



La Mediazione e Analisi DL 19/24





Gli argomenti che tratteremo

Mariagrazia di Nunzio

Consulente del Lavoro.

Responsabile della Sezione Studi Fondazione CDL di Milano e ANCL UP di Milano.

2

Convegno la Mediazione e Analisi del DL 19/24

19/03/2024

La Mediazione Civile e Commerciale

Relatore: Fabio Furlan



Mediazione Civile e Commerciale

- CHE COSA E' LA MEDIAZIONE E COME E' CAMBIATA A SEGUITO DELLA RIFORMA CARTABIA
- COME SI SVOLGE UNA MEDIAZIONE?
- QUALI VANTAGGI OFFRE LA MEDIAZIONE?

Le opportunità per i CDL

- I CONSULENTI DEL LAVORO POSSONO DIVENTARE MEDIATORI?
- QUALI VANTAGGI OFFRE LA MEDIAZIONE?
- COME SI DIVENTA MEDIATORE?
- QUALI DOTI DEVE AVERE UN MEDIATORE?
- QUALI SONO LE PRINCIPALI TECNICHE DELLA MEDIAZIONE?

Analisi DL 19/24

Relatore: Andrea Asnaghi



Appalti

- DISCIPLINA APPALTO ED ESTERNALIZZAZIONI
- DISPOSIZIONI IN MATERIA DI PREVENZIONE E CONTRASTO DEL LAVORO IRREGOLARE
- MODIFICHE ALL'ART. 29 DLGS 276/2003 IN TEMA DI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE IMPIEGATO NELL'APPALTO
- ESTENSIONE DELLA RESPONSABILITA' SOLIDALE
- MODIFICA DEL QUADRO SANZIONATORIO PER CONTRASTO AL SOMMERSO E ALLA SOMMINISTRAZIONE ABUSIVA

Analisi DL 19/24

Relatrice: Barbara Garbelli



Sicurezza sul Lavoro

- FRUIZIONE DEI BENEFICI NORMATIVI E CONTRIBUTIVI NON SOLO AL POSSESSO DEL DURC MA ANCHE ALLA ASSENZA DI VIOLAZIONI IN MATERIA DI TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO NONCHE' DI SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO
- PATENTE A CREDITI
- LISTA DI CONFORMITA' INL

Analisi DL 19/24

Relatrice: Loredana Salis



Sanzioni Civili

- MODIFICHE APPARATO SANZIONATORIO IN MATERIA DI OMISSIONE ED EVASIONE CONTRIBUTIVA
- MISURE DI RAFFORZAMENTO DELL'ATTIVITA' DI ACCERTAMENTO E DI CONTRASTO DELLE VIOLAZIONI IN AMBITO CONTRIBUTIVO

LA MEDIAZIONE CIVILE E COMMERCIALE

Responsabile dello stesso Organismo di Mediazione, Fabio Furlan



Si preannuncia un 2024 ricco di formazione per l'Organismo di Mediazione Civile e Commerciale dei Consulenti del Lavoro (OMCC), alla luce delle novità normative della legge delega n. 206/2021 (la riforma Cartabia), e dell'ultimo D.Lgs. attuativo n. 150/2023 in vigore dal 15 novembre 2023, che ha modificato in più parti l'istituto della mediazione.

Il cambiamento più significativo per la mediazione civile e commerciale, è stato definito con il D.Lgs. n. 150/2023 che, abrogando il D.Lgs. n. 180/2010, riscrive completamente la disciplina dei requisiti di onorabilità e serietà che devono possedere gli Organismi di Mediazione, gli Enti di formazione, i formatori e i singoli mediatori.

Novita':

- ampliamento del novero delle materie soggette a condizione di procedibilità;
- eliminazione dell'incontro formativo o "primo incontro" per l'ingresso in mediazione;
- modifiche apportate dal decreto alla disciplina dei requisiti formativi e del titolo di studio per accedere al Registro degli Organismi di Mediazione,
- novità in materia di formazione abilitante e formazione continua per ampliare il più possibile il nostro raggio d'azione.
- nuove modalità della determinazione dei compensi in base alle caratteristiche del procedimento

ANALISI DL 19/24

Consulenti del Lavoro Andrea Asnaghi, Barbara Garbelli, Loredana Salis




Il 2 Marzo 2024 è entrato in vigore l'annunciato decreto legge sul PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza).

Tra le novità che interessano l'area lavoro troviamo:

- le misure di prevenzione e di contrasto del lavoro irregolare,
- l'inserimento di un nuovo sistema di qualificazione delle imprese e dei lavoratori autonomi (c.d. patente a crediti), obbligatoria per imprese e lavoratori autonomi che intendano operare nell'ambito di cantieri edili;
- Lista di conformità INL;
- Modifiche del quadro sanzionatorio in materia di omissione ed evasione dell'obbligo contributivo.

Trattandosi di un decreto legge si dovranno attendere gli esiti definitivi dell'iter di conversione alle Camere.



Le domande?
Alla fine delle Relazioni
Grazie!



BUON POMERIGGIO E BUON CONVEGNO!

