

# Contrattazione collettiva nazionale Confesercenti

Terziario e Turismo



CCNL Terziario  
Confesercenti  
Codice  
Cnel/Inps H012

A diagram showing a transition from the CCNL Terziario (tertiary sector) to the CCNL Turismo (tourism sector). It consists of two orange circles connected by a light orange arrow pointing from left to right. The left circle contains the text 'CCNL Terziario', 'Confesercenti', 'Codice', and 'Cnel/Inps H012'. The right circle contains the text 'CCNL Turismo', 'Confesercenti', 'Codice', and 'Cnel/Inps H058'.

CCNL Turismo  
Confesercenti  
Codice  
Cnel/Inps H058

# I rinnovi contrattuali del 2024

## CCNL Terziario

- CCNL TDS scaduto a dicembre 2019
- Accordo Straordinario 12 dicembre 2022 prima tranche di aumento IV livello 30 euro da aprile 2023 ed UT di 350 euro in 2 tranches 200 gennaio 2023 e 150 marzo 2023
- Ipotesi accordo di rinnovo 22 marzo 2024
- Accordo Integrativo 28 marzo 2024

Prossima scadenza 31 marzo 2027

## CCNL Turismo

22 luglio 2024

Ipotesi di Accordo per il rinnovo del CCNL per i dipendenti da Aziende del Settore Turismo siglata da **Fiepet, Fiba, Assohotel, Assocamping, Assoviaggi, con Assoturismo Confesercenti e con le Organizzazioni sindacali di categoria Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs.**

Il CCNL era scaduto per sezione Hotel Campeggi ed Agenzie di viaggio da dicembre 2018 e per la Sezione Pubblici esercizi e Stabilimenti Balneari a dicembre 2021.

**Con questo rinnovo la scadenza è stata allineata per tutti i settori a dicembre 2027. Un ritorno importante all'Unicità del CCNL Turismo peculiarità di Assoturismo-Confesercenti.**

## Accordo di rinnovo CCNL TDS Confesercenti

- **Decorrenza:** Parte economica: 1° aprile 2023 Parte normativa: 1° aprile 2024
- **Durata:** Fino al 31 marzo 2027
- **Codice Contratto** Inps/Cnel H012

## Enti Bilaterali e Fondo Aster (TDS Confesercenti)

- **Enti Bilaterali:** Incremento di 3,00 €/mese a carico del datore di lavoro dal 1° aprile 2025. Hygeia 40,00 € di incremento complessivo a carico del datore di lavoro al gennaio 2026.
- **Fondo Aster:** Come sopra, incremento di 3,00 €/mese a carico del datore di lavoro dal 1° aprile 2025.

## Novità Contrattuali (TDS Confesercenti)

- **Classificazione:** Nuove figure professionali e riorganizzazione sistema di classificazione.
- **Congedi per Donne Vittime di Violenza** : Diritto di astenersi dal lavoro per un massimo di 90 giorni lavorativi.
- **Congedi Parentali** : Inclusione della 14° mensilità e riduzione del preavviso a 5 giorni.
- **Contratti a Tempo Determinato** : Individuazione di 9 causali per l'apposizione di un termine al contratto.
- **Part-time:** Incremento dell'indennità di clausola elastica annuale.


## Accordo di rinnovo CCNL Turismo

- **Decorrenza:** 1° luglio 2024
- **Durata:** Fino al 31 dicembre 2027
- **Codice contratto:** INPS/Cnel H058

## Enti Bilaterali e Fondo Aster (Turismo)

- **Enti Bilaterali** : Potenziamento degli EBT e azionabilità diretta dell'Ente nazionale in caso di inerzia/irregolarità.
- **Fondo Aster**: Incremento di 3 euro mensili a carico azienda dal 1° gennaio 2027. Incremento di 40 euro annuali per Hygeia riferito ai Quadri (20 euro dal 1° gennaio 2025 e 20 euro dal 1° gennaio 2026).

## Novità Contrattuali (Turismo)

- **Salute e Sicurezza** : Commissione paritetica nazionale entro fine 2024.
  - **Contrattazione di Secondo Livello** : Aggiornamento decorrenze e assorbibilità premi.
  - **Tutela della Genitorialità** : Riformulazione trattamenti durante congedi obbligatori e facoltativi.
  - **Pari Opportunità** : Istituzione del Garante della Parità per imprese con più di 50 dipendenti.
  - **Contrasto alle Violenze e Molestie** : Iniziative informative e formative.
- 

Il sistema  
bilaterale dei  
CCNL  
Confesercenti  
Filcams-Cigl  
Fisascat-Cisl  
Uiltucs

ASTER

Fonter

Fonte

EBN.TER

EBN

# Modalità di adesione ad



Registrazione  
Consulente

- Bisogna registrarsi come Consulente/Ufficio Paghe/Associazione/Centro Servizi nell'apposita area del sito [www.enteaster.it](http://www.enteaster.it)

Registrazione  
Aziende

- **Manualmente:** nell'area consulenti, si possono aggiungere nuove aziende.
- **Tramite file .txt :** da inviare a [info@enteaster.it](mailto:info@enteaster.it) o ad [areatecnica@enteaster.it](mailto:areatecnica@enteaster.it) : sul sito si trovano i tracciati record per la compilazione.
- **Tramite F24:** le aziende non registrate che effettuano versamenti al fondo in F24 con codice **1AST** vengono registrate in automatico durante l'elaborazione degli F24 ma in tal caso NON vengono associate al consulente

Registrazione  
Dipendenti

- **Manualmente:** all'interno del sito, nell'azienda si possono aggiungere nuovi dipendenti
- **Tramite file .txt :** da inviare a [info@enteaster.it](mailto:info@enteaster.it) o ad [areatecnica@enteaster.it](mailto:areatecnica@enteaster.it) ,sul sito si trovano i tracciati record.
- **Tramite Uniemens:** I dipendenti per i quali venga indicato il codice **1AST** negli UniEmens sono registrati a sistema per riconciliare i contributi versati in base alla matricola INPS. Le cessazioni, invece, devono essere sempre comunicate via email o inserite manualmente sul sito

Contribuzione

- **UNA TANTUM:** Si versa tramite bonifico. Si accettano anche versamenti in F24 all'interno della prima mensilità versata per l'azienda, in caso di Commercio, o per il dipendente, in caso di Turismo
- **Contributo Mensile:** le aziende che versano con frequenza mensile lo devono fare tramite F24, utilizzando il codice **1AST**.
- **Contributo Annuale:** le aziende che versano con frequenza annuale devono versare con bonifico entro il 30 novembre dell'anno in corso, il contributo che va dal 1 ottobre al 30 settembre dell'anno successivo, per tutti i dipendenti in forza al momento del pagamento. Nell'area riservata del sito si può scaricare la contabile del bonifico nell'area **«SCADENZE DETTAGLIATE»**

# Costi di adesione ad



COSTI ASTER	CCNL TDS COMMERCIO	CCNL TURISMO PUBBLICI ESERCIZI
UNA TANTUM PART TIME	30 €	8 €
UNA TANTUM FULL TIME	30 €	15 €
CONTRIBUTO MENSILE	15 €	12 €
DI CUI A CARICO DIPENDENTE	2 €	0 €

- A partire dal 1 aprile 2025 l'importo mensile dovuto per ogni dipendente a cui si applichi il CCNL Commercio è pari a 15 €.
- Per i dipendenti del settore Turismo – Pubblici Esercizi tale adeguamento è previsto dal 1 gennaio 2027

- ❑ L'Una Tantum per le aziende del Settore TDS - Commercio è dovuta una sola volta, all'atto di iscrizione dell'azienda, per tutti i dipendenti con contratto a tempo indeterminato e di apprendistato in forza presso l'azienda in quel momento;
- ❑ L'Una Tantum per le aziende del Settore Turismo – Pubblici Esercizi è dovuta per ogni nuovo dipendente assunto.

## Cogenza Aster:

L'azienda che ometta il versamento delle quote è tenuta ad erogare al lavoratore un elemento distinto della retribuzione non assorbibile di importo pari ad **€ 16,00 lordi**, da corrispondere per **14 mensilità (OSSIA 224,00 € lordi annui)** e che rientra nella retribuzione di fatto, fermo restando il diritto del lavoratore al risarcimento del maggior danno subito.

*La corresponsione di indennità sostitutive non esonera il datore di lavoro dall'obbligo di garantire al lavoratore le prestazioni sanitarie (art 163/ 2018).*



# Le Prestazioni di

## Rimborsate direttamente dall'Ente

Ticket Sanitari

Pacchetto Maternità

Ricovero per maternità

Assistenza alla persona iscritta non autosufficiente

Assistenza ai parenti non autosufficienti

Pacchetto prevenzione per persona iscritta con sindrome di Down

Lenti da vista

Vaccino antinfluenzale

Vaccino anti-pneumococco

Scoperto per interventi chirurgici

Parrucca per pazienti oncologici

Lenti da vista per figlio minorenne - **in arrivo**



## In convenzione tramite UniSalute

Ricovero in istituto di cura per intervento chirurgico e day hospital chirurgico

Intervento chirurgico ambulatoriale

Diagnostica di immagine: radiologia tradizionale

Visite specialistiche

Protesi/ausili medici ortopedici

Trattamenti fisioterapici riabilitativi

Prestazioni di implantologia

Avulsione (estrazione denti)

Prestazioni odontoiatriche particolari

Prestazioni diagnostiche particolari

Monitor salute

PER INFORMAZIONI PIÙ ESAUSTIVE SU TUTTE LE PRESTAZIONI, MASSIMALI E FRANCHIGIE È NECESSARIO FAR RIFERIMENTO ALLE GUIDE AI PIANI SANITARI SU

[www.enteaster.it](http://www.enteaster.it)



**EBN.TER**

Ente Bilaterale Nazionale Unitario per il Terziario

## **CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi Confesercenti; Filcams CGIL Fisascat Cisl Uiltucs**

**0,10% a carico del datore**

**0,05% a carico del dipendente**

da calcolare su paga base e contingenza **per 14  
mensilità**

**Cogenza – EDR in difetto di iscrizione ad  
EBN.TER il datore mette in busta paga 0,30%  
di paga base e contingenza **per 14 mensilità****

# EBN.TER

Per aderire indicare nel modello F24 nel campo  
“causale contributo” il codice

**TCEB**



**EBN.TER**

Ente Bilaterale Nazionale Unitario per il Terziario



**EBN**

Ente Bilaterale Unitario del settore Turismo

## **CCNL Turismo Assoturismo Confesercenti Filcams-Cgil Fisascat-Cisl Uiltucs**

**0, 20% a carico del datore**

**0, 20% a carico del dipendente**

da calcolare su paga base e contingenza **per 14 mensilità**

**Cogenza – In difetto di iscrizione ad EBN il datore di lavoro è obbligato a erogare ai lavoratori 0.60% di paga base/contingenza, per quattordici mensilità, a cui si deve aggiungere la prestazione bilaterale che, in caso di corretto adempimento contributivo, sarebbe stata erogata da EBN**

# EBN

Per aderire indicare nel modello F24 nel campo  
“causale contributo” il codice

**TUEB**



**EBN**

Ente Bilaterale Unitario del settore Turismo

Il valore della  
contrattazione  
collettiva  
nell'ambito di un  
consolidato  
sistema di  
relazioni sindacali

Il CCNL non è solo un fondamentale punto di riferimento salariale e normativo ma è espressione anche di un sistema di rappresentanza consolidato che va difeso e sostenuto per gli innegabili riflessi di tenuta sul tessuto socio economico del paese



Le Istituzioni devono comprendere i rischi della proliferazione di contratti in dumping

# Conseguenze del dumping contrattuale

## Svalutazione del lavoro:

I lavoratori sono sottoposti a condizioni lavorative peggiori e a retribuzioni più basse

## Concorrenza sleale:

Penalizza le imprese oneste che pagano salari e offrono tutele adeguate ai propri dipendenti

## Indebolimento delle tutele:

Si verifica un deterioramento delle garanzie e dei diritti previsti dalla legge e dai contratti collettivi

## Rischi previdenziali e fiscali:

Danno previdenziale ed anche al gettito fiscale