



Ordine dei Consulenti del Lavoro
Consiglio Provinciale di Milano

A.N.C.L.
Unione Provinciale
di Milano



Il Consulente del Lavoro, architetto del benessere organizzativo

8-19-26 Ottobre 2026
dalle 09:30 alle 17:30



ANCL U.P. di Milano
Via Aurispa 7 - Milano



Posti disponibili:
minimo 5, massimo 45

Webinar
piattaforma zoom
l'8.10.2026 partecipazione obbligatoria in AULA



Contenuti

Introduzione al Benessere Organizzativo e Cultura Aziendale

Organizzare e gestire: il valore e il significato del management

Management e stili di leadership (cenni)

La cura delle persone nell'azienda

Il senso e il valore del lavoro nel contesto economico e sociale attuale. Miti da sfatare ed errori da evitare nella gestione delle risorse umane. Trattare con le persone e per le persone. Relazioni interpersonali, gestione del conflitto e comunicazione efficaci. Il ruolo dell'azienda, dell'imprenditore e del consulente.

Cosa scegliamo di essere? Strumenti organizzativi nell'ottica del benessere: welfare aziendale, smart working e flessibilità. Codice etico e parità di genere: integrazione nei processi aziendali. Analisi di Case History.

Il Valore Strategico della Misurazione del Clima Aziendale

L'indagine di clima: valore strategico, metodologia e compliance.

Individuazione delle dimensioni di analisi e definizione degli indicatori chiave.

Laboratorio pratico di gruppo: simulazione ed esercitazione operativa su metodologie di rilevazione.

Welfare Aziendale Strategico e Leve Organizzative

Approfondimento degli aspetti tecnico-operativi del welfare.

Laboratorio pratico: analisi dei dati rilevati con l'analisi di clima e definizione delle strategie imprenditoriali correlate. Il welfare come strumento concreto per la promozione del benessere e della retention. Integrazione delle leve strategiche all'interno di una regolamentazione aziendale complessa.

Finalità

L'obiettivo del percorso formativo è fornire ai partecipanti una visione integrata e fortemente operativa delle dinamiche di benessere organizzativo, clima aziendale e welfare. Al termine del corso i partecipanti sapranno;
analizzare l'organizzazione aziendale; fare un'analisi di clima; utilizzare gli strumenti pratici per piani di welfare



Metodologia

L'impostazione laboratoriale e l'esercitazione guidata, consentirà di sperimentare la gestione dei casi operativi, trasferendo immediatamente le metodologie apprese nella propria realtà professionale o di consulenza.



Per maggiori informazioni

02.58317241



milano@ancsu.com
anclupmilano@ancmilano.it



Via Aurispa 7
20122 Milano



Andrea Asnaghi
Consulente del Lavoro



Roberta Simone
Consulente del Lavoro

Iscrizione



Crediti formativi

Per il percorso è stato richiesto il riconoscimento dei crediti formativi, di cui all'autorizzazione n. 15/2015 dell'ANCL SU Nazionale. Il corso è valido ai fini della formazione professionale continua per i Consulenti del Lavoro. Il percorso rilascia 20 crediti formativi



Quota

€352,00 Iscritti ANCL
(verrà rilasciata ricevuta intestata al socio ANCL con C.F.)
€350,00 + IVA 22% per i dipendenti e/o collaboratori non CdL, degli iscritti ANCL
€ 500,00 + IVA 22% Non iscritti ANCL

Il pagamento dovrà essere effettuato **prima dell'inizio del corso** tramite bonifico bancario sul Conto Corrente intestato a A.N.C.L. Milano Ass.ne Naz. Consulenti del Lavoro Unione Provinciale di Milano
Iban IT09 Q030 6909 4451 0000 0063 022
La conferma di partecipazione verrà inviata solamente a pagamento ricevuto.



Fondoprofessioni

Se il partecipante è dipendente di uno Studio o Azienda iscritta a Fondoprofessioni può chiedere il rimborso dell'80% dell'imponibile. La pratica per ottenere il rimborso da parte di Fondoprofessioni deve essere predisposta tassativamente **entro 8 giorni prima dell'inizio del corso.**

L'attestato verrà rilasciato solo a coloro che frequenteranno il 70% delle ore. Come da Circolare Anpal n. 1/2021, per l'evento in webinar si utilizza la piattaforma zoom che consente di documentare le presenze dei singoli partecipanti, nonché di accertare l'effettiva corrispondenza con i discenti e docenti.



Disdetta

Eventuali disdette dovranno essere comunicate entro 5 giorni lavorativi antecedenti l'inizio del corso. In caso contrario verrà trattenuta l'intera quota di partecipazione ed inviato il materiale didattico. Ai sensi dell'Art.1341 C.C. con l'iscrizione approvo espressamente la clausola relativa alla disdetta.