



## IN QUESTO NUMERO

Informatore  
settimanale  
per gli Associati

23 ottobre 2025 - N. 36

- ✓ **MIps: programmazione flussi ingresso 2026-2028 –disposizioni attuative**
- ✓ **MIps: convalida delle dimissioni durante il periodo di prova dei genitori lavoratori**
- ✓ **Richiesta massiva delle CU per gli intermediari abilitati**

**Coordinatore**  
**Collaboratori**

*Morena Massaini  
Gabriele Badi, Alice Contini,  
Alessandro Cornaggia,  
Valentina Della Torre,  
Isabella Di Molfetta, Samuel Mantoan,  
Giuseppe Mastalli, Clarissa Muratori,  
Nabila Spampanato, Moira Tacconi,  
Gabriele Zelioli*

**Invio e Distribuzione**

*Anna Cutuli, Giuliana Giglio,  
Maria Grazia Silvestri  
(Segreteria ANCL UP Milano)*

**Progetto grafico**

*Giuliana Giglio*

# Mobilità internazionale

## 5 novembre 2025



### Ordine Consulenti del lavoro di Milano

### Commissione di conciliazione delle controversie di lavoro e la certificazione contratti di lavoro e conciliazione

Ricordiamo ai nostri iscritti che e' di nuovo pienamente operativa e funzionante la Commissione di conciliazione delle controversie di lavoro e per la certificazione dei contratti di lavoro. La commissione ha le identiche funzioni e la medesima legittimazione della Commissione istituita presso la Direzione Territoriale del Lavoro.

Utilizziamo i nostri servizi facendoli diventare una opportunita' per i nostri clienti.

La certificazione in materia di qualificazione dei rapporti serve ad attestare la conformita' del tipo contrattuale individuato dalle parti con i requisiti di legge. Gli effetti di tale certificazione permangono, anche verso i terzi, fino al momento in cui sia stato accolto, con sentenza di merito, uno dei ricorsi giurisdizionali esperibili. Come detto la Commissione esperisce inoltre i tentativi di conciliazione ex art. 410 -411 c.p.c. delle vertenze individuali di lavoro.

Le prenotazioni degli appuntamenti puo' essere effettuata direttamente on line accedendo al sito dell'Ordine.

**La commissione si riunisce tutte le mattine dal lunedì al venerdì e fornisce anche consulenza e assistenza alle parti che attivano la richiesta.**

Per ulteriori informazioni [cliccare qui](#)



## LAVORO

Mlps: programmazione flussi ingresso 2026-2028 –disposizioni attuative	4
MLPS: mobilità' in deroga nelle aree di crisi industriale complessa – aggiornamento delle procedure	4
Mlps: convalida delle dimissioni durante il periodo di prova dei genitori lavoratori	4
MLPS: riduzione dei premi speciali unitari Inail per l'anno 2026	5
MLPS: rilascio del DURC di congruità alle imprese non rientranti nel comparto edile	5

## INPS

Inps: versamenti contributi sospesi per i campi flegrei	5
Inps: nuovo servizio per l'invio della domanda di intervento del Fondo di garanzia del Tfr	5
Inail: falsa circolare dell'Istituto	6
Sanilog: in scadenza il versamento dei contributi	6
Fondo Arco: nuova procedura per comunicare le cessazioni	6

## FISCO

Quattro risoluzioni per nuovi codici tributo e pensionamento di due causali contributo	6
Richiesta massiva delle CU per gli intermediari abilitati	7
Premi sportivi e ritenute: le indicazioni dell'Agenzia alla luce delle recenti modifiche	7
Pubblicazione di documenti di prassi dell'Agenzia delle Entrate	8
Aggiornamenti dall'Agenzia	8

## NOTIZIE DAL TERRITORIO

Lazio: Lavoro agricolo - Protocollo d'intesa tra INPS e Prefettura di Roma	9
--	---

## NOTIZIE DAL MONDO DEL LAVORO

Istat: aggiornamento coefficiente di rivalutazione Tfr per settembre 2025	9
---	---

## APPUNTAMENTI E SCADENZE

## CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Rinnovi	10
Scadenario di settembre	13
Scadenario di ottobre	13

## FORMAZIONE

Ottobre 2025	14
Novembre 2025	15

## **MLps: programmazione flussi ingresso 2026-2028 –disposizioni attuative**

Pubblicata l'attesa Circolare congiunta (Ministeri dell'Interno, del Lavoro e delle Politiche Sociali, dell'Agricoltura, della Sovranità Alimentare e delle Foreste, del Turismo) avente ad oggetto ulteriori disposizioni attuative del D.P.C.M. del 2 ottobre 2025, recante la programmazione dei flussi d'ingresso dei lavoratori non comunitari nel territorio dello Stato per il triennio 2026-2028.

I datori di lavoro, le organizzazioni datoriali e gli altri soggetti abilitati/ autorizzati che intendono presentare domande nei "click day" devono procedere alla **pre-compilazione** dei moduli di domanda tramite il Portale ALI (<https://portaleservizi.dlci.interno.it/AliSportello/ali/home.htm>), accedendo con SPID o CIE.

La pre-compilazione dei moduli è consentita dalle ore 9:00 del 23 ottobre 2025 fino alle ore 20:00 del 7 dicembre 2025. Terminata la fase di precompilazione, a seguire, saranno previsti dei giorni di riapertura della stessa sezione del Portale ALI, h 24, dalle ore 9:00 del giorno 9 alle ore 20:00 del giorno 13 dicembre 2025.

Le domande che si trovano nello stato "da inviare" potranno essere trasmesse definitivamente, in modalità telematica, a partire dalle seguenti date:

dalle ore 9:00 del 12 gennaio 2026 per gli ingressi per lavoro subordinato stagionale nel settore agricolo;

- dalle ore 9:00 del 9 febbraio 2026 per gli ingressi stagionali nel settore turistico;
- dalle ore 9:00 del 16 febbraio 2026 per gli ingressi per lavoro subordinato non stagionale;
- dalle ore 9:00 del 18 febbraio 2026 per gli ingressi per lavoro subordinato non stagionale nel settore dell'assistenza familiare;

Tutte le domande potranno essere presentate fino al 31 dicembre 2026, restando ovviamente subordinate alla verifica della disponibilità delle quote.

Ai sensi del D.L. 3 ottobre 2025, n. 146, i datori di lavoro possono presentare come utenti privati fino ad un massimo di tre richieste di nulla osta di lavoro subordinato per ciascuna delle annualità 2026-2028.

Fonte [Circ. interministeriale 16 ottobre 2025, n. 8047](#)

## **MLPS: mobilità' in deroga nelle aree di crisi industriale complessa – aggiornamento delle procedure**

Aggiornate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, con la pubblicazione della circolare n. 16 dell'8 ottobre 2025, le istruzioni procedurali relative ai trattamenti di mobilità in deroga per i dipendenti di imprese con unità produttive in aree di crisi industriale complessa riconosciute ai sensi dell'art.27 del D.L. 22 giugno 2012, n. 83, convertito, con modificazioni, dalla L. 7 agosto 2012, n. 134.

Con riferimento alla presentazione e istruttoria delle istanze la Regione, all'esito dell'istruttoria delle domande presentate dai potenziali beneficiari del trattamento di sostegno al reddito in oggetto, inoltra istanza alla Direzione generale, all'indirizzo PEC [Dgammortizzatorisociali.div3@pec.lavoro.gov.it](mailto:Dgammortizzatorisociali.div3@pec.lavoro.gov.it), specificando:

- a) il fabbisogno finanziario del trattamento richiesto;
- b) l'elenco dei potenziali beneficiari della misura di sostegno al reddito;
- c) la conferma della presa visione dell'informativa privacy da parte di tutti i potenziali beneficiari della misura;
- d) il Piano di politiche attive;
- e) una relazione contenente: le specifiche misure previste per la riqualificazione e/o il reinserimento dei lavoratori; il numero effettivo dei partecipanti presi in carico da parte dei servizi per il lavoro competenti ed il dettaglio dei percorsi effettuati.

Fonte: [Circ. MLPS 8 ottobre 2025, n. 16; MLPS Focus on](#)

## **MLps: convalida delle dimissioni durante il periodo di prova dei genitori lavoratori**

Riscontrate, con nota n. 14744 del 13 ottobre 2025 del Ministero del Lavoro e delle politiche Sociali, le richieste di chiarimento con riferimento alla necessità di convalida delle dimissioni presentate durante il periodo di prova da parte dei genitori lavoratori di cui all'[art. 55, comma 4 del D.Lgs. n. 151 del 2001](#).

Sul punto, si ritiene che le dimissioni della lavoratrice in gravidanza ovvero di un genitore nei primi tre anni di vita del bambino debbano essere



convalidate dall'Ispettorato del lavoro o dall'Ufficio ispettivo del lavoro territorialmente competente, a norma dell'art. 55, comma 4, del D.lgs. n. 151/2001, anche se presentate durante il periodo di prova.

Fonte: [Nota Mpls 13 ottobre 2025, n. 14744](#)

## **MLPS: riduzione dei premi speciali unitari Inail per l'anno 2026**

Pubblicato dal Ministero del Lavoro e delle politiche Sociali il decreto 30 settembre 2025 concernente la riduzione dei premi speciali unitari 2026 validi per alcune categorie di lavoratori (medici radiologi e lavoratori della gestione agricoltura, categorie non interessate all'aggiornamento delle tariffe dei premi).

La riduzione per l'anno 2026 è fissata nella misura del 13,02%. La riduzione non è invece applicabile ai premi e ai contributi per i quali verranno aggiornate le tariffe a decorrere dal 1° gennaio 2026.

Fonte: [Decreto MLPS 30 settembre 2025](#)

## **MLPS: rilascio del DURC di congruità alle imprese non rientranti nel comparto edile**

Pubblicato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali l'interpello 17 ottobre 2025, in risposta ad un quesito della Federazione nazionale imprese elettroniche ed elettrotecniche (ANIE), ove si precisa che

- le imprese che in concreto svolgono prevalentemente attività edile hanno sia l'obbligo di richiedere il rilascio del DURC di congruità per i lavori edili realizzati nell'ambito del cantiere, sia quello di iscrizione ad una Cassa Edile/Edilcassa;
- le imprese che in concreto svolgono prevalentemente attività diversa da quella edile è previsto solo l'obbligo di richiedere il rilascio del DURC di congruità per i lavori edili eventualmente realizzati nell'ambito del cantiere, ma non l'obbligo di iscrizione ad una Cassa Edile/Edilcassa.

Pertanto, le Casse Edili e/o le Edilcassa competenti dovranno rilasciare il DURC di congruità a tali imprese, non iscritte alla Cassa Edile/Edilcassa, senza imporre loro alcun obbligo di iscrizione, fermo l'obbligo – da parte di dette imprese – di corrispondere eventuali costi del servizio.

Fonte: [Interpello Mpls 17 ottobre 2025](#)

# **INPS**

## **Inps: versamenti contributi sospesi per i campi flegrei**

L'Inps fornisce le istruzioni operative relative alla sospensione degli adempimenti contributivi in scadenza nel periodo dal 13 marzo 2025 al 31 agosto 2025, così come previsto dall'articolo 11 del D.l. n. 65/2025, convertito nella legge 101/2025.

L'Istituto ricorda che la sospensione è riferita ai soggetti che avevano alla data del 13 marzo 2025 la residenza, la sede legale o la sede operativa, dichiarata alla Camera di commercio, negli immobili danneggiati. Precisa che nel caso di datori di lavoro aventi sedi operative sia in comuni colpiti dall'evento che al di fuori, la sospensione opera solo in relazione ai versamenti riferiti ai soggetti occupati nei territori colpiti dall'evento. La sospensione si estende anche ai versamenti relativi alle note di rettifica, ai piani di rateazione e agli atti di accertamento da vigilanza documentale. Per beneficiare della sospensione, i datori di lavoro devono presentare specifica richiesta tramite Cassetto previdenziale, selezionando l'opzione posizione aziendale, oggetto inquadramento, indicando nelle note Eventi sismici del 13-15 marzo 2025- Campi Flegrei, chiedendo il codice autorizzazione 1U. Ottenuto il codice, dovranno poi compilare il flusso Uniemens inserendo nell'elemento Denuncia aziendale il nuovo codice causale N982.

Gli adempimenti e i versamenti dei contributi previdenziali e assistenziali, compresi quelli relativi alla quota a carico dei lavoratori, dovranno essere effettuati in unica soluzione entro il 10 dicembre 2025.

Fonte: [Circ. Inps 20 ottobre 2025 ,n.138](#)

## **Inps: nuovo servizio per l'invio della domanda di intervento del Fondo di garanzia del Tfr**

Si ricorda che con messaggio n. 4429 del 23 dicembre 2024 è stato comunicato il rilascio sul portale [www.inps.it](http://www.inps.it), nella sezione "Lavoro", opzione "Fondi di garanzia", di un nuovo servizio per l'invio della domanda di intervento del Fondo di garanzia del trattamento di fine rapporto (TFR) e dei crediti di lavoro e del Fondo di garanzia della posizione previdenziale complementare.

Il suddetto servizio, inizialmente riservato ai citta-

dini, è stato successivamente esteso agli Istituti di patronato (Msg. Inps n. 2172 del 7 luglio 2025). Ora, Inps comunica che dal 23 ottobre 2025 tale servizio è esteso anche agli Avvocati i quali, comunque, sino al 30 novembre 2025 potranno utilizzare anche la procedura attualmente in uso.

Fonte: [Msg. Inps 22 ottobre 2025, n. 3144](#)

## **Inail: falsa circolare dell'Istituto**

L'istituto assicurativo informa che in questi giorni è stata diffusa in rete una falsa circolare Inail "n. 1 del 1° ottobre 2025" con oggetto "Acquisizione, Gestione, Modifica e Razionalizzazione Finanziaria delle Pensioni di Privilegio e Assegni Annessi del Personale Militare 2026".

Al riguardo, si precisa che tale "circolare" non è in alcun modo riferibile all'Istituto, che ne smentisce recisamente i contenuti, trattandosi peraltro di materia (pensioni privilegiate e personale militare), non di pertinenza dell'ente.

Si ricorda che le circolari Inail sono pubblicate esclusivamente sul portale istituzionale al percorso Atti e documenti > Circolari Inail (<https://www.inail.it/portale/it/atti-e-documenti/note-provvedimenti-e-istruzioni-operative/normativa-circolari-inail.html>).

Fonte: [Avviso Utenti](#)

## **Sanilog: in scadenza il versamento dei contributi**

Entro il 16 novembre 2025, le aziende iscritte a Sanilog devono versare la prima rata semestrale per il periodo gennaio-giugno 2026. L'importo è di 75 euro per ciascun dipendente a tempo indeterminato (compresi gli apprendisti) in forza al 31 ottobre 2025, esclusi quelli in prova. Il pagamento va effettuato tramite modello F24.

Dal 3 al 16 novembre 2025, le aziende devono accedere alla propria area riservata per controllare l'elenco dei dipendenti, verificare l'importo totale dovuto e aggiornare eventuali nuove assunzioni o cessazioni.

Il ritardo nel versamento comporta la sospensione della copertura sanitaria per i dipendenti dal 1° gennaio 2026. L'azienda sarà inoltre responsabile direttamente nei confronti dei lavoratori per l'omissione contributiva e la perdita delle prestazioni sanitarie, con possibilità di risarcimento danni secondo quanto previsto dal CCNL del settore.

In caso di cessazione del rapporto di lavoro, la copertura sanitaria rimane attiva fino alla fine del semestre già pagato, e il datore di lavoro può trattenere la quota relativa ai mesi successivi alla cessazione.

Fonte: [Circ. Sanilog 13 ottobre 2025, n. 3/2025](#)

## **Fondo Arco: nuova procedura per comunicare le cessazioni**

In caso di cessazione del rapporto di lavoro, l'azienda deve comunicare tempestivamente la fine del rapporto al Fondo ARCO per interrompere i versamenti e non risultare inadempiente. Dal 3 novembre 2025, questa comunicazione dovrà avvenire esclusivamente tramite la procedura online nell'area riservata del sito [www.fondoarco.it](http://www.fondoarco.it); le comunicazioni cartacee saranno accettate solo in caso di temporanea impossibilità tecnica. Per dettagli operativi, consultare la circolare allegata.

Fonte: [Circ. Fondo Arco 16 ottobre 2025, n. 06/2025](#)

## **FISCO**

### **Quattro risoluzioni per nuovi codici tributo e pensionamento di due causali contributo**

In data 17 ottobre l'Agenzia con la pubblicazione di quattro risoluzioni ha istituito nuovi codici tributo e soppresso due causali contributo. Nello specifico:

Con la [Risoluzione n. 57](#) vengono istituiti i codici tributo

- **"2048"** denominato "IRES - articolo 1, commi da 436 a 444, della legge 30 dicembre 2024, n. 207 - Acconto seconda rata o in unica soluzione";
- **"2049"** denominato "IRES - articolo 1, commi da 436 a 444, della legge 30 dicembre 2024, n. 207 - Saldo"  
E per il modello F24 Enti pubblici
- **"204E"** denominato "IRES - articolo 1, commi da 436 a 444, della legge 30 dicembre 2024, n. 207 - Acconto seconda rata o in unica soluzione";
- **"205E"** denominato "IRES - articolo 1, commi da 436 a 444, della legge 30 dicembre 2024, n. 207 - Saldo"

necessari ad imprese ed enti pubblici per pagare l'Ires premiale ridotta prevista per il 2025.

Con la [Risoluzione n.58](#) sono stati istituiti i codici tributo richiesti dalle Dogane per il versamento dell'accisa sui prodotti da inalazione senza combustione:

- **"5515"** denominato "Imposta di consumo sui prodotti da inalazione senza combustione, costituiti da sostanze solide diverse dal tabacco, contenenti o meno nicotina di cui all'articolo 62-quater.2, comma 1, del decreto legislativo 26 ottobre 1995, n. 504";

- **"5516"** denominato "Indennità di mora sul ritardato pagamento dell'imposta di consumo sui prodotti da inalazione senza combustione, costituiti da sostanze solide diverse dal tabacco, contenenti o meno nicotina di cui all'articolo 62-quater.2, comma 1, del decreto legislativo 26 ottobre 1995, n. 504";

- **"5517"** denominato "Interessi sul ritardato pagamento dell'imposta di consumo sui prodotti da inalazione senza combustione, costituiti da sostanze solide diverse dal tabacco, contenenti o meno nicotina di cui all'articolo 62-quater.2, comma 1, del decreto legislativo 26 ottobre 1995, n. 504".

Con la [Risoluzione n.59](#) l'Agenzia ha istituito dei codici tributo, necessari ai contribuenti che ricevono comunicazioni di irregolarità ai sensi dell'articolo 36-bis del Dpr n. 600/1973 e per consentire il versamento, tramite modello F24, delle somme dovute nei casi in cui il contribuente scelga di non versare l'intero importo indicato nel modello F24 precompilato allegato alla comunicazione, ma intenda effettuare un versamento parziale. Per facilitare l'individuazione del codice corretto, l'Agenzia ha predisposto una [tabella](#), dove mette in corrispondenza i nuovi codici tributo e quelli già esistenti, utilizzati per i versamenti spontanei.

Con la [Risoluzione n.60](#), infine, sono state soppresse le causali contributo

- **RCLS** – "Recupero Contributi Lavoratori Spettacolo"

- **RTLS** – "Lavoratori dello Spettacolo: versamento pregiudiziale alla domanda di rateazione e versamento rate provvisorie e definitive".

Fonti: [Ris. Ag. Entrate, 17 ottobre 2025, n.57](#), [Ris. Ag. Entrate, 17 ottobre 2025, n.58](#), [Ris. Ag. Entrate, 17 ottobre 2025, n.59](#), [Ris. Ag. Entrate, 17 ottobre 2025, n.60](#)

## **Richiesta massiva delle CU per gli intermediari abilitati**

Un provvedimento del 20 ottobre definisce le modalità per la richiesta e l'acquisizione massiva dei dati delle Certificazioni uniche (Cu) da parte degli intermediari abilitati potenziando di fatto il contenuto informativo del cassetto fiscale e semplificando l'accesso ai dati da parte dei delegati. Sarà necessario trasmettere all'Agenzia delle entrate, tramite il servizio telematico Entratel, un file contenente la richiesta dei dati delle Cu dei contribuenti per i quali risultano delegati alla consultazione del cassetto fiscale indicando il codice fiscale del richiedente, l'elenco dei codici fiscali dei contribuenti deleganti e l'anno di riferimento delle Cu. Entro tre giorni, nella sezione "Ricevute" dell'area riservata del sito delle Entrate, sarà disponibile una ricevuta con l'esito dei controlli effettuati su ciascuna delle richieste contenute nel file. Entro cinque giorni dalla richiesta andata a buon fine, l'Agenzia rende disponibile un file con i dati delle Cu che hanno superato i controlli e il file sarà consultabile per dieci giorni. La data di avvio della procedura, viene precisato, sarà comunicata con apposito avviso sul sito dell'Agenzia. Per il primo anno da considerarsi "sperimentale" saranno disponibili esclusivamente le Cu 2025, relative all'anno d'imposta 2024.

Fonte: [Prov. Ag. Entrate, 20 ottobre 2025, Prot. n. 390142/2025](#)

## **Premi sportivi e ritenute: le indicazioni dell'Agenzia alla luce delle recenti modifiche**

In base alla risposta n. 265/2025 dell'Agenzia delle Entrate, le associazioni sportive dilettantistiche che erogano premi ai propri associati per risultati sportivi dovranno applicare una ritenuta alla fonte del 20% su tutti i premi, indipendentemente dall'importo, salvo la possibilità di richiedere un rimborso nel 2026 per i premi non superiori a 300 euro. Questa disposizione si inserisce in un contesto normativo in evoluzione, che ha visto modifiche significative nella disciplina fiscale applicabile ai premi sportivi. Le recenti modifiche legislative sono state introdotte dal decreto Milleproroghe del 2023, convertito in legge nel 2024, che ha previsto l'esenzione dalla ritenuta per i premi fino a 300 euro per il periodo dal 29 febbraio 2024 al 31 dicembre 2024. Tuttavia, tale esenzione non è sta-

ta prorogata per il 2025, il che implica che le associazioni dovranno riprendere l'applicazione della ritenuta standard. Si rileva però che il "Testo Unico in materia di versamenti e riscossione" (Tuvr) che entrerà in vigore il prossimo 1° gennaio 2026, proroga l'esenzione in parola e rende strutturale la disposizione a partire già dall'anno 2025. Un'associazione sportiva ha quindi posto all'Agenzia delle Entrate alcune domande riguardo agli obblighi di versamento della ritenuta per l'anno d'imposta 2025. L'Agenzia ha confermato che l'associazione deve procedere al versamento della ritenuta entro il giorno 16 del mese successivo al pagamento dei premi. Inoltre, per quanto riguarda i premi erogati nel mese di dicembre 2025, l'associazione dovrà effettuare i versamenti delle ritenute entro il 16 gennaio 2026, seguendo le norme vigenti al momento della corresponsione del compenso. Nel 2026 potrà poi essere presentata domanda di rimborso per i premi non superiori a 300 euro erogati nel 2025 al medesimo soggetto. Infine, a partire dal 1° gennaio 2026, l'associazione sarà tenuta ad applicare la ritenuta sui premi solo se l'importo erogato a ciascun atleta supera i 300 euro, come stabilito dall'articolo 45, comma 9 del Tuvr.

Fonte: [Risposta Ag. Entrate, 17 ottobre 2025, n.265](#)

## **Pubblicazione di documenti di prassi dell'Agenzia delle Entrate**

22/10/25 [Interpello: Imposta di bollo – contratti marittimi su navi mercantili e annotazione sul repertorio degli atti \(risposta n. 269\)](#)

22/10/25 [Interpello: Imposta di bollo – contratti di arruolamento su navi da diporto impiegate commercialmente \(risposta n. 268\)](#)

22/10/25 [Interpello: Bollo istanza cambio cognome presentata per il tramite degli uffici consolari \(risposta n. 267\)](#)

21/10/25 [Interpello: Trattamento fiscale dei premi corrisposti a conclusione di un concorso di progettazione in due gradi indetto ai sensi degli articoli 152 e seguenti del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 \(risposta n. 266\)](#)

20/10/25 [Approvazione delle caratteristiche e delle modalità d'uso del contrassegno sostitutivo delle marche da bollo, ai sensi dell'articolo 3, comma 1, lettera a\), del decreto del Presidente della Re-](#)

[pubblica 26 ottobre 1972, n. 642, e delle caratteristiche tecniche del sistema informatico idoneo a consentire il collegamento telematico tra gli intermediari e l'Agenzia delle entrate \(provvedimento\)](#)

20/10/25 [Modificazioni al modello "Comunicazioni per il regime di tassazione delle SIIQ e delle SI-INQ", approvato con Provvedimento del Direttore dell'Agenzia delle entrate prot. n. 161900 del 18 dicembre 2015 \(provvedimento\)](#)

20/10/25 [Modifica della denominazione nell'Archivio Comuni e Stati Esteri del Comune di Murisengo, in Provincia di Alessandria, a seguito di Deliberazione del Consiglio Regionale del Piemonte del 16 settembre 2025, n. 116-19554 \(risoluzione n. 61\)](#)

15/10/25 [Quotazioni immobiliari: online i dati del 1° semestre 2025 \(comunicato stampa\)](#)

## **Aggiornamenti dall'Agenzia**

20/10/25 [Modello F24: aggiornamento Tabelle dei codici tributo e altri codici per il modello F24 e aggiornamento degli archivi del software di controllo.](#)

Istituzione dei codici tributo 2048, 2049, 204E e 205E con risoluzione n. 57/E del 17 Ottobre 2025. Istituzione dei codici tributo 5515, 5516 e 5517 con risoluzione n. 58/E del 17 Ottobre 2025. Istituzione dei codici tributo 990H, 991H, 992H, 993H, 994H, 995H, 996H, 997H, 998H, 999H, 900I, 901I, 902I, 903I, 904I, 905I, 906I, 907I, 908I, 909I, 910I, 911I, 912I, 913I, 914I, 915I, 916I, 917I, 918I, 919I, 920I, 921I, 922I, 923I, 924I, 925I, 926I, 927I, 928I, 929I, 930I, 931I, 932I, 933I, 934I, 935I, 936I, 937I, 938I, 939I, 9340I e 941I con risoluzione n. 59/E del 17 Ottobre 2025. Soppressione delle seguenti causali RCLS e RTLS con risoluzione n. 60/E del 17 Ottobre 2025. N.B. Si ricorda di aggiornare i file del software di controllo del modello F24 (versione 6.76 del 03/07/2024), scaricabili dal file zippato

20/10/25 [Catasto fabbricati – Aggiornamento Docfa 4Software per la compilazione dei documenti tecnici catastali](#)

20/10/25 [Variazioni culturali - Software per acquisire dati dal Catasto terreni - Docte 2: aggiornamento archivi](#)

17/10/25 [Codici utilizzati dagli agenti della ri-](#)



[scossione: aggiornamento tabelle Enti Creditori/Beneficiari e Codici Entrata](#)

20/10/25 [Modello F24: aggiornamento Tabelle dei codici tributo e altri codici per il modello F24 e aggiornamento degli archivi del software di controllo.](#)

Istituzione dei codici tributo 2048, 2049, 204E e 205E con risoluzione n. 57/E del 17 Ottobre 2025. Istituzione dei codici tributo 5515, 5516 e 5517 con risoluzione n. 58/E del 17 Ottobre 2025. Istituzione dei codici tributo 990H, 991H, 992H, 993H, 994H, 995H, 996H, 997H, 998H, 999H, 900I, 901I, 902I, 903I, 904I, 905I, 906I, 907I, 908I, 909I, 910I, 911I, 912I, 913I, 914I, 915I, 916I, 917I, 918I, 919I, 920I, 921I, 922I, 923I, 924I, 925I, 926I, 927I, 928I, 929I, 930I, 931I, 932I, 933I, 934I, 935I, 936I, 937I, 938I, 939I, 9340I e 941I con risoluzione n. 59/E del 17 Ottobre 2025. Soppressione delle seguenti causali RCLS e RTLS con risoluzione n. 60/E del 17 Ottobre 2025. N.B. Si ricorda di aggiornare i file del software di controllo del modello F24 (versione 6.76 del 03/07/2024), scaricabili dal file zippato

20/10/25 [Catasto fabbricati – Aggiornamento Docfa 4Software per la compilazione dei documenti tecnici catastali](#)

20/10/25 [Variazioni culturali - Software per acquisire dati dal Catasto terreni - Docte 2: aggiornamento archivi](#)

21/10/25 [Modello F24: aggiornamento Tabelle dei codici tributo e altri codici per il modello F24 e aggiornamento degli archivi del software di controllo.](#)

Correzione foglio excel per l'istituzione dei codici tributo 5515, 5516 e 5517 con risoluzione n. 58/E del 17 Ottobre 2025. Correzione foglio excel per l'istituzione dei codici tributo 990H, 991H, 992H, 993H, 994H, 995H, 996H, 997H, 998H, 999H, 900I, 901I, 902I, 903I, 904I, 905I, 906I, 907I, 908I, 909I, 910I, 911I, 912I, 913I, 914I, 915I, 916I, 917I, 918I, 919I, 920I, 921I, 922I, 923I, 924I, 925I, 926I, 927I, 928I, 929I, 930I, 931I, 932I, 933I, 934I, 935I, 936I, 937I, 938I, 939I, 9340I e 941I con risoluzione n. 59/E del 17 Ottobre 2025. N.B. Si ricorda di aggiornare i file del software di controllo del modello F24 (versione 6.76 del 03/07/2024), scaricabili dal file zippato

22/10/25 [Comunicazione per la tassazione delle SIIQ e delle SIINQ: aggiornamento software di compilazione \(versione 2.0.0\)](#)

## NOTIZIE DAL TERRITORIO

### **Lazio: Lavoro agricolo - Protocollo d'intesa tra INPS e Prefettura di Roma**

Il 10 ottobre 2025 è stato firmato a Roma un Protocollo d'intesa tra la Direzione metropolitana INPS di Roma e la Prefettura di Roma per istituire la sezione territoriale provinciale della Rete del Lavoro Agricolo di Qualità.

Il Protocollo mira a promuovere politiche attive del lavoro, contrastare il lavoro sommerso e l'evasione contributiva, e fornire sostegno ai lavoratori stranieri immigrati nel settore agricolo. L'accordo rafforza la collaborazione tra istituzioni per tutelare la legalità e promuovere il lavoro regolare e sicuro. Il settore agricolo, pur essendo meno visibile di altri, è fondamentale per l'economia e la coesione sociale del territorio romano e metropolitano. La Rete del Lavoro Agricolo di Qualità intende valorizzare le aziende che rispettano le normative contrattuali e di sicurezza, prevenendo e contrastando fenomeni di sfruttamento e caporalato. All'incontro hanno partecipato anche INAIL, Ispettorato Nazionale del Lavoro, Regione Lazio e le Parti Sociali.

Fonte: [Notizie Inps 10 ottobre 2025](#)

## NOTIZIE DAL MONDO DEL LAVORO

### **Istat: aggiornamento coefficiente di rivalutazione Tfr per settembre 2025**

L'Istat comunica che le quote di Tfr, accantonate al 31.12.24, sono da rivalutare dello 2,060940%. (comunicato Istat ottobre 2025).

Fonte: [www.istat.it](http://www.istat.it)

# APPUNTAMENTI E SCADENZE

## Martedì 30 settembre

- Mod. 730 - Consegna al dipendente e trasmissione all'Agenzia delle Entrate (datori di lavoro che prestano assistenza fiscale, per le dichiarazioni presentate dai contribuenti dal 1° settembre al 30 settembre)
- Enapcl: invio dichiarazione obbligatoria Iva e reddito (2024)

## Venerdì 10 ottobre

- Fondo M. Negri – Contributi dirigenti versamento trimestrale
- Fondo A. Pastore – Contributi dirigenti versamento trimestrale
- Fondo M. Besusso – Contributi dirigenti versamento trimestrale
- Versamento dei contributi per i lavoratori domestici relativi al trimestre precedente

## Lunedì 20 ottobre

- Previndai – Denuncia e versamento trimestrale contributi Dirigenti iscritti

## Venerdì 31 ottobre

- Mod. 770 -Trasmissione in via telematica all'Ag. Entrate da parte del sostituto d'imposta

# CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

## Rinnovi

**Edilizia** -sono stati firmati i nuovi accordi per il settore dell'edilizia: in un accordo le Parti hanno approvato il documento tecnico per la DUE, Denuncia Unica Edile, a cui tutte le Casse Edili ed Edilcasse dovranno attenersi all'atto dell'entrata in vigore della nuova trasferta nazionale; sono state, inoltre, definite condizioni specifiche per indicare un "cantieristico generico" nella denuncia e si prevede la Costituzione dell'anagrafica impiegati, di competenza CNCE. In un secondo accordo, invece, i temi principali che sono stati affrontati hanno riguardato il welfare e la contribuzione di settore. Si annota, infine, la riduzione del 15% delle aliquote regionali del contributo Ape, con decorrenza dal 1° ottobre 2025 e, per il periodo compreso tra il

1° gennaio 2026 e il 31 dicembre 2027, è stata stabilita la sospensione del contributo dello 0,10% a carico dei datori di lavoro destinato al Fondo Incentivo Occupazione, mantenendo inalterate le relative prestazioni ([Accordi 8 ottobre 2025](#)).

**Ccnl Cooperative Metalmeccaniche e impiantistiche**– firmato l'accordo dalle parti sociali il 21 luglio 2025 (sottoscritto dalle organizzazioni sindacali Fim-Cisl, Fiom-Cgil e Uilm-Uil, e dalle centrali cooperative Legacoop Produzione e Servizi, Confcooperative Lavoro e Servizi e Agci Produzione e Lavoro). Il contratto è valido dal 1° luglio 2024 al 30 giugno 2028. Previsto quanto segue: aumento economico minimo di 200 euro al termine del quadriennio al livello C3, il rafforzamento del sistema di welfare, il mantenimento della clausola di salvaguardia sull'IPCA, l'implementazione delle causali contrattuali per la proroga dei contratti a termine e l'aggiornamento di istituti contrattuali rilevanti come orari di lavoro, congedi mercato del lavoro e relazioni sindacali (cfr. [Comunicato Stampa Congiunto 22 luglio 2025](#)).

**Ccnl Metalmeccanica pmi Confapi** - Unionmeccanica Confapi e Fim, Fiom, Uil hanno proceduto in data 24 luglio 2025 al [rinnovo](#) della parte economica per il biennio 2025 e 2026. Per il biennio 2025-2026, si prevede un aumento dei minimi retributivi che, riferito al 5° livello, sarà pari ad € 100,00, comprensivo della rivalutazione Ipc, così ripartito: € 27,90: dall'1/06/2025 (già corrisposti); € 22,10: dall'1/09/2025; € 50,00: dall'1/06/2026.

**CCNL Assosomm**: il [testo definitivo del contratto](#) collettivo somministrazione lavoro, è stato siglato – il 21 luglio 2025 - unitariamente da FeLSA Cisl, Nidil CGIL, UILTemp e dalle confederazioni nazionali di CGIL, Cisl, Uil, con le associazioni datoriali Assolavoro e Assosomm. In sintesi, le novità introdotte: sul piano dell'occupazione, è stata ottenuta una garanzia di continuità occupazionale, con particolare attenzione riservata a soggetti in condizioni di vulnerabilità, quali le donne in gravidanza e le categorie svantaggiate. E' stato previsto un incremento superiore al 15% delle indennità di disponibilità, riconoscendo il valore della flessibilità richiesta ai lavoratori, in particolare quelli assunti con contratti a termine o in somministrazione. Introdotto anche un indennizzo economico in caso di mancato rispetto del periodo di preavviso, rafforzando le tutele in fase di cessazione del rapporto.

Il rinnovo contrattuale ha inteso rafforzare il sistema di partecipazione, prevedendo strumenti più certi e trasparenti. È stata infatti introdotta la certificazione della rappresentanza di settore, al fine di legittimare le parti negoziali e rendere più trasparente il processo di contrattazione collettiva. Sono state inoltre stabilite regole chiare per l'elezione delle RSU (Rappresentanze Sindacali Unitarie), favorendo la democraticità e l'effettività della rappresentanza nei luoghi di lavoro. Istituita una nuova Commissione paritetica nazionale su salute e sicurezza, con compiti di monitoraggio, prevenzione e intervento in relazione ai rischi professionali. Questo organismo sarà essenziale per monitorare e intervenire sui rischi, garantendo che la tutela della vita e dell'integrità fisica dei lavoratori sia sempre al primo posto, in ogni azienda utilizzatrice.

Sul fronte del welfare contrattuale e della bilateralità, non solo previsione di benefici accessori, ma garanzia di diritti esigibili e strutturati. È stata prevista l'introduzione di un'assicurazione sanitaria di comparto, a favore di tutti i lavoratori del settore; inoltre, è stato stabilito un incremento del 20% delle prestazioni erogate dalla bilateralità di settore, accompagnato dall'introduzione di nuove forme di tutela e di sostegno concreto alle famiglie, con l'obiettivo di migliorare la qualità della vita lavorativa e personale dei dipendenti.

Infine, formazione e riqualificazione professionale: si è messo in sicurezza del Fondo di solidarietà di settore, istituito presso Forma.Temp. ed è stata creata una Commissione paritetica specifica dedicata alla formazione, con il compito di pianificare percorsi formativi coerenti con le esigenze del mercato e orientati a migliorare l'occupabilità delle persone, in un contesto produttivo in continua trasformazione.

**CCNL Dirigenti Credito** - è stato rinnovato il Contratto collettivo nazionale di lavoro per i dirigenti dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali del 13 luglio 2015; le parti sociali hanno firmato il testo il 15 luglio 2025. Il precedente testo era scaduto il 31.12.2018; il testo del rinnovo ha scadenza al 31.12.2028. La voce stipendio viene portata da 65.328 euro a 85mila euro. La prima tranche, pari a circa 15mila euro (su base annua), verrà erogata ad agosto; la seconda, pari a 5mila euro (su base annua), verrà corrisposta a gennaio 2026. Grande attenzione è stata posta sul tema della formazione con la possibilità di beneficiare dei finanziamenti di Fondir, il Fondo paritetico per la formazione dei dirigenti. Inoltre, è stato deciso di allineare il contratto dei

dirigenti a quello dei quadri e delle aree professionali ([testo coordinato](#) firmato il 14 luglio 2025), su una serie di materie inerenti alle tutele come il riconoscimento del trattamento economico anche per la gravidanza a rischio e l'aumento del 50% del periodo di comporto in caso di disabilità riconosciuta. Viene elevata a 24 mesi l'aspettativa non retribuita per malattie oncologiche o di analoga gravità (così [First-Cisl 15 luglio 2025](#)) ([Accordo 15 luglio 2025](#))

**Metalmeccanici Confimi** - in data 14 luglio 2025, tra Confimi Industria Meccanica e Fim -Cisl è stato sottoscritto il verbale di accordo per il Ccnl della piccola e media industria metalmeccanica; viene indicato dalla stampa specializzata che Uilm -Uil non avrebbero, al momento, ratificato l'accordo. In base all'accordo le Parti hanno concordato di aumentare i minimi tabellari, quelli del contratto Socrate, i trattamenti economici delle trasferte ed i valori relativi ai compensi per la reperibilità così come di seguito indicato. L'intesa sottoscritta prevede l'applicazione dell'adeguamento a decorrere da giugno 2025: le aziende saranno pertanto tenute a corrispondere le competenze arretrate maturate a partire da tale data (così [Com. Stampa Confimi 15 luglio 2025](#)).

**Metalmeccanici – Accordo 12 giugno 2025 sui minimi retributivi** – Federmeccanica, Asisstal e Fim, Fiom, Uilm, sulla base di quanto stabilito dal CCNL del 5 febbraio 2021, hanno siglato il verbale di accordo che ha definito i nuovi importi dal 1° giugno 2025 ([All. 1 Comunicato ISTAT indice IPCA 12062025](#); [All. 2 Verbale di incontro 12062025](#); [All. 3 Circolare Federmeccanica 12062025](#)):

Livello	Minimi (€)
D1	1.742,03
D2	1.931,78
C1	1.973,51
C2	2.015,24
C3	2.158,26
B1	2.313,34
B2	2.481,84
B3	2.770,74
A1	2.837,12

Si rimanda ai documenti indicati sopra per gli effetti derivanti dalla variazione dei minimi tabellari.

**Chimici** - porta la data dello scorso 15 aprile 2025 la sigla dell'accordo di [rinnovo](#) da parte di Federchimica e Farmaindustria, da una parte, e FILCTEM-CGIL, FEMCA-CISL, UILTEC-UIL, dall'altra- il testo contrattuale ha decorrenza dal 1° luglio 2025 al 30 giugno 2028. Trattandosi di una Ipotesi di accordo, si è in attesa di conferma (si terranno prossimamente le votazioni da parte dei lavoratori). Per quanto concerne la parte economica, le Parti hanno stabilito un aumento del TEM (Trattamento Economico Minimo) pari a 257 euro per la categoria D1, utilizzata come parametro di riferimento, e suddiviso in 5 tranches da luglio 2025 a giugno 2028. Inoltre, a decorrere dall'1/07/2027, le Parti hanno previsto la corresponsione dell'Elemento distinto della retribuzione (EDR). Si aggiunge dal 1° gennaio 2027, la contribuzione a carico azienda al Fondo di previdenza Fonchim è elevata al 2,30% della retribuzione utile per il calcolo del T.F.R. Infine, le aziende procedono, sulla retribuzione di luglio 2025 dei lavoratori non iscritti alle OO.SS., ad eseguire una trattenuta di Euro 25 a titolo di contributo per il rinnovo del CCNL. Altri temi toccati hanno riguardato: permessi, malattia e infortunio, aspettativa, formazione,

**Edilizia, rinnovato il contratto collettivo nazionale di lavoro** - L'[accordo](#) è stato firmato il 21 febbraio 2025, dall'Ance, dalle Associazioni nazionali delle Cooperative (AGCI Produzione e Lavoro, CONFCOOPERATIVE Lavoro e Servizi, LEGACOOOP Produzione e Servizi) e dai Sindacati nazionali edili (Fillea, Filca e Feneal) ([clicca qui per la dichiarazione a verbale](#)). Per la parte economica si rimanda all'intesa del 28 gennaio u.s. che ha previsto, per i lavoratori inquadrati al 1° livello (parametro 100), un incremento complessivo del minimo di paga base e di stipendio pari a 180 euro, di cui 80 euro a decorrere dal 1° febbraio 2025, altri 50 euro dal 1° marzo 2026 e altri 50 dal 1° marzo 2027. L'intesa sulla parte normativa, che scade il prossimo 30 giugno 2028, si annota per quanto previsto in tema di catalogo formativo nazionale (CFN), sorveglianza sanitaria, sistema di premialità, denuncia unica edile (D.U.E.), gestione dell'F24, trasferta nazionale, lavoro straordinario, non sovrapposibilità dei cicli contrattuali, al Prevedi e alla Commissione Classificazione. Il nuovo contratto dovrà essere approvato dalle assemblee dei lavoratori entro il 20 marzo 2025.

**Tessili e affini – Piccola e media industria:** porta la data del 18 febbraio 2025 l'ipotesi di accordo siglata da Uniontessile Confapi con Filctem Cgil, Femca Cisl, Uiltec Uil per il rinnovo del c.c.n.l. per gli addetti alle piccole e medie industrie del settore tessile, abbigliamento, moda, calzature, pelli e cuoio, penne, spazzole e pennelli, occhiali, giocattoli. L'accordo decorre dal 1° aprile 2024 e scade il 31 marzo 2027. Le OO.SS. comunicheranno lo scioglimento della riserva a Uniontessile entro il 26 marzo 2025. È stato previsto un aumento a decorrere dal 1° gennaio 2025 che viene corrisposto con la retribuzione di febbraio 2025. In scadenza i prossimi aumenti dal 1° gennaio 2026 e dal 1° gennaio 2027. Nello specifico, l'ipotesi di accordo prevede un aumento sui minimi di 200 euro al 4° livello, distribuito in tre tranches: 100 euro dal 1° gennaio 2025; 60 euro dal 1° gennaio 2026; 40 euro dal 1° gennaio 2027. E sempre dal 1° gennaio 2025 per il 1° livello aumento dei minimi utile a portare la paga oraria sopra i 9 euro. Una tantum prevista per febbraio 2025 (spetta a tutti i lavoratori in forza al 1° gennaio 2025; si tratta di una somma forfettaria una tantum pari a € 100, non riparametrata e riproporzionata nel part time). Altri aspetti toccati dal rinnovo hanno riguardato il periodo di prova, il lavoro straordinario; le ferie, la maternità e la previdenza integrativa (1° gennaio 2026). Infatti, dal 1° gennaio 2026 il contributo al Fondapi a carico azienda viene elevato al 2% dell'E.r.n. Parte normativa: il CCNL avrà validità di 3 anni con decorrenza dal 1.04.2024 e scadenza al 31.03.2027 ([comunicato stampa 18 febbraio 2025](#)) (v. [Apimpresa](#)) .

#### **CCNL Istituzioni Socio Assistenziali (Agidae)**

– si è proceduto al [rinnovo](#) del CCNL Agidae per il triennio 2023-2025, sottoscritto il 12 marzo 2025; i punti salienti sono i seguenti: periodo di validità 2023-2025; aumento salariale complessivo pari a € 175,00 per il livello medio C2, suddiviso in due tranches di € 100,00 (febbraio 2025) e € 75,00 (ottobre 2025). Sono previsti incrementi delle seguenti indennità: Lavoro supplementare; Lavoro notturno; Lavoro notturno nei giorni festivi. Il Fondo Previfonder, istituito dal 1° febbraio 2025, viene alimentato da un contributo datoriale obbligatorio pari al 1,5% della retribuzione con facoltà per i lavoratori di contribuire con una quota a proprio carico e/o destinare il Trattamento di fine rapporto (TFR).



**CCNL Confapi e Federmanager per Dirigenti e Quadri Superiori** - sottoscritto da Confapi e Federmanager, in data 25 marzo 2025, l'accordo per il rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro per i dirigenti e i quadri superiori delle piccole e medie aziende produttrici di beni e servizi scaduto il 31 dicembre 2023. Il C.C.N.L. scade il 31 dicembre 2027 (v. [qui](#) Circolare Esplicativa Confapi e v. [qui](#) il testo del Verbale di rinnovo). In sintesi:

- **MINIMO CONTRATTUALE MENSILE:** Sulle retribuzioni di fatto dovute alla data del 31 dicembre 2024, è apportato, con decorrenza 1° gennaio 2025, un aumento pari alla differenza tra il minimo base decorrente dal 1° gennaio 2025 (€ 5.773,79) e il minimo base in vigore al 1° gennaio 2024 (€ 5.466,10). Sulle retribuzioni di fatto dovute alla data del 31 dicembre 2025, è apportato, con decorrenza 1° gennaio 2026, un aumento pari alla differenza tra il minimo base decorrente dal 1° gennaio 2026 (€ 6.081,48) e il minimo base in vigore al 1° gennaio 2025 (€ 5.773,79).
- Il minimo contrattuale per i dirigenti fino a 43 anni di età, neoassunti o promossi a tale qualifica nel corso di vigenza del CCNL, per il 2025 è pari a € 4.540,80 e per il 2026 a € 4.783,75.
- Il minimo contrattuale per i dirigenti disoccupati, o inoccupati da più di 6 mesi, assunti in azienda a partire dalla data di sottoscrizione dell'Accordo di cui all'Allegato n. 9 del CCNL e alle condizioni ivi previste, per il 2025 è pari a € 4.540,80 e per il 2026 a € 4.783,75 per i primi dodici mesi di rapporto di lavoro
- **UNA TANTUM:** a copertura dell'anno 2024, è stato concordato di riconoscere, con le modalità più avanti riportate, un importo una tantum in relazione alla retribuzione annua lorda percepita nel 2024, ai dirigenti in possesso di tutti i seguenti requisiti: a) risultino inquadrati come tali in azienda almeno dal 1° gennaio 2024; b) abbiano fruito, da parte della stessa azienda, nel 2024 di una R.A.L. fino a 95.000,00 c) risultino in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo di rinnovo. L'una tantum è fissata nella misura pari a € 3.000,00 e dovrà essere erogata in due tranches di pari importo, la prima (€ 1.500,00) con la retribuzione del mese di aprile 2025 e la seconda (€ 1.500,00) con la retribuzione del mese di giugno 2025
- **PREVIDENZA COMPLEMENTARE:** con decorrenza dal 1° gennaio 2025, la contribuzione a carico dell'impresa è fissata nella misura minima del 5% della retribuzione globale lor-

da effettivamente percepita da ciascun dirigente in servizio, da applicarsi fino al limite di 190.000,00 (centonovantamila/00) euro annui, che non può risultare inferiore a una contribuzione pari 6.000 euro anno.

- **ALTRE MISURE:** riguardano la trasferta, la tutela della maternità, la definizione di dirigente, il trattamento di malattia, il congedo matrimoniale, il trasferimento del dirigente, l'istituto del preavviso.

Sin qui la parte sui **Dirigenti**. Per quanto concerne i **Quadri Superiori**, con decorrenza dal 1/01/2025, il minimo contrattuale è fissato in € 3.846,15 e dal 1/01/2026 in € 4.000,00. Le Aziende procederanno all'erogazione dei relativi conguagli tra il minimo attualmente riconosciuto e il nuovo minimo decorrente dal 1° gennaio 2025, per i mesi di gennaio, febbraio e marzo 2025. Disposizioni specifiche valgono per il minimo contrattuale dei Quadri Superiori disoccupati o inoccupati da più di 6 mesi. Prevista anche per loro l'erogazione dell'una tantum: l'una tantum è fissata nella misura pari a € 2.000,00 e dovrà essere erogata in due tranches di pari importo, la prima (€ 1.000,00) con la retribuzione del mese di aprile 2025 e la seconda (€ 1.000,00) con la retribuzione del mese di giugno 2025.

### Scadenario di settembre

- Turismo Industria - Minimi retributivi - Accordo di Rinnovo 21 dicembre 2024
- Turismo - Confesercenti - Minimi retributivi - Accordo di Rinnovo 22 luglio 2024
- Pubblici esercizi, ristorazione e turismo Confcommercio - Minimi retributivi - Accordo 26 giugno 2024
- Dirigenti catene alberghiere - Minimi retributivi - Accordo di Rinnovo 12 settembre 2023
- Agenzie di viaggio e turismo - Confcommercio - Minimi retributivi - Accordo di Rinnovo 26 luglio 2024

### Scadenario di ottobre

- Cooperative sociali - Minimi retributivi - Accordo di Rinnovo 26 gennaio 2024
- Grafica editoria Industria - Minimi retributivi - Accordo di Rinnovo 19 dicembre 2023
- Cemento - Industria - Minimi retributivi - Accordo di Rinnovo 8 maggio 2025
- Istituti socio assistenziali - Agidae - Minimi retributivi - CCNL 12 marzo 2025
- Studi professionali - Confprofessioni - Minimi retributivi - CCNL 16 febbraio 2024

OTTOBRE 2025



LUNEDÌ	MARTEDÌ	MERCOLEDÌ	GIOVEDÌ	VENERDÌ
29	30	1 Ore 09.00 La tutela della maternità e della paternità	2	3
6	7 Ore 09.00 Aggiornamento sicurezza lavoratori Ore 18.00 Artigianato in evoluzione	8 Ore 09.00 Il Modello 770 Ore 14.00 Richiamo PRIMO SOCCORSO	9	10
13	14	15 Ore 09.00 Trasferte e rimborsi spese	16	17
20 Ore 09.30 La disciplina dei licenziamenti nel diritto del lavoro	21 Ore 09.00 La valutazione delle Risorse Umane Ore 18.00 Modello 770/2025	22	23 Ore 09.00 Addetti antincendio in attività di livello I	24
27	28 Ore 18.00 La gestione del cliente	29	30	31

NOVEMBRE 2025



LUNEDÌ	MARTEDÌ	MERCOLEDÌ	GIOVEDÌ	VENERDÌ
3	4	Ore 14.00 5 Aggiornamento addetti antincendio  Ore 14.00 Mobilità internazionale	6 Ore 09.00 corso di formazione sulla sicurezza	7
10	11	12	13 Ore 14.00 Il passaggio del lavoratore	14
17 Ore 9.00 La gestione operati- va del DURC e dei debiti INPS/INAIL	18	19	20	21
24	25	26	27	28
1	2	3	4	5