'accedere al tipo contrattuale in questione, si formi sulla base della piena consapevolezza del percorso formativo proposto e della sua idoneità a consentire l'acquisizione della qualifica alla quale l'apprendistato è finalizzato; in concorrente profilo è da rilevare che la soluzione accolta è quella maggiormente idonea a prevenire abusi della parte datoriale nella concreta configurazione del percorso formativo, una volta che il piano formativo individuale risulti cristallizzato nel documento contrattuale e non in un documento esterno al contratto". Per gli Ermellini "analogamente a quanto ritenuto per il contratto di formazione e lavoro dal D.L. n. 726 del 1984, ex art. 3, anche per l'apprendistato professionalizzante la finalità formativa (rectius, l'acquisizione di una specifica qualifica per il tramite del piano formativo) costituisce uno degli elementi essenziali di tale tipo di contratto e giustifica la sottoposizione ad una disciplina speciale anche dal punto di vista formale". Pertanto, "deve ritenersi che la forma scritta costituisca un requisito ad substantiam per la stipula di un valido contratto di apprendistato professionalizzante, il quale deve contenere le indicazioni di cui al D.lgs. n. 276 del 2003, art. 49, comma 4, lett. a), tra le quali il piano formativo individuale".

Fonte: [Cass., 13 marzo 2024, n. 6704](#)

Liguria: assunzione donne vittime di violenza – incentivi dalla Regione

Si segnala che la Regione Liguria ha stanziato un fondo di 110mila euro per concedere contributi finalizzati a sostenere l'inserimento lavorativo delle donne in carico ai centri antiviolenza accreditati o ai servizi sociali territoriali.

Sarà possibile assumere con contratto a tempo indeterminato, anche a scopo di somministrazione, contratto a tempo determinato, anche a scopo di somministrazione, la cui durata sia inizialmente prevista per un periodo pari o superiore a 3 mesi (poi il datore potrà ottenere altri incentivi per un massimo di 12 mesi in caso di trasformazione del rapporto di lavoro in contratto a tempo indeterminato), tirocinio, la cui durata sia inizialmente prevista per un periodo pari o superiore a 3 mesi (la successiva eventuale trasformazione in contratto a tempo indeterminato permetterà di usufruire del beneficio per un massimo di 12 mesi complessivi). Le indennità previste per i datori di lavoro sono: fino a 900 euro per un contratto full time a tempo determinato della durata di 3 mesi, fino a 2000 euro per un contratto full time a tempo determinato da 3 a 6 mesi, fino a 4000 euro per un contratto full time a tempo determinato da 6 a 12 mesi, 6000 euro per un contratto full time a tempo indeterminato. L'indennità sarà ridotta della metà in caso di contratto part time.

Per maggiori informazioni si rimanda a [Home \(al-faliguria.it\)](http://Home(al-faliguria.it)) nella sezione "Gare, Contratti e Avvisi" cliccando [qui](#).

Le domande devono pervenire entro il 31/12/2024.

Fonte: [Notizie Giunta Regionale 7 aprile 2024](#)

APPUNTAMENTI E SCADENZE

16.02

Autoliquidazione INAIL - Versamento premio anticipato 2024 e regolazione premio 2023 – Eventuale comunicazione riduzione del presunto

29.02

Denuncia delle retribuzioni trasmissione telematica (Autoliquidazione 2024)

29.02

Presentazione on line mod. OT/23 (domanda di riduzione del tasso)

16.03 - 18.03

Compensi ritenute – Trasmissione mod. CU all'Agenzia Entrate (in via telematica)

16.03 - 18.03

Consegna delle CU ai dipendenti

31.03

Contributo FIRR Agenti e rappresentanti tramite Mav bancario o RID

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Rinnovi

CCNL TERZIARIO - In data 22 marzo 2024 Confcommercio, Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uil-tucs Uil hanno sottoscritto un [accordo di rinnovo del ccnl](#) del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi con validità dal 1° aprile 2023 al 31 marzo 2027 (si v. anche [Accordo integrativo 28 marzo 2024](#) e i [chiarimenti operativi Confcommercio, 29 marzo 2024](#)). Sono previsti 240 euro di aumento a regime (rif. IV livello) comprensivi degli importi già corrisposti a titolo di una tantum. Inoltre:

- aggiornamento del sistema di classificazione del personale;
- nuova disciplina dei contratti a termine;
- innalzamento dell'indennità per le clausole elastiche nel part time;
- attenzione alla formazione, alla parità di genere ed al contrasto alla violenza sulle donne
- intervento sulla contribuzione dovuta alla sanità integrativa.

SETTORE LEGNO ARTIGIANO - In data 15 marzo 2024 CNA Produzione, CNA Costruzioni, Confartigianato Legno e arredo, Confartigianato Marmisti, Casartigiani, Claii, Feneal – Uil, Filca – Cisl e Fillea – Cgil hanno sottoscritto il verbale integrativo dell'ipotesi di accordo del 5 marzo 2024 per il rinnovo del ccnl 3 maggio 2022 per i lavoratori dipendenti delle aziende dei settori legno, arredamento, mobili, escavazione e lavorazione di materiali lapidei.

CCNL Metalmeccanica (Artigianato)

Accordo di rinnovo siglato tra Conflavoro Pmi e Fesica Confsal con l'assistenza di Confsal - il rinnovo del CCNL Metalmeccanica Artigianato scaduto lo scorso 31 luglio 2023. L'accordo decorre dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2026 e prevede i valori dei nuovi minimi (acconti al 1° gennaio 2024 e acconti al 1° aprile 2024).

Altre novità riguardano l'orario di lavoro multiperiodale (regolamentazione e trattamento economico), la reperibilità (definizione di tempi di riposo compensativi e trattamento economico), il lavoro straordinario e festivo (trattamento economico), la flessibilità (ripartizione delle ore di lavoro in casi di particolari situazioni produttive), la banca ore (cessione a titolo gratuito delle ore in banca ore), la trasferta (ridefinizione del trattamento economico), la malattia (conservazione del posto in caso di malattia), l'assistenza integrativa (omessi versamenti a FONDOSANI), l'apprendistato (modifiche all'apprendistato di II livello e in materia di retribuzione), il lavoro a termine (modifiche alle percentuali dei lavoratori assunti a termine, ripresi i casi di esenzione dalle limitazioni quantitative) e il lavoro a tempo parziale (retribuzione in caso di ricorso alle clausole flessibili e elastiche) e infine il contratto di inserimento (determinazione delle retribuzioni ridotte rispetto al livello ordinario di inquadramento durante i primi 24 mesi).

Scadenario di Aprile

CARTA

Aziende industriali - Elemento di garanzia retributiva - acc. 28/7/2021

CEMENTO

Piccola e media industria - Aziende Confapi - Una tantum - Acc. 15/1/24

CENTRI ELABORAZIONE DATI

Indennità di funzione - minimi - Acc. 9/3/2022

DIRIGENTI

Aziende agricole - Minimi tabellari Acc. 8/6/2023

FOTOLABORATORI

Minimi tabellari - Acc. 31/5/2023

GRAFICA ED EDITORIA INDUSTRIA

erogazione egr - Acc. 19/12/2023

LAPIDEI - Piccola e media industria - Confapi - Una tantum - Acc. 25/1/2024

LEGNO E ARREDAMENTO

Piccola e media industria Confapi - una tantum Acc. 15/11/2023

METALMECCANICA

Artigianato - Conflavoro PMI - Minimi tabellari Ccnl 10/01/2024

METALMECCANICA OREFICERIA ODONTO-TECNICA

Aziende artigiane - Acconto aumenti contrattuali Acc. 21/12/2023

POMPE FUNEBRI

Aziende municipalizzate - Minimi tabellari - Acc. 07/02/2023

SERVIZI ASSISTENZIALI - ANPAS

Minimi tabellari - Acc. 18/01/2024

SOCCORSO STRADALE - CONFIMEA

Una tantum - Acc. 22/11/2023

VETRO, LAMPADE E DISPLAY

Aziende industriali - Minimi tabellari Acc. 10/02/2023

APRILE 2024



LUNEDÌ	MARTEDÌ	MERCOLEDÌ	GIOVEDÌ	VENERDÌ
1	2	3	4 <i>Ore 14:00</i> Pignoramento stipendi e cessione del quinto	5 <i>Ore 09:00</i> Legalità, sicurezza e appalti nel lavoro che cambia
8	9 <i>Ore 18:00</i> Nomina ODV (Organismo di Vigilanza)	10 <i>Ore 14:00</i> La pensione del 2024	11 <i>Ore 14:00</i> La mobilità del personale	12
15	16	17	18 <i>Ore 14:00</i> Casi e vertenze con INPS	19
22	23 <i>Ore 18:00</i> I Ruoli dei CdL nelle liquidazioni giudiziali	24	25	26
29	30 <i>Ore 18:00</i> Le opportunità relative alle politiche attive	1	2	3

MAGGIO 2024



LUNEDÌ	MARTEDÌ	MERCOLEDÌ	GIOVEDÌ	VENERDÌ
29	30	1	2	3
6	7	8	9 <i>Ore 09:00</i> <i>Aggiornamento della formazione per la salute e la sicurezza sul lavoro</i>	10 <i>Ore 09:30</i> <i>Il personale dello spettacolo</i>
13 <i>Ore 14:00</i> <i>Corso qualificante come Organismo di Vigilanza</i>	14	15	16	17
20	21	22	23	24 <i>Ore 09:30</i> <i>La compilazione dell'UniEMens</i>
27	28	29	30	31