



2 Maggio 2024 - N. 17

**IN QUESTO
NUMERO**

- ✓ Conversione in Legge D.L. 2 marzo 2024 n.19, ulteriori disposizioni urgenti per l'attuazione del PNRR
- ✓ Inps: congedo parentale 80% - conguaglio anche per le paghe del mese di aprile
- ✓ Consiglio dei Ministri n. 79: misure per agevolare l'occupazione e in materia di fisco

**Informatore
settimanale
per gli Associati**

**Coordinatore
Collaboratori**

Morena Massaini

*Gabriele Badi, Alice Contini,
Alessandro Cornaggia,
Valentina Della Torre,
Isabella Di Molfetta, Samuel Mantoan,
Giuseppe Mastalli, Clarissa Muratori,
Nabila Spampanato, Moira Tacconi,
Gabriele Zelioli*

Invio e Distribuzione

*Giuliana Giglio, Maria Grazia Silvestri
(Segreteria ANCL UP Milano)*

Progetto grafico

Giuliana Giglio



Fondazione
CONSULENTI
del LAVORO di MILANO

Con la partecipazione di



Con il patrocinio di



Lavorare nelle Risorse Umane

Percorso di alta formazione professionalizzante

APERTE LE PRE-ISCRIZIONI

Con la collaborazione di aziende tra cui



www.fondazionecdl milano.it

SCOPRI DI PIU'

Ordine Consulenti del lavoro di Milano Commissione di conciliazione delle controversie di lavoro e la certificazione contratti di lavoro e conciliazione

Ricordiamo ai nostri iscritti che e' di nuovo pienamente operativa e funzionante la Commissione di conciliazione delle controversie di lavoro e per la certificazione dei contratti di lavoro. La commissione ha le identiche funzioni e la medesima legittimazione della Commissione istituita presso la Direzione Territoriale del Lavoro.

Utilizziamo i nostri servizi facendoli diventare una opportunita' per i nostri clienti.

La certificazione in materia di qualificazione dei rapporti serve ad attestare la conformita' del tipo contrattuale individuato dalle parti con i requisiti di legge. Gli effetti di tale certificazione permangono, anche verso i terzi, fino al momento in cui sia stato accolto, con sentenza di merito, uno dei ricorsi giurisdizionali esperibili. Come detto la Commissione esperisce inoltre i tentativi di conciliazione ex art. 410 -411 c.p.c. delle vertenze individuali di lavoro.

Le prenotazioni degli appuntamenti puo' essere effettuata direttamente on line accedendo al sito dell'Ordine.

La commissione si riunisce tutte le mattine dal lunedì al venerdì e fornisce anche consulenza e assistenza alle parti che attivano la richiesta.

Per ulteriori informazioni [cliccare qui](#)



GAZZETTA UFFICIALE

Conversione in Legge D.L. 2 marzo 2024 n.19, ulteriori disposizioni urgenti per l'attuazione del PNRR	4
---	---

LAVORO

MLPS: Task force lavoro sommerso	4
Premio speciale unitario Inail per soggetti PUC, ADI e SFL	4
MLPS: 50° Elenco dei soggetti abilitati per l'effettuazione delle verifiche periodiche delle attrezzature di lavoro	4

INPS

Inps: congedo parentale 80% - conguaglio anche per le paghe del mese di aprile	5
Inps: anticipazione ordinaria del TFS/TFR in favore degli iscritti alla Gestione unitaria delle prestazioni creditizie e sociali	5

FISCO

Ai nastri di partenza il "nuovo 730" semplificato	5
Pubblicazione di ulteriori documenti di prassi dell'Agenzia delle Entrate	5
Aggiornamenti dall'Agenzia	6

NOTIZIE DAL TERRITORIO

Lombardia: Sviluppo Rurale/bando 2024	6
Liguria: sostegno a Eblig - Artigianato	6

NOVITA' DAL MONDO DEL LAVORO

Consiglio dei Ministri n. 79: misure per agevolare l'occupazione e in materia di fisco	6
--	---

APPUNTAMENTI E SCADENZE

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Rinnovi	8
Scadenario di aprile	8

FORMAZIONE

Maggio 2024	10
Giugno 2024	11

Conversione in Legge D.L. 2 marzo 2024 n.19, ulteriori disposizioni urgenti per l'attuazione del PNRR

Entrano in vigore dal 1° maggio le norme previste dalla legge di conversione del D.L. 19/2024, recante ulteriori disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza. Le principali novità (e le conferme) riguardano:

- ✓ Il pacchetto sicurezza sul lavoro con riferimento alle disposizioni urgenti in materia di lavoro
- ✓ Viene confermata l'estensione del nuovo strumento di certificazione ad altri settori lavorativi, settori che dovranno essere definiti da un futuro decreto ministeriale
- ✓ Nell'ambito del sistema patente a punti, ai fini della certificazione della sicurezza delle aziende, la patente conterà, inizialmente, 30 crediti; 15 crediti è la soglia sotto la quale non si potrà più operare nei cantieri; modificata la tabella dei crediti decurtati a seguito degli infortuni che causano inabilità con penalità che salgono nei casi più gravi
- ✓ Si indica poi che la patente a crediti è esclusa per coloro che effettuano mere forniture o prestazioni di natura intellettuale
- ✓ L'obbligo di possesso di una patente per le imprese e i lavoratori autonomi operanti nei cantieri temporanei o mobili, secondo quanto indicato nella normativa, avrà decorrenza dal 1° ottobre 2024.

Fonte: [Legge 29 aprile 2024, n. 56, pubbl. in G.U. 30 aprile 2024, n.100; Testo del D.L. 2 marzo 2024, n. 19 coordinato con la legge di conversione 29 aprile 2024, n. 56, pubbl. in S.O n.19 della Gazzetta Ufficiale 30 aprile 2024 n. 100](#)

MLPS: Task force lavoro sommerso

Costituita presso l'Ispettorato nazionale del lavoro la task force istituzionale "Lavoro sommerso" con il compito di attuare un'ulteriore pianificazione strategica e operativa dell'attività di vigilanza di contrasto al lavoro sommerso e garantire un'azione coordinata ed efficace di prevenzione e contrasto del lavoro irregolare anche con riguardo alla conduzione di ispezioni per finalità statistiche sulla base di un campione di imprese selezionato.

Fonte: [D.M. MLPS 28 marzo 2024, n.50](#)

Premio speciale unitario Inail per soggetti PUC, ADI e SFL

Con Decreto Ministeriale n. 68 (Determina INAIL n. 73 del 26 marzo 2024) viene stabilito un premio speciale unitario per l'assicurazione contro infortuni e malattie professionali destinato ai soggetti coinvolti nei Progetti utili alla collettività (PUC), ai beneficiari dell'Assegno di Inclusione (AdI) e del Supporto per la formazione e il lavoro (SFL) nonché per le persone in condizione di povertà come eventualmente individuate con appositi provvedimenti del Ministero del lavoro e delle politiche sociali che su base volontaria, pur non essendo beneficiarie dell'Assegno di inclusione o del Supporto per la formazione e il lavoro partecipano a Progetti utili alla collettività (PUC).

Fonte: [D.M. 24 aprile 2024, n. 68](#)

MLPS: 50° Elenco dei soggetti abilitati per l'effettuazione delle verifiche periodiche delle attrezzature di lavoro

Adottato con il Decreto direttoriale 39 del 22 aprile 2024 il nuovo elenco dei soggetti abilitati alle verifiche periodiche delle attrezzature di lavoro di cui all'articolo 71, comma 11, del Dlgs 81/2008.

Fonte: [DDG 22 aprile 2024, n. 39](#)

Inps: congedo parentale 80% - conguaglio anche per le paghe del mese di aprile

La Legge di Bilancio per il 2024 ha elevato l'indennità di congedo parentale, dal 30% al 60% della retribuzione per la durata massima di un mese di congedo, entro il sesto anno di vita del bambino (80% per il solo anno 2024). Con la [circolare n. 57/2024](#) sono state fornite indicazioni per la gestione degli adempimenti previdenziali connessi all'elevazione dell'indennità di congedo parentale per i lavoratori e le lavoratrici dipendenti. L'Inps comunica che è stata ampliata la possibilità, per i datori di lavoro che hanno già elaborato le buste paga di aprile 2024 con l'indicazione del congedo parentale in misura ordinaria (30%), di poter conguagliare la prestazione con integrazione all'80% sui flussi di maggio 2024 e giugno 2024, valorizzando il codice "L330" con indicazione 04.2024 all'interno dell'elemento <AnnoMeseRif> con la contestuale restituzione utilizzando il codice "M047".

Fonte: [Msg. Inps 26 aprile 2024, n. 1629](#)

Inps: anticipazione ordinaria del TFS/TFR in favore degli iscritti alla Gestione unitaria delle prestazioni creditizie e sociali

Con riferimento alle prestazioni di anticipazione ordinaria del TFS/TFR in favore degli iscritti alla Gestione unitaria delle prestazioni creditizie e sociali, l'Inps comunica che le risorse finanziarie ad esse destinate nel Bilancio per l'anno 2024 sono in via di esaurimento.

Fonte: [Msg. Inps 25 aprile 2024, n. 1628](#)

Ai nastri di partenza il "nuovo 730" semplificato

Come l'Agenzia stessa riporta i tratti salienti che caratterizzano il "nuovo" 730 semplificato sono i seguenti:

- Previsione di un percorso guidato al fine di eliminare la necessità di conoscere quadri, righe e codici
- Predisposizione di un'interfaccia più intuitiva
- Dati precompilati: disponibilità online dei modelli precompilati con circa 1 miliardo e 300 milioni di dati forniti direttamente dall'Agenzia delle Entrate e da enti terzi
- Rimborsi e pagamenti: possibilità di ricevere i rimborsi direttamente dall'Agenzia o di effettuare i pagamenti attraverso l'applicazione online.
- Accessi e deleghe: i contribuenti avranno la possibilità di vedere e gestire la propria dichiarazione precompilata tramite la propria identità digitale e potranno delegare un familiare o un ente di proprio fiducia.

Da martedì 30 aprile u.s., sono online in modalità consultazione i modelli già predisposti con i dati in possesso dell'Agenzia delle Entrate oppure inviati dagli enti esterni, come datori di lavoro, farmacie e banche. In totale le informazioni trasmesse per la stagione 2024 sono, come detto, circa 1 miliardo e 300 milioni.

Fonte: [Prov. Ag. Entrate 29 aprile 2024; Com. Stampa Ag. Entrate 29 aprile 2024](#)

Pubblicazione di ulteriori documenti di prassi dell'Agenzia delle Entrate

30/04/24 [Disposizioni in materia di imprese estere controllate \(CFC\). Definizione delle modalità applicative dell'opzione prevista ai sensi del comma 4-ter dell'articolo 167 Testo Unico delle imposte sui redditi, approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917 \(TUIR\), come modificato dall'articolo 3 del decreto legislativo 27 dicembre 2023, n. 209 \(provvedimento\)](#)

Aggiornamenti dall'Agenzia

29/04/24 [Richiesta Precalcolate ISA 2024: disponibile il software di compilazione \(versione 1.0.0\)](#)

29/04/24 [Codici utilizzati dagli agenti della riscossione: aggiornamento tabelle Enti Creditori/Beneficiari, Codici Entrata, Tipologia Modello](#)

NOTIZIE DAL TERRITORIO

Lombardia: Sviluppo Rurale/bando 2024

Regione Lombardia mette a disposizione una dotazione finanziaria di € 18.577.500,00 destinato a territorio, allevatori singoli o associati, e altri soggetti pubblici e privati (si rimanda al bando per i diversi codici SRA ammissibili) (PSN/PAC 2023-2027 “Impegni in materia di ambiente e di clima e altri impegni in materia di gestione” - Sviluppo Rurale/bando 2024).

Le domande possono essere presentate dal **30 aprile al 15 maggio 2024**.

Gli interventi SRA promuovono l'introduzione e il mantenimento di pratiche agricole a basso impatto ambientale, proponendo modelli produttivi più attenti a un uso sostenibile delle risorse; incentivano una gestione ambientalmente sostenibile delle attività agricole, in termini di tutela della qualità delle acque e dei suoli agricoli, di salvaguardia della biodiversità e di valorizzazione del paesaggio agrario, nonché della conservazione di razze animali autoctone minacciate di abbandono. Il bando regola l'applicazione degli interventi SRA relativamente alla presentazione delle domande di sostegno/pagamento per la campagna 2024.

Fonte: [Programma Sviluppo Nazionale PAC 2023-2027; D.D.U.O. 15 aprile 2024, n. 5871; Portale delle aziende agricole](#)

Liguria: sostegno a Eblig - Artigianato

La Regione Liguria annuncia che è stato approvato dalla giunta regionale, su proposta dell'assessore allo Sviluppo economico, la concessione di un importo pari a 50 mila euro in favore dell'Ente Bilaterale Ligure dell'artigianato (E.B.LIG.), gestore del Fondo Intercategoriale di Sostegno (F.I.S.). *“L'Ente non ha fini di lucro ed ha lo scopo di rendere operative intese, tra le parti costituenti, finalizzate al miglioramento delle condizioni di vita e di lavoro: dei lavoratori dipendenti dalle imprese artigiane della Liguria; degli imprenditori artigiani e dei loro familiari collaboratori. Con l'obiettivo di favorire complessivamente lo sviluppo e il consolidamento nella Liguria dell'artigianato e del lavoro dipendente nel settore artigiano, con particolare riguardo agli aspetti del mercato del lavoro, della formazione professionale e dell'ambiente e sicurezza.”*

Fonte: [Regione Liguria, 21 aprile 2024](#)

NOVITA' DAL MONDO DEL LAVORO

Consiglio dei Ministri n. 79: misure per agevolare l'occupazione e in materia di fisco

In sede di Consiglio dei Ministri n. 79 del 30 aprile u.s. sono stati deliberati alcuni importanti passaggi:

Ulteriori disposizioni urgenti in materia di politiche di coesione (decreto-legge)

“Il decreto interviene (...) con misure per rafforzare l'occupazione delle categorie di lavoratori più svantaggiate e in generale nel Mezzogiorno.

Si introduce il **bonus giovani**, che consiste nell'esonero dal 100% dei contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro – nel limite massimo di 500 euro mensili – per 2 anni, per l'assunzione di giovani con età inferiore a 35 anni, donne e, nelle Regioni della Zona Economica Speciale unica del Mezzogiorno, anche degli over 35 disoccupati da almeno ventiquattro mesi.

Il decreto prevede inoltre un **bonus donne in favore delle lavoratrici svantaggiate**, con l'esonero dal 100% dei contributi previdenziali a carico dei

datori di lavoro per un massimo di 24 mesi – nel limite massimo di 650 euro su base mensile – per ciascuna lavoratrice assunta a tempo indeterminato. Il bonus si applica alle donne di qualsiasi età, con un trattamento di maggior favore per le donne residenti nel Mezzogiorno.

Con il **bonus ZES**, il provvedimento sostiene lo sviluppo occupazionale nella ZES unica del Mezzogiorno attraverso uno sgravio contributivo del 100% per un periodo massimo di 24 mesi nel limite di 650 per ciascuno lavoratore assunto, per i datori di lavoro di aziende fino a 15 dipendenti”.

Revisione del regime impositivo dei redditi (IRPEF e IRES) (decreto legislativo – esame preliminare)

Il Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro dell'economia e delle finanze Giancarlo Giorgetti, ha approvato, in esame preliminare, un decreto legislativo che, in attuazione della legge delega sulla riforma fiscale (legge 9 agosto 2023, n. 111), opera la complessiva revisione del regime impositivo dei redditi delle persone fisiche (IRPEF) e delle società e degli enti (IRES).

Per quanto concerne il reddito di lavoro dipendente e il lavoro autonomo, si riporta quanto segue

• Redditi da lavoro dipendente

Si ampliano le componenti escluse dalla formazione del reddito di lavoro dipendente.

In particolare, sono esclusi i contributi e premi versati dal datore di lavoro per i familiari a carico dei dipendenti per prestazioni, anche in forma assicurativa, aventi per oggetto il rischio di non autosufficienza nel compimento degli atti della vita quotidiana, o aventi per oggetto il rischio di gravi patologie. Inoltre, nelle more dell'introduzione di un regime fiscale sostitutivo per la tredicesima mensilità, si prevede l'erogazione, nel mese di gennaio 2025, di **un'indennità di 100 euro ai lavoratori dipendenti** per i quali, nell'anno 2024, ricorrano congiuntamente le seguenti condizioni:

- **reddito complessivo** non superiore a **28.000 euro**;
- **coniuge non separato e almeno un figlio, entrambi a carico, oppure almeno un figlio a carico, ove l'altro genitore manchi o non abbia riconosciuto il figlio** e il contribuente non sia coniugato o, se coniugato, si sia successivamente separato, o se vi siano figli adottivi, affidati o affiliati del solo contribuente e questi non sia coniugato o, se coniugato, si sia successivamente separato;

- **imposta lorda determinata sui redditi da lavoro dipendente** (con esclusione di pensioni e di assegni a esse equiparati), percepiti dal lavoratore, d'importo superiore a quello delle detrazioni spettanti.

• Redditi da lavoro autonomo

Si introduce, quale criterio generale di determinazione del reddito da lavoro autonomo, il **principio di onnicomprensività** (in analogia ai lavoratori dipendenti): il reddito derivante dall'esercizio di arti e professioni sarà costituito dalla differenza tra tutte le somme e i valori in genere, a qualunque titolo percepiti nel periodo d'imposta in relazione all'attività artistica o professionale e l'ammontare delle spese sostenute nel periodo stesso nell'esercizio dell'attività. Inoltre, si prevede che siano escluse dalla formazione del reddito, oltre ai contributi assistenziali e previdenziali, anche: le somme percepite a titolo di rimborso delle spese sostenute per l'esecuzione di un incarico e addebitate al committente e il riaddebito ad altri soggetti delle spese sostenute per l'uso comune degli immobili utilizzati, anche promiscuamente, per l'esercizio di tali attività e per i servizi ad essi connessi.

Si **conferma il principio di cassa** quale criterio di imputazione temporale dei componenti di reddito al periodo di imposta (pertanto i compensi rilevano al momento della percezione e i costi sono deducibili nell'esercizio di effettivo sostenimento della spesa), sono salve le deroghe previste (es. per ammortamenti, canoni di leasing e quote di TFR). Si estende il regime della **tassazione separata** alle plusvalenze derivanti dalla cessione a titolo oneroso di partecipazioni in associazioni, società ed enti, comunque riferibili all'attività artistica professionale.

Si prevede un'apposita disciplina relativa alla **deducibilità** delle spese relative a beni ed elementi immateriali sostenute nell'esercizio di arti e professioni.

Si introduce il principio di **neutralità fiscale** (non realizzando quindi plusvalenze o minusvalenze) con riferimento a: operazioni straordinarie concernenti i conferimenti, trasformazioni, fusioni e scissioni relativi a società tra professionisti; apporti in associazioni senza personalità giuridica costituite fra persone fisiche per l'esercizio in forma associata di arti e professioni o in società semplici; apporti delle posizioni partecipative nelle associazioni professionali o società semplici in altre associazioni o società costituite per l'esercizio in forma associata di arti e professioni o in società tra professionisti.

In merito al regime temporale di applicazione delle nuove misure:

- in materia di redditi da lavoro autonomo, l'applicazione è prevista a partire dal periodo d'imposta in corso alla data di entrata in vigore del decreto;
- in relazione alle spese sostenute per l'esecuzione di un incarico e addebitate analiticamente in capo al committente, si istituisce un regime transitorio in base al quale fino al 31 dicembre 2024 continuano ad applicarsi le disposizioni in vigore anteriormente alle modifiche apportate dal decreto, riguardanti la deducibilità delle spese e la concorrenza alla formazione del reddito delle relative somme percepite a titolo di rimborso delle medesime;
- in materia d'imputazione temporale dei compensi assoggettati a ritenuta, le nuove disposizioni hanno effetto anche per i periodi di imposta antecedenti a quello in corso alla data di entrata in vigore del decreto, se le relative dichiarazioni, validamente presentate, risultano conformi alla nuova disciplina. Restano comunque fermi gli accertamenti e le liquidazioni di imposta divenuti definitivi.

Fonte: [Com. Stampa Cdm 30 aprile 2024, n. 79](#)

APPUNTAMENTI E SCADENZE

31/03

contributo FIRR Agenti e rappresentanti tramite Mav bancario o RID

22/04

Contributi dirigenti industria Previdai Previdapi

30/04

Dichiarazione annuale IVA

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Rinnovi

CCNL TERZIARIO - In data 22 marzo 2024 Confcommercio, Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uil-tucs Uil hanno sottoscritto un [accordo di rinnovo del ccnl](#) del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi con validità dal 1° aprile 2023 al 31 marzo 2027 (si v. anche [Accordo integrativo 28 marzo 2024](#) e i [chiarimenti operativi Confcommercio, 29 marzo 2024](#)). Sono previsti 240 euro di aumento a regime (rif. IV livello) comprensivi degli importi già corrisposti a titolo di una tantum. Inoltre:

- aggiornamento del sistema di classificazione del personale;
- nuova disciplina dei contratti a termine;
- innalzamento dell'indennità per le clausole elastiche nel part time;
- attenzione alla formazione, alla parità di genere ed al contrasto alla violenza sulle donne
- intervento sulla contribuzione dovuta alla sanità integrativa.

CCNL Noleggio Autobus con conducente (artigianato) - In data 3 aprile CNA-Confartigianato- Sna-Claai e Filt Cgil - Fit Cisl - Uiltrasporti hanno sottoscritto un accordo che prevede adeguamenti retributivi a decorrere dal mese di aprile e l'erogazione di una indennità a copertura della carenza contrattuale

Scadenario di aprile

CARTA - Aziende industriali - Elemento di garanzia retributiva
acc. 28/7/2021

CEMENTO - Piccola e media industria - Aziende Confapi - Una tantum
Acc. 15/1/24

CENTRI ELABORAZIONE DATI - Indennità di funzione - minimi
Acc. 9/3/2022

DIRIGENTI - Aziende agricole - Minimi tabellari
Acc. 8/6/2023

FOTOLABORATORI - Minimi tabellari
Acc. 31/5/2023

GRAFICA ED EDITORIA - Industria - erogazione egr.

Acc. 19/12/2023

LAPIDEI - Piccola e media industria - Confapi - Una tantum

Acc. 25/1/2024

LEGNO E ARREDAMENTO - Piccola e media industria Confapi - una tantum

Acc. 15/11/2023

METALMECCANICA - Artigianato - Conflavoro PMI - Minimi tabellari

Ccnl 10/01/2024

METALMECCANICA OREFICERIA ODONTO-TECNICA - Aziende artigiane - Acconto aumenti contrattuali

Acc. 21/12/2023

POMPE FUNEBRI - Aziende municipalizzate - Minimi tabellari

Acc. 07/02/2023

SERVIZI ASSISTENZIALI - ANPAS - Minimi tabellari

Acc. 18/01/2024

SOCCORSO STRADALE - CONFIMEA - Una tantum

Acc. 22/11/2023

VETRO, LAMPADE E DISPLAY - Aziende industriali - Minimi tabellari

Acc. 10/02/2023



Maggio 2024



LUNEDÌ	MARTEDÌ	MERCOLEDÌ	GIOVEDÌ	VENERDÌ
29	30	1	2	3
6	7	8	9 Ore 09:00 Aggiornamento della formazione per la salute e la sicurezza sul lavoro	10 Ore 09:30 Il personale dello spettacolo
13 Ore 14:00 Corso qualificante come Organismo di Vigilanza	14 Ore 18:00 Passaggio Generazionale	15	16	17
20	21	22	23 Ore 14:00 Le clausole particolari del contratto	24 Ore 09:30 La compilazione dell'UniEMens
27 Ore 14:00 Ultime novità giurisprudenziali in tema di licenziamento	28 Ore 18:00 Il modello 730/2024	29	30	31

GIUGNO 2024



LUNEDÌ	MARTEDÌ	MERCOLEDÌ	GIOVEDÌ	VENERDÌ
3 Ore 14:00 CCNL Studi Professionali e Terziario	4	5	6 Ore 14:00 La mobilità del personale	7 Ore 9:30 Appalti ed esternalizzazioni dopo il D.L. 19/2024
10	11	12	13 Ore 14:00 La congruità della Manodopera in edilizia	14
17	18	19	20	21
24	25 Ore 09:30 Le ispezioni in materia di lavoro e la gestione del contenzioso	26	27	28
1	2	3	4	5