

La valutazione delle Risorse Umane

Contenuti

Perché è importante valutare le risorse umane

La valutazione come leva strategica per il successo aziendale

Benefici per l'organizzazione e per i dipendenti

Allineamento tra strategie aziendali e gestione delle risorse umane

Come stendere una job description

Definizione e ruolo della job description

Elementi fondamentali: titolo, responsabilità, requisiti e competenze richieste

Best practice per una job description efficace

Cos'è la mappatura delle competenze e come farla

Definizione e obiettivi della mappatura delle competenze

Strumenti e metodi per la raccolta delle informazioni

Analisi delle competenze attuali e identificazione dei gap

La valutazione del potenziale

Differenza tra performance e potenziale

Indicatori e strumenti per valutare il potenziale

Come identificare e sviluppare i talenti in azienda

**dal 21 ottobre 2025
al 25 novembre 2025**
dalle 9:00 alle 13:00

ANCL U.P. di Milano
Via Aurispa 7 - Milano

Posti disponibili:
minimo 5, massimo 25

Webinar
piattaforma zoom
il 21.10.2025 partecipazione obbligatoria in AULA

Posti disponibili:
minimo 5, massimo 30

La valutazione della posizione

Analisi e classificazione delle posizioni aziendali

Metodologie di job evaluation: sistemi quantitativi e qualitativi

Impatti della valutazione della posizione sulla politica retributiva

La valutazione della prestazione

Definizione e obiettivi della valutazione delle prestazioni

KPI e indicatori qualitativi per la valutazione

Strumenti e tecniche per condurre colloqui di feedback efficaci

La progettazione dei percorsi di carriera

L'importanza di progettare percorsi di crescita professionale

Strumenti per la pianificazione delle carriere

Casi pratici di sviluppo e gestione dei percorsi di carriera



Per maggiori informazioni

02.58317241



milano@anclsu.com

anclupmilano@anclmilano.it



Via Aurispa 7
20122 Milano

La valutazione delle Risorse Umane



Finalità

Questo corso nasce con l'obiettivo di fornire ai partecipanti conoscenze pratiche e strumenti operativi per affrontare con successo le sfide della valutazione delle risorse umane. Attraverso un approccio interattivo e concreto, i partecipanti saranno guidati in un percorso che li porterà a comprendere come progettare, implementare e gestire processi di valutazione in linea con le strategie aziendali.

Il corso mira a fornire ai partecipanti conoscenze e competenze pratiche per:

- Comprendere l'importanza strategica della valutazione delle risorse umane all'interno delle organizzazioni.
- Redigere job description efficaci per una migliore gestione e valorizzazione del personale.
- Effettuare una mappatura delle competenze per identificare punti di forza e aree di sviluppo delle risorse.
- Implementare strumenti e metodologie per la valutazione del potenziale, della posizione e delle prestazioni.
- Progettare percorsi di carriera che supportino la crescita professionale e il raggiungimento degli obiettivi aziendali.



Metodologia

Il corso adotterà un approccio altamente interattivo e pratico per favorire il coinvolgimento e l'apprendimento dei partecipanti. Le metodologie previste includono:

Lezioni frontali: per l'introduzione teorica dei concetti fondamentali.
Esercitazioni pratiche: redazione di job description, analisi di competenze, simulazioni di valutazione.
Case study: analisi di casi aziendali reali per comprendere l'applicazione concreta delle metodologie apprese.
Role playing: simulazioni di colloqui di valutazione e discussioni guidate.



Date e orari

Dalle 9.00 alle 13.00
21 ottobre 2025: aula
28 ottobre 2025: aula o webinar
4 novembre 2025: aula o webinar
11 novembre 2025: aula o webinar
18 novembre 2025: aula o webinar
25 novembre 2025: aula o webinar

Come da regolamento della FCO, per chi sceglie di frequentare il percorso in webinar, è obbligatorio partecipare alla lezione del 21 ottobre in presenza

**dal 21 ottobre 2025
al 25 novembre 2025**
dalle 9:00 alle 13:00



ANCL U.P. di Milano
Via Aurispa 7 - Milano



Posti disponibili:
minimo 5, massimo 25

Webinar
piattaforma zoom
il 21.10.2025 partecipazione obbligatoria in AULA



Posti disponibili:
minimo 5, massimo 30

Relatrice: **Fernanda Siboni** Psicologa del Lavoro



Iscrizione



Crediti formativi

E stato richiesto il riconoscimento dei crediti formativi, di cui all'autorizzazione n. 15/2015 dell'ANCL SU Nazionale.

Il corso è valido ai fini della formazione professionale continua per i Consulenti del Lavoro.

Il percorso rilascia 20 crediti formativi

I crediti verranno rilasciati solo a coloro che frequenteranno almeno il 70% delle ore.



Fondoprofessioni

Se il partecipante è dipendente di uno Studio o Azienda iscritta a Fondoprofessioni può chiedere il rimborso dell'80% dell'imponibile. La pratica per ottenere il rimborso da parte di Fondoprofessioni deve essere predisposta tassativamente **entro 8 giorni prima dell'inizio del corso**.

L'attestato verrà rilasciato solo a coloro che frequenteranno il 100% delle ore.

Come da Circolare Anpal n. 1/2021, per l'evento in webinar si utilizza la piattaforma zoom che consente di documentare le presenze dei singoli partecipanti, nonché di accertare l'effettiva corrispondenza con i discenti e docenti



Quota

€402,00 Iscritti ANCL (verrà rilasciata ricevuta intestata al socio ANCL con C.F.)
€ 400,00 + IVA 22% per i dipendenti e/o collaboratori non CdL, degli iscritti ANCL
€ 600,00 + IVA 22% Non iscritti ANCL

Il pagamento dovrà essere effettuato prima dell'inizio del corso tramite bonifico bancario sul Conto Corrente intestato a A.N.C.L. Unione Provinciale di Milano Iban IT84Q0306909617100000001953 La conferma di partecipazione verrà inviata solamente a pagamento ricevuto



Disdetta

Eventuali disdette dovranno essere comunicate entro 5 giorni lavorativi antecedenti l'inizio del corso. In caso contrario verrà trattenuta l'intera quota di partecipazione ed inviato il materiale didattico. Ai sensi dell'Art.1341 C.C. con l'iscrizione approvo espressamente la clausola relativa alla disdetta.